



2015公元多项荣誉加身 品牌实力行业遥遥领先



本报讯 (记者 高春泉)“公元管道”经历了又一年的市场沉淀和积累,在岁末年初一举荣获多项品牌荣誉。记者近日从中国建筑装饰装修材料协会、十大品牌网、网购网等获悉,“公元牌”相继获得“中国管业十大领军品牌”、“管道十大品牌”、“中国家装管道行业十大品牌”、“中国地暖十大品牌”等多项荣誉,且大部分荣誉以排名第一领衔。

在“中国管业十大领军品牌”评比中,永高股份有限公司生产的“公元”牌排行十大品牌榜首,彰显行业领军地位;由网购网、十大品牌网主持的“管道十大品牌”评选,ERA公元当仁不让拔得头筹,排名在联塑、伟

星、中财等业内知名企业前列,位居第一;由中国建筑装饰装修材料协会开展的“中国家装管道行业十大品牌”评比,凭借公元“优家管”优异性能和产品服务,“公元”跻身十大品牌。在由品牌排行网主办的“中国地暖十大品牌”评选中,“公元”管道排名第三。

行业各项评比为何对“公元”情有独钟?业内自有回答:研发方面,公元致力于塑料管道技术研发和科技创新,作为国家级博士后科研工作站、国家级企业技术中心、从聚合物微观结构分析到智慧管网应用研究,创新实力雄厚;材料方面,采用欧洲进口专用聚烯烃原料,赋予管道产品

与生俱来的绝佳品质,品质安全、可靠;认证方面,节水、环境标志等多项国内认证让公元管道享有盛誉,NSF、CE、WaterMark等国际认证让公元管道驰骋美国、欧盟、澳洲等海外市场,连续多年行业出口第一;设备方面,自主研发行业领先的自动化、现代化生产设备及生产线,企业装备自动化应用指数达到81.63%,努力从“公元制造”向“公元智造”转型升级;标准方面,设计、生产全过程采用国内外最新、最高标准,产品经过“自检、互检、巡检、专检”层层把关,实现品质由表及里的完美融合。公司主持起草多项国家行业标准,在行业内具有举足轻重的地位,品牌实力遥遥领先。

用激情拥抱“互联网+” 以诚信打造“公元牌+”

公元天猫旗舰店经营活动侧记

永高股份 吴昊

提起“互联网+”,我们已不再陌生,刚刚过去的剁手“11.11”,我们都是“互联网+”中的一份子,且人人乐在其中。“互联网+”改变的不仅仅是我们的购物习惯,我们生活中的衣食住行均要被“互联网+移动”逐步替代,这种改变的趋势根本无法阻挡。

8月18日,“公元旗舰店”继“公元京东商城”之后再次“触网”,正式亮相于“天猫”平台。对于在全国塑料管道行业中响当当的公元集团而言,它担负着提高“公元”产品在终端消费者中的品牌认知度的重任,也代表着集团决策层对积极开拓“电商”新销售渠道模式的积极尝试与创新。

用激情拥抱“互联网+”

“公元旗舰店”上线至今的3个多月来,我们一起经历着太多次的“第一次”、太多的“惊喜”。上线后第3天,网店成交了第一单,“优家电工管及管件”,虽然总价仅有372.63元,但由此跨出了天猫店营销的第一单;11月29日的下午3点,一位沟通N天的客户终于拍下订单,支付宝支付了19000元,这是电商渠道第一次整车发货,虽然这点量对于传统渠道而言,仅仅是某经销商一天发货额的十分之一甚至更

少,但也足以证明电商模式也是可以批量发货的。

天猫平台的入驻,是公元集团互联网营销模式的有益探索,面对尚未明确的“互联网+家装”的市场机会,相信未来还会有更多的可能性。天猫、阿里巴巴、齐家……“公元”正以昂扬的姿态激情拥抱“互联网+”!

以诚信打造“公元牌+”

与传统代理商大批量的发货模式相比较,今天的天猫平台是逐一的微小订单,通过物流或者快递直接发货,东西虽少,但足够折腾。客户往往只是需要几个阀门、几根水管,但下单、打单、领货、包装、发货、发票、售后流程一样都不能少,完全属于“痛并快乐着”的工作。在办公室、在宿舍,每一次“叮咚”声,都让公元客服心头一热,不管是咨询公元产品还是询问管道常识,客服人员都耐心解答,交易不成,我们传递的都是“公元牌+”服务;在办公楼、在快递车上,我们常常能看到被精心打包好的一捆捆管件、管材,只要是订单,电商销售中心的同仁们都用心对待,小心呵护,因为卖出的不仅仅是产品,更是“公元牌+”品质。

截止发稿日止,目前电商的成交

数量虽然已超过1600单,但总销售额相对于公元管道的总体营业额而言其实是忽略不计,因为实在太微不足道。但在数字的背后却有更多有价值的发现:截止至发稿日,天猫“公元旗舰店”访客数已超过50000人。若后期能让更多“5万”甚至“50万”、“500万”人关注公元品牌,其品牌传播的价值将远超营业额的贡献。随着公元产品链的不断延伸,在不久的将来,天猫旗舰店里不光只有“公元牌+”管道,还会有“公元牌+”太阳能、“公元牌+”电器等陆续闪亮互联网。

据业内人士介绍:刚刚疯狂过的双11活动中,林氏木业(家具)以5.1亿的总销售额位列全网第8名,而当天销售额过亿元的建材家居品牌达到创纪录的十几个,其中以全友、顾家等为主的家居家具知名品牌外,基础建材中也不乏九牧、欧普照明、奥普集成吊顶、诺贝尔瓷砖等传统建材品牌。而作为基础建材中的隐藏工程代表:水管、电工管等产品,却在互联网营销的浪潮中犹如其产品特性一样“隐藏”起来,不见了踪影。可见,“公元”进军互联网,对于基础建材行业来说的确是一种有益的尝试。

中国辐射供暖供冷委员会主任刘浩考察公元

本报讯 (记者 高春泉)11月23日,中国辐射供暖供冷委员会刘浩主任一行8人到公元集团考察指导工作。

在永高股份总经理冀雄、总工程师黄剑、永高研究院常务副院长梁志超等的陪同下,先后参观了外贸基地、公元太阳能公司、永高研究院和双浦新厂区的注塑、挤出、燃气车间及党建中心。刘浩一行饶有兴致地边走边问,对公元产品检测和研发、品质管控、现场管理、自动水平和企业规模表示赞赏。

在总部四楼会议室,刘浩一行与永高股份董事长卢震宇亲切会晤。刘浩认为,作为中国辐射供暖供冷权威协会通过此行对公元品牌和永高股份有了深入了解和深度认知,企业的优质经营、优质产品、优质管理出乎意料,在同行业居领先的地位,堪称行业标杆。公元是协会更是广大消费者值得信赖的品牌,把这样的高品质企业和高品质品牌推向市场、推向消费者,是协会义不容辞的责任。刘浩表示,协会今后要加大与公元的合作和交流,让更多的消费者认识、喜欢上“公元”。

《中国建设报·冷暖舒适家居》主编、中国地暖财智沙龙秘书长陈进周深有感触地说,窗明几净、设备齐全的研究院,自动化程度很高的生产车间,整齐划一的生产现场,极具个性魅力的公元文化,很多不易察觉却又无处不在的人性化细节深深打动了我们,参观的每一处,我们感受到的最强烈的就是公元传达出的“诚信”二字,对员工的诚信、对用户的诚信、对社会的诚信,我们相信,对于一家将“诚信”放在首位、将“诚信”落在实处、一定会在中国辐射供暖供冷领域开疆拓土,赢得更广阔的市场。

天猫 Tmall.com



•股票代码: 002641
•中国民营企业500强

ERA
公元

管网系统方案解决者
PIPING SYSTEM SOLUTION PROVIDER

公元旗舰店
品牌直销



请扫二维码



分享“海绵城市”大蛋糕 参与“3P”项目大趋势 中国水工业网、上海市法制专家联袂考察公元

台州市企业报研究会2015年度年会暨换届选举大会在公元召开

本报讯(记者 洪崇恩)12月3日,中国水工业网总裁张颖夏与上海资深政府事务法律专家、市政府法制办原主任、华东政法大学教授顾长浩联袂考察公元集团暨永高股份公司总部,受到集团党委书记兼永高股份公司董事长卢震宇、永高公司总经理冀雄等的热烈欢迎。张颖夏、顾长浩详细了解我国海绵城市建设发展形势并就如何参与PPP项目等与公司领导交换意见。

客人们在冀雄总经理等陪同下,考察了外贸基地、双浦基地生产车间、永高研究院等,并听取了有关公司沿革、运作框架及科研、生产、市场销售情况的介绍,对公元的奋斗进程、品牌意识、工艺水平、生产规模、科技创新和“阳光公元”企业文化留下了深刻印象。随后,在公司会议室,主宾展开交流活动,永高股份副总经理张贤康、杨永安、邵军,总工程师黄剑、永高研究院常务副院长梁志超等参与了会见和交流。

张颖夏先生早年毕业于名校给排水专业,曾长期在我国住建部有善机构工作,近年他牵头倾力搭建“中国水工业网”这一大型水务科技信息交流和涉水产品科研营销平台,同时在沟通中国水工业的国际交往,共同参与海绵城市、地下管廊、雨污分离、城镇水务管网建设等领域付出大量精力,取得丰硕成果。在交流会上,他详细回顾了世界海绵城市建设发展历史,介绍了我国全面推进海绵城市建设的步骤与规划。



顾长浩教授是上海市近年重大市政基础设施建议项目的参与者与见证人。他曾担任上海市人民政府有关城市建设项目的谈判法律代表长达三十余年,曾经参与或为主起草了大量上海市政重大基本建设项目的合同文书和法律文件,深谙政府投资、建设市政基础设施的谈判方针、运作过程与管理技巧。他结合自身的经验为公元参与PPP项目提出了可行的意见和建议,他认为只有这样,才能既积极主动地把握参与PPP项目的有利时机,及时进入有可能稳定获益的PPP项目,使企业得到发展的机会;同时又不会因为盲目进入PPP市场,落入“PPP陷阱”而造成不必要的损失。

两位客人均认为,在长期的发展

过程中,“公元”已经奠定了坚实的基础,有较强的科技创新能力、庞大的生产规模和良好的品牌信誉,完全有能力在我国海绵城市建设与其他PPP项目建设中发挥特长,占有一定的优势地位。他们也都愿意运用各自的社会资源,在培训人员、提供信息、牵线搭桥,甚至在具体项目的谈判和合同起草、实施、监督等程序中,对“公元”提供具体的帮助。

冀雄总经理在交流会结束时,代表公司对两位专家远道而来、专门传经送宝表示衷心感谢,并表示希望得到专家们更多的帮助指导,使我们在今后我国经济新常态下新的市场运作机制中能够尽可能地不走错路、少走弯路,扬长避短,赢得新的发展机遇。

本报讯(通讯员 鲍美荷)11月20日早上9时,台州市企业报研究会在公元集团·永高股份召开“2015年度年会暨换届选举大会”,会议将总结2015年度企业报研究会各项工作,选举产生台州市企业报研究会第三届领导班子。

会前,来自全市40多家知名企业的50余位办报人共同欣赏了公元集团“阳光TEAM秀创意集体照”视频,被公元“阳光文化”深深地打动。随后,公元集团党委副书记、永高股份办公室主任高春泉向与会人员介绍了以“阳光公元”为主题的企业文化创建活动。公元集团以“七彩阳光”为载体的企业文化得到了与会人员的高度赞许,他们纷纷拍照记录。

台州市企业报研究会第二届会长杨元梁总结了二届企业报协会所作的工作,并代表新当选的三届班子成员在会上发表了热情洋溢的讲话。海正药业杨元梁、路桥商城俞淼、远洲蒋仁略、方远蒋松羊、公元高春泉等7位同志当选台州市企业报研究会第三届理事会会长、副会长。

上午会议结束后,高春泉陪同与会人员参观了总部文化活动中心,大家看到干净整洁的食堂,设施完善的图书馆、健身房、影视厅,纷纷竖起大拇指,更有很多有心的与会人员将公元各类画册、报刊“一网打尽”,如获至宝。驻足在千人剧场时,与会人员忍不住连声赞叹:公元秀外惠中,阳光文化务实创新,七彩阳光绚丽多彩,为其他企业树立了标杆。虽同为台州企业,但交流的机会不多,我们第一次领略公元文化的风采,确实让人大开眼界。

当天下午,台州日报副总编陈小波、方正印务报总编庄跃辉分别给大家做了新闻业务知识和企业报排版的辅导培训,使与会人员受益匪浅。

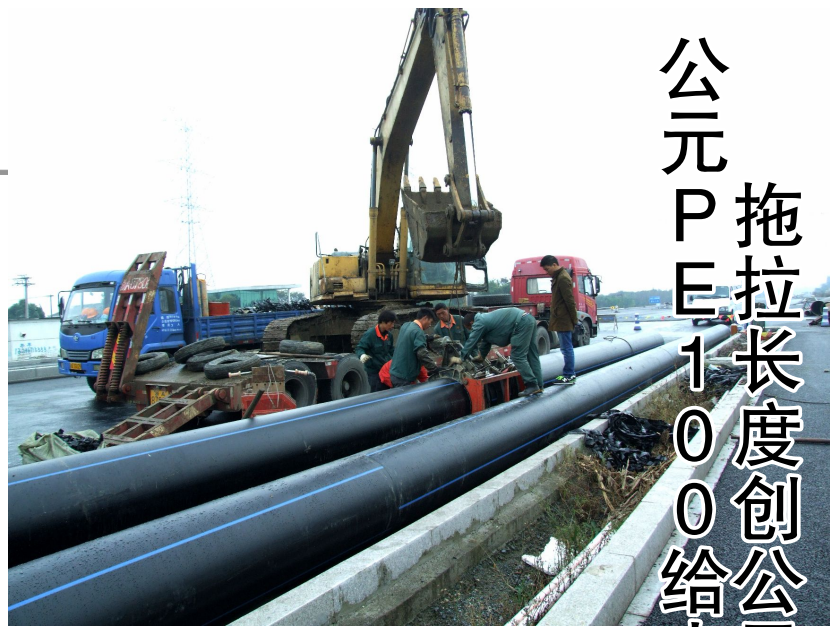
公元集团博士后科研工作站举行博士后开题报告会

本报讯(通讯员 金瑶)11月22日,公元集团博士后科研工作站博士后开题报告会在公司行政楼四楼会议室举行。武承林博士的《具有形变记忆功能的智能高分子材料的应用研究》获得专家组一致认可,现场宣布通过开题报告。

武承林博士为公元集团博士后工作站第二位进站的博士后,毕业于南开大学。报告会上,武承林陈述了研究课题《具有形变记忆功能的智能高分子材料的应用研究》的选题背景、课题研究意义、研究内容、预期成果以及进度安排等。由浙江大学翁志学教授、浙江大学单国荣教授、浙江大学潘鹏举副教授、台州市人社局朱长征处长、黄岩区人社局凌青蕾副局长等出席了报告会,永高股份副总经理张贤康主持报告会。

课题通过物理共混改性制备具有形变记忆功能的聚氯乙烯高分子材料,该种材料具有良好的机械强度和弹性,制造具有形状记忆功能的管道。该型管道应用技术具有技术含量高、工程效率高、综合成本低等多方面优点,可应用于非开挖的市政管道修复工程领域,具有良好的产业应用前景。专家组认为该研究选题切合公司的实际,技术路线可行,研究内容适当,一致同意通过该开题报告。

公元集团于2013年获准设立的“博士后科研工作站”为吸引高层次科研人才、开展产学研合作、提升企业研发水平方面开拓了一个重要渠道。台州市人社局朱长征处长、黄岩区人社局凌青蕾副局长等出席了报告会,永高股份副总经理张贤康主持报告会。



本报讯(通讯员 杨建斌)安徽永高公司生产的公元PE100给水管在11月14日杭州临平城建工程中,以非开挖拖拉牵引方式,一次性成功完成520米长度,截止发稿时止,这个长度数据开创了公元历史以

来拖拉管最长长度。据了解,管道拉伸强度足够高,管道焊接可靠,才能在拖拉施工中保证不断裂,保证良好的使用安全性。因此,拖拉长度越长也更加有力地印证了公元管材质量达到国内领先水平,实至名归。

公元PE100给水管 拖拉长度创公元历史之最

安徽永高获“高新技术企业”称号

本报讯(通讯员 何红萍) 2015年11月,安徽省科技局官方网站正式公布安徽永高顺利通过安徽省高新技术企业评审,标志着安徽永高的科技创新能力和企业综合实力再上一个新的台阶。

此次通过高新技术企业的评审,是公司多年来注重产品创新、工艺创新、管理创新,坚持不懈走科技创新之路的成果,也充分展现了企业的综合实力。安徽永高将严格执行高新技术企业的要求,并在此基础上寻求突破,不断提升自身科技创新的能力,建立以市场为导向、产学研相结合的技术创新体系,加快促进科技成果转化成为生产力。

安徽永高年产5万吨高性能塑料项目通过评审

本报讯(通讯员 何红萍)近日从安徽省政府有关部门获悉,安徽永高年产5万吨高性能塑料项目顺利通过2015年产业振兴和技术改造项目评审,并获得国家财政专项资金。

据了解,本次申报的重点方向为年产5万吨大口径钢带增强聚乙烯螺旋波纹管技术改造项目。近一年来,安徽永高新建联合厂房,配套完善公用辅助设施;新增先进、高效的PE钢带管生产线及公用配套设备,形成完整的大口径钢带增强聚乙烯螺旋波纹管生产体系。项目全部完成后,预计新增产值40000万元,新增利润总额4017.77万元,增值税及附加1503.01万元。

本项目的实施,将扩大安徽永高生产基地的规模,进一步巩固永高股份公司在国内外塑料加工行业的领军地位。

“2015年广州市企业研发经费投入后补助”项目立项

本报讯(通讯员 章月月) 11月11日,广州市科创委网站传来捷报,根据《广州市企业研发经费投入后补助实施方案》、《广州市科技计划项目管理办法》,广东永高2015年广州市企业研发经费投入后补助专项项目获得立项,补助资金44.515万元。

公司成立以来,始终高度重视企业科技创新工作,投入大量人力物力,2014年全年研发经费投入达890.3万元,很大程度上提高了企业核心竞争力,为企业发展提供源源不断的动力。

据了解,企业研发经费投入后补助是根据广州市委、市政府的工作部署开展的全面支持企业开展研发活动、鼓励企业加大研发经费投入、促进科技创新能力快速提升的市级科技项目。

公元太阳能开展太阳电池制造高级工自主评价考试

本报讯(通讯员 徐智利)11月27日,公元太阳能公司开展第二届高级工——“太阳电池制造工”自主评价考试。黄岩区就业和职业能力建设科科长鲍贤斌一行对本次考试做作了检查指导,并对公司的充分准备工作给予了高度评价。

来自组件车间的叠层、层压、装框、接线盒、测试岗位的30名工人参加了本次考试。考试分为理

论考试和技能考试两部分,整个考试过程井然有序,参加考试的员工答题胸有成竹,技能老练娴熟,都取得了不错的成绩;监考、测评工作人员尽心尽责,每一项工作都做得极其人微细致。通过本次高级工自主评价考试,不但检验了太阳电池制造工的工作水平,而且提升了全员质量意识,为加强公司制造工高技能团队的建设起到良好的推动作用。

图为技能考试现场



思想决定未来 行动改变现在 上海公元精益生产推进进入阶段性总结

本报讯(通讯员 刘月)记者近日从上海公元精益生产第一、二阶段总结会议上获悉,自今年5月份,截止至10月底,公司精益推行小组共督促四个实施小组动员广大员工累计完成改善项目169项,节能降耗、消除浪费、生产效率和产品质量均得到大幅提升。“排水管道快速换型”、“电工管定数装置”、“PE波纹管自动切割机”、“PE破碎机改造”、“PE波纹管在线称重”、“LED显示屏计数器”等6个项目受表彰,并获得参加年度项目评选的机会。

据了解,上海公元今年导入精益生产以来,已历经10个月的时间,通过到总部和天津丰田观摩学习,以及精益生产知识的全面培训,结合公司实际情况,逐渐摸索出了一条适合自身的精益生产改革之路,并取得了初步成效。但也存在一些问题和不足,比如广大员工

参与的热情和积极性不高,项目推进速度较慢,有价值的提案数偏少,缺乏有效的精益生产实施管理方法等等。这就需要全体成员立足现实,将精益生产和公元企业文化紧密结合在一起,不断提高工作效率,降低生产运营成本,把追求精益求精、尽善尽美作为不懈努力的目标。永高股份副总经理、上海公元总经理王杰军指出,精益生产要抱着永无止境,没有最好、只有更好的态度持续开展下去,发动全员参与,鼓励为主。思想决定未来,行动改变现在,把每一个想法贯彻落实到行动中是精益生产关键所在。

上海公元精益生产第一、二阶段总结会议上,精益生产5个小组做了简要的精益生产工作汇报,各小组进行精益生产优秀项目推荐,与会人员对13个推荐项目进行评分并公布评比结果。

重庆市委办公厅副主任吴萍一行到重庆永高指导党建工作

本报讯(通讯员 贺青)2015年11月17日上午,重庆市委办公厅副主任吴萍、永川区区委常委、区委办公室主任罗晓春等一行10余人到重庆永高检查指导党建工作。

在公司党建指导员林学君等相关领导的陪同下,吴萍一行先后参观了公司党员之家、职工活动中心、图书室、健身房等文化活动区域,听取了林学君对公司党建工作的汇报,对公司的党建工作成果给予了肯定,对公司丰富多样的文化活动给予了高度评价,同时也对公司党的建设、宣传等方面工作给出了指导性建议。

广东永高举行“全员消防日”演习

本报讯(通讯员 章月月) 在全国第23个119消防日到来之际,广东永高举行了一场全员参与的消防演练活动。

11月13日下午,公司组织开展了以消防疏散和模拟灭火为主题的消防演练活动。在公司常务副总经理黄米财的带领下,所有员工安全疏散至公司食堂,圆满完成此次消防演习。此次演习,增强了员工的消防安全意识,提高了员工对火灾等突发事件的应急处置能力和应急疏散逃生能力,普及了相关消防知识,贯彻了“安全第一、预防为主”的理念。

此次活动,公司特邀了花都汽车城消防大队贺伟队长等人为特邀观察员,参与指导公司消防演习活动,并现场为大家讲解消防安全知识和灭火器的使用方法。全员参与和专业指导,确保了此次消防演练的效果。

另悉,11月27日,广东永高安全办组织新人职员工进行安全培训,除理论知识讲解外,进行了灭火器使用现场演练。

重庆市渝中区委常委何家利一行到重庆永高参观学习

本报讯(通讯员 贺青)11月18日下午,重庆市渝中区委常委、区委办主任何家利,渝中区委安监局局长雷兵,永川区安监局局长凌龙一行到重庆永高参观学习。在公司党建指导员林学君等的陪同下,来宾参观了公司车间的生产现场,对公司的生产安全管理工作给予了好评。

何家利一行仔细参观了公司车间工作环境、生产工艺流程和安全管理体系,对车间的安全生产管理公示牌、设备生产管理看板和生产现场综合管理看板等安全生产管理措施印象非常深刻。何家利认为,重庆永高作为国家二级安全生产企业,真正地把安全责任落实到了每个岗位,为安全生产筑牢了坚实的防线,为他们提供了宝贵的经验。公司党建指导员林学君表示,希望今后可以加强相互之间的沟通与交流,互相学习,共同提高。

携手勾勒改造的美丽

——记安徽永高PE波纹管拌料自动化改造团队

安徽永高 史青林

“你肩上的伤还没好，让我来搬吧！”，“你的腿都淤青了，怎么不用膏药贴下呀？”这样的对话是一车间拌料间常能耳闻的。可谁曾想就这几句在旁人听来如此苍白无力的对话，在动力部维修工的耳里却是那么揪心，这不禁引发了他们的沉思：车间拌料如何才能既高效又不耗费人力呢？善于思考的他们想起了当初混合车间的自动化改造，这时一个大胆的想法在他们心中油然而生，PE波纹管拌料是否也能进行自动化改造呢？

为了完成改造，他们与日月相伴

多少次我外出回来，看见这样一幅场景：拌料间灯火通明，地上摆放着各种工具和大大小小的拌料罐，身着

安徽永高蓝色工装的他们在拌料间和机修房来回穿梭，井然有序地工作着，星空下留下他们美丽的身影，虽忙碌但却不失效率。料罐前站着一位拿着工具的小伙，认真检查着输料管的接口，本想上前给他拍一张，他腼腆地笑着走到罐后把头低下了，原来我们的工作人员是这么的羞涩可爱啊！虽然有时工作进行至深夜，但每个安徽永高员工脸上洋溢的微笑，却是那样满足。看到大家辛勤的劳动，突然心里有一种感动。为深夜还在默默奉献的他们，道一声：辛苦了！

为了完成改造，他们携手奋进

“这太重了，让我帮你一把吧！”，“可以麻烦将那个钳子递给我下吗？”

原本工作在不同岗位上的他们，因为改造而紧密团结在了一起，为了一个共同目标而努力付出。虽然攻坚克难的过程中，有着千般困难，但团结一致，人我争先的团队意识，足以融化困难，从而造就钢铁意志，铸就非凡成功。

改造工作历时一个半月，现已全面投入使用，运行后带来的效益格外显著，混合料搅拌均匀带来产品质量的稳定和生产效率的大幅提升，全自动化运行带来拌料效率的提升和人员的精简，运行后拌料人员减少了50%，为公司不仅带来了效益，更带来了不断向着未来迈进的坚强士气。

重庆永高金工车间：从“新”出发

重庆永高 陈才君

新面貌

重庆七、八月的夏天总是让人觉得黏黏糊糊，光站着不动我也能满头大汗，可偏偏在这个时候金工车间要搬新家。上百套注塑模具、挤出机头，还有平时工作用的钻床、铣床、车床、磨床等待搬家。虽然日常工作很多，但是金工车间的员工们只要忙完了手里的活儿就积极地为搬家做准备：你铲完地上的水泥我就来扫地，你擦窗户我就去换水，你贴玻璃纸我就替你扶扶梯……大家都是不分你我，团结一心，一点一点地把“家产”搬到了新车间。“‘真诚热情，无私奉献’是我们金工车间的早会口号，搬了新家就应该有新面貌，要比以前做得更好”金工车间的陈友平自豪地说，“我们首先要为生产解决一切困难，工作不仅要快要好，还要在方方面面都做细做强！”他眼中闪着对未来信心满满的光。

新员工

他叫易力，89年的小伙子，是金工车间刚应聘进来的一名焊工。虽然个子不高不起眼，但是两条粗黑的眉毛在白净的脸上倒是特别显眼。老员工们都挺喜欢这个老么，称赞他踏实肯干，做事细致。去车间取材的时候我就见他忙个不停，原来他做小推车遇到了难题。小推车是生产车间用来放铁件的，可以折叠，用完收起来也不占地方。原本设计好的架子安上轮子就可以使用，可是后续采购的轮子太大，导致空车不能直立放在地面上。我笑道：“放上东西不就不会塌了吗？不用管它！”他摇摇头：“不行，要是工人们双手搬东西的时候就没法扶小车，装东西就很麻烦，我得想个办法让小车不装东西也能立起来。”他拿着尺子量了又量，“得加个支架，还得好看才行”，原来他还是一个力求完美的人。从他口中还了解到他已经干了8年的焊工，我夸奖他是一个老师傅了，他憨笑着说：“不不不，永远都是学生呢！”第二天我再去金工车间看小推车的时候，它已经放在了成品台上了，果然挺漂亮。

新目标

“你们金工车间获得了2014年度永川区‘青年文明号’？”我向金工车间主任姜宴平咨询这件事的时候，姜主任朝我摆摆手。“这都是以前的事了。”他说道，“今年我们要做的是这个……”。说罢，他便把我领到了旁边的一间小屋里。一开门我眼前顿时一亮：房间虽然小，东西种类却多，但是你让我这个外行人在里面找工具我也能在半分钟找出来。为什么呢？因为每件工具都已经定点定位，就连一个指头长的螺丝刀都标明了型号。常用的工具挂墙上，备用的工具放架子上。参观房间的时候正好碰到保卫科的唐科长归还胶水，他朝姜主任打了声招呼就径直地把胶水放在了架子上就离开了，前后不到10秒钟。“实行7S之后工具数量也方便清理，用完就放回原位，既方便下次取用还能减少因遗失导致的浪费。不仅如此，还方便其他部门的人员借还工具。”姜主任开心地说道，“我们准备慢慢把7S这项工作精细化，争做重庆永高7S模范车间，以后让你在这里10秒钟找到要用的工具。等到7S做成熟了，我们再开展8S、9S！”

“精益管理”从早会开始

重庆永高 杨庆苹



图为重庆永高生产车间早会现场



图为重庆永高仓库员工早会现场

精益生产不仅仅是一种生产方式，更是一种理念、一种文化，而早会就像是一面镜子，能够从侧面反映一个部门的管理水平，员工的精神状态……

仓库——早会是新的开始

11月的仓库相对前几个月忙碌了许多，临近年关公司销量增长，往来车辆和进出货率一下子翻了一番，收货、发货、装卸、清点、忙碌、加班……看着同事们疲惫状态，11月2日一早，仓库主任助理罗礼培就开始琢磨着这个周的早会重点不再是强调纪律，而是鼓舞大家士气。

8：10员工们早早地聚集在仓库办公室门口，排队、报数、点名整队后，罗礼培一改往日的早会方式，他让原本站三排的20位同事站成两排，第一排转过身去与第二排面对面，“向客户打招呼、向同事打招呼、向领导招呼”，“声音要大要整齐”，罗礼培用它浑厚的嗓音指挥着，直到这支20人的队伍中传出整齐、嘹亮的问候声他们才进入到下一个程序。“工衣确认、胸卡确认、微笑确认”，从着装、胸卡到精神状态，仓库的工作人员仔细地检查着对面的同事；紧接着是团队口号呼喊，这也许是我听到过的最长的团队口号“安全第一，优质服务，遵守纪律，联络汇报，团结协作”仓库的同事充满激情和斗志的呼喊声精神百倍。

仓库的早会开得丰富生动，罗礼培说，这周有可能是呼喊口号，下周也许

会是在堆场上来个全体400米跑，在仓库这个繁忙的角落，早会让他们精神勃发地走向精益生产。

生产车间——早会是对过去的反思

生产车间早会定在8：10，比往常提前了10分钟，今天的早会由车间主任曾豪亲自主持。签到、整队、问好，早会流程进行中，员工们似乎很忐忑，昨天晚上，注塑车间有两个同事在上夜班的时候打瞌睡，被公司领导发现，这事在车间传得沸沸扬扬。大家想按车间主任以往的风格，今天的早会少不了又要凶巴巴进行一番批评、教育。奇怪的是在工作布置完后，曾豪只是简单地讲了安全生产和劳动纪律问题，并没有对昨天的事情做过多评论，而是把内容聚焦在了如何认识早会的问题上。

做了多年车间主任的曾豪自认经验丰富，在他眼里，早会无非是集集合、讲讲安全生产、劳动纪律、安排新一周工作计划、传达传达公司精神指示而已。可就在上周，公司专门组织了精益生产—早会专题的学习，让他改变了自己简单的看法，他对自己以往的早会做了反思。他记得讲师说：早会是培养员工的时间观念、纪律观念、形象观念的好时机；观念的形成有利于企业员工思想、行为的统一，搞好精益生产的前提，就是需要员工在思想、行为上高度统一，如果把早会开成一个大多数时间由领导说教的会议，就让员工们反感从而失去早会的意义。

今天起，曾豪决定以后每周的早会必须由他亲自主持，各班组的每天早会他会随时抽查，早会决不能只是例行公事。

金工车间——早会是脚踏实地的坚持

“真诚热情，无私奉献”，在距离金工车间20米远的包装仓库门口我就听到了金工车间的早会口号。当我气喘吁吁地跑到精工车间时听到的只是他们早会解散前的击掌声。很遗憾，我错过了今天的早会，车间主任姜宴平微笑着对我说，不用刻意找时间来参观，金工车间的早会每周星期一—8：20开始，8：30结束，雷打不动。

整队、点名、整理着装、相互问候，总结上周工作情况，安排本周工作任务，重点布置7S管理事宜，提醒安全生产事宜，呼喊口号，击掌解散，金工车间姜宴平主任的早会程序一丝不苟，完整有序。没有仓库的慷慨激昂，也没有车间的严肃认真，整个早会过程这位不到35岁的车间主任一直是面带微笑地与同事们讲话。

这个员工平均年龄不到32岁的车间，先后获得了“安全生产先进集体”、“青年文明号”、“工人先锋号”等等众多荣誉。在我心里，他们的早会一定有不同的地方，在金工车间生产现场，我发现了这些不一样：场地干净整洁，物品摆放统一，标识定点、定位，工作节约、高效、合理，这个不一样就是他们对精益革新—以贯之的坚持。



市乐跑赛现场亮相
道鼓表演在杭州城
图为『阳光公元』管



城市乐跑赛
员工参加苏州
图为上海公元



城市乐跑赛
员工参加佛山
图为广东永高

公元人的『乐跑季』

公元管道鼓震响杭城乐跑赛

本报讯(通讯员 鲍美荷)11月6日下午,走进赛场的时候,我找到了那种久违的热血沸腾的感觉。震天响的音乐,走来走去的人群,五颜六色的衣服,千奇百怪的人偶。这么纷乱的地方,我仍然一眼就看到了我们公元管道鼓队,一水儿的帅哥美女,肩膀上的羽毛太有范儿了。

杭州城市乐跑赛赛场。表演开始,我心里开始紧张,虽然不是“阳光力量”管道鼓队员,但是敲响的是“公元”声音,我能不紧张吗?音响效果会不会不好?中间的小鼓敲击会不会出岔?会不会有人对不上拍子?然而,这一切都没有发生。表演效果非常好,气势恢宏!不愧是公元的“阳光力量”。一边的观众看得下巴快掉了,看着我穿着ERA的运动衫,他们惊讶地问:“这些都是用管道做的鼓?这些都是你们公元的员工?”“当然!”我骄傲地也差没把下巴甩掉了。

真正的较量开始了。作为参赛队员,我开始跟着队伍慢慢地往前跑,当然,也有强人跑得飞快。带着羡慕嫉妒恨的眼神目送那些强人跑远之后,我调整了下呼吸,告诉自己,稳住节奏,慢慢跑!眼看着好多人超过我了,可是不多久,我又超过了好多人,哈哈!看来还是得让能量均衡释放。接近终点1公里的时候,我已经筋疲力尽,但是我还是以比较快的速度冲过终点。44分44秒,这数字真的很让人无语啊!正当这“吉利”的数字折磨着我疲惫的身心时,有人推了我一把,“我中奖了?我中奖了!”看来我们真的该把“4”读成“发”。

虽然我们队最后的名次不怎么理想,但是这时候大家都竭尽了全力,最主要的是我们向社会大众展示了“阳光力量”,展示了“公元管道”!“阳光”般的笑容洋溢在我们的脸上,一溜的蓝色服装成为了一道靓丽的风景。

上海公元张宏林苏州乐跑勇夺第一

本报讯(记者 陈峰)10月16日下午4点30分,上海公元建材一行21人和3000余名长跑爱好者一道来到苏州太湖国家旅游度假区,准备一起快乐奔跑,乐享生活。经过健身教练和乐跑宝贝们近20分钟的热身运动,长跑健将们的运动激情已被点燃。4点50分,随着发令员一声“炮”响,伴随着乐跑宝贝们动感的助威,跑者跃出起跑线,冲向前方。

公元建材参赛的21人,是经过自愿报名组成的队伍,临时公路跑道上,大家争先恐后,暗自较劲,尽管跑程未半,大部分人早已气喘吁吁、汗流浹背,但所有人都没有放弃,21人全部坚持跑完全程5公里的往返赛道,其中全场冠军由公元营销中心的长跑健将张宏林获得,公元建材领队林伟也强势杀进前六。赛道上公司“公元ERA”旗帜迎风招展,一色的桔红色上衣律动前行,成为整个赛程不可或缺的流动风景。

佛山乐跑公元的旗帜高高飘扬

本报讯(通讯员 章月月)9月30日下午,广东永高组织33名员工参加了在佛山市南海区千灯湖举行的城市乐跑赛,此次活动以“跑出快乐、跑出健康、跑出友谊”为主题,倡导健康生活。

广东永高员工高举“公元集团”旗帜,载着满腔热情,和来自各个行业的3000余名员工代表一起快乐起跑。迎着徐徐秋风,伴着千岛湖美景,公司队员一鼓作气完成了5公里赛程,充分展现了永高员工坚忍不拔、积极向上的精神风貌。此次参赛的33名队员有车间一线员工,有食堂后勤人员,也有职能部门经理,大家齐心协力,共同践行着“跑出快乐、跑出健康、跑出友谊”的活动主题。

据了解,此次城市乐跑赛由万科企业股份有限公司主办,为响应全民健身号召,万科企业股份有限公司于2013年发起城市集体大型跑步活动—城市乐跑赛,活动在全国60多个城市举办,累计影响人数超过1500万。

点亮微心愿 传递大温暖

上海公元开展圆梦职工微心愿公益活动

本报讯(通讯员 刘月)一双运动鞋、一口电压力锅、一本《康熙字典》、一个拉杆书包……这些心愿在物质丰富的今天虽然看起来并非奢望,但对经济拮据的员工而言却显得那样珍贵和温暖。现在,这些美好的心愿在上海公元建材和浦东工会的共同帮助下变成了现实。

10月19日下午2时,由浦东新区总工会发起、上海公元建材主办的“点亮‘微心愿’传递大温暖”公益活动在上海公元办公楼二楼会议室举行,公元建材副总经理兼工会主席徐亦炯、办公室主任陈峰为“微心愿”员工颁发心愿礼品。接过礼物的那一刻,四位困难员工脸上洋溢着幸福和满足的笑容。有的坦言“心情非常激动”,并对公司表示了由衷的感谢,其中一名员工动情地说道:

“不知道该说些什么,以后我会在工作岗位上用感恩的心去回报!”

据了解,为有的放矢地开展好此次活动,上海公元工会首先经过微心愿的征集和筛选,公元建材确定了4位圆梦微心愿名额,分别是代洪祥、李树伍、刘爱平和曾永平,他们的微心愿分别是一双运动鞋、一个电压力锅、一本《康熙字典》、一个拉杆书包,公元建材工会贴心地帮他们实现了期盼已久的微心愿。

小小微心愿,传递大温暖。在实现微心愿的过程中,困难员工们切实感受到了公元大家庭传递的“大温暖”。这些微心愿无法从根本上解决他们的困难问题,但是可以让他们感受到温暖和希望,鼓舞他们有更强大的力量去实现梦想,也坚定了他们对工作、对生活的信心。

欢笑展蓬勃朝气 趣味添青春光彩

本报综合报道(通讯员 阮宏博 记者 黄广钊)10月15日,公元太阳能举办了2015年“赢在金秋、挥洒激情”职工趣味运动会。来自公司150余名员工参加了单人项目、双人项目和团体项目的趣味角逐。

下午1点10分,员工们陆陆续续地来到生活区篮球场集合,有参赛选手,也有拉拉队。大家充满激情,迫不及待地想要大显身手。1点半,比赛准时开始,赛场上的气氛瞬间沸腾,欢笑声、呐喊声此起彼伏。这一刻,大家将工作的压力抛诸脑后,尽情享受趣味运动会带来的喜悦。

首先进行的单人项目“愤怒的排球”和“乒乓球大冒险”考验的是选手们的平衡能力;紧接着的双人项目“疯狂的月饼”和“裤子联盟”考验的是两人的默契程度;最后的团队项目“勺子大作战”和“捕鱼达人”则是考验团队合作精神。不得不提的是团队项目“捕鱼达人”,此项目是由一个五人团队手拉手的网去捕另一个扮演五条鱼的五人团队,每条“鱼”都对应着各自的分值,网队捕到的分数最高则获奖。此项目比赛中,一些身强体壮的“大鱼”为了保护高分值的同伴,便主动冲向“网”,为自己的同伴制造“逃生”的机会,“入网”之后,更是死死地拖住“网”的队伍,尽自己最大的努力保护团队。“捕鱼达人”充分地展示了团队合作理念,体现出员工们为了团队无私奉献的精神。

夕阳西下,趣味运动会在大家的欢声笑语中接近尾声。颁奖现场,获奖选手高举奖品拍照留念,记录自己的辉煌战绩,员工们的掌声更是不绝于耳。

又讯:对于安徽永高的员工来说,每年10月下旬的秋季趣味运动会是大家最期待的快乐的时光。这不,今年的运动会在组委会长达半个月的精心策划与准备之下又拉开了帷幕。

这一届的运动会相比于往届有很多创新的地方,比如增加了一些新颖的集体项目:多人木履、人造坦克,这些都是我们之前没有接触过的,甚至听都没听过,但工友们报名的时候都表现出了极大的热情,对于未知的事物,我们都存有最原始的好奇心。在集体项目的基础之上又增添了许多个人项目:象棋、跳棋、乒乓球、桌球,这是之前举办过的三届运动会都未曾有过的。组委会这样安排的目的就是为了让更多的人参与到这项赛事中来,强调团队协作的同时,也给那些能力出众的个体一个展现自我的平台。

因报名人数太多,个人项目比赛利用10月16日至19日晚上的时间决出前三名。10月20日公司停电,而安徽永高趣味运动会却如同充满了电的马达,在大家的积极参与下,疯狂地运转起来。忙碌的一天、快乐的一天,这已经是安徽永高成功举办的第四届趣味运动会了,它已经成了我们的一个约定,明年再见。



图为安徽永高秋季趣味运动会



图为太阳能职工趣味运动会

来自海峡彼岸的深情

——品味马先生赠习先生的“蓝鹊红梅”

上海公元 洪崇恩



图为马英九先生送给习近平先生的手工瓷器礼品
——“蓝鹊梅花成年情”

新加坡习马会曲终音袅袅、会散情未了。台湾马先生赠给大陆习先生一尊手工瓷雕作为“伴手礼”。一些媒体把这尊瓷雕简单解读为“台湾蓝鹊”。其实，它是一件寓含着、传递着许多深意的尊贵信使。

先说礼品本身。这是一件手工瓷器。瓷器既是中华文化中的璀璨宝物，而“瓷器”的英文“China”本就是“中国”的意思。这就很自然又很明确地表达了海峡两岸同属一个中国的主题，也十分巧妙地传达了马英九先生身居台湾、心怀中华的一片特殊情感。

瓷雕的主体，确是一只台湾蓝鹊，台湾的一种“土著居民”。但台湾蓝鹊与大陆民众司空见惯的喜鹊，是雀形目鸦科的“同科兄弟”，都是中国的吉祥鸟喜庆鸟。而且，台湾蓝鹊比身形修长的喜鹊更漂亮更惹人喜爱：它的喙和双脚鲜红透亮，颈部披着一袭黑得油亮的斗篷，背部及下半身覆羽全呈鲜蓝色，腹部全洁白；蓝、白、黑相间的12根长长尾羽，如旗如幡，抖动着穿行在丛林田野，十分优雅高贵。因而，蓝鹊又被台湾居民亲昵地称为“长尾山娘”，也成了台湾省的“省鸟”。以美丽的“台湾蓝鹊”作礼品赠送大陆领导人，既暗喻代表“此岸”、又向“那岸”传递情谊——那是一座名副其实的“鹊桥”。

雕塑中，这只蓝鹊作回首顾盼状，稳稳地“站”在一株粗壮的梅桩上。这是这尊礼物中最具匠心的安排。众所周知，梅是中华民族最早培育的果树之一，又是中华民族不畏强暴、不屈不挠的精神象征。台海两

岸的机器人都很崇敬梅花。上世纪初，当时的民国政府就曾宣布梅花为“国花”；蒋介石先生“迁”台后，在其士林官邸中还辟有一片梅林，每年早春的这小片梅海，就成了蒋先生及其家人的“去海怀乡”之地。而在大陆，毛泽东先生对梅的品质、精神之赞赏也是众所周知的。

比起蓝鹊，梅花这两种比较显著的“符号”，梅桩根部绽放着的小草貌似寻常，其实也是设计师的神来之笔。细看它的叶片、长相，这株小草，分明是一株赫赫有名的“中华万年青”！中华万年青也是中国栽培历史最悠久的植物之一，它叶片开阔、生长迅速，植株高雅秀丽、长年青葱翠绿，故民间多以之喻示健康长寿、友谊长存。把一株鲜嫩的中华万年青苗“植”在雕塑中，添了生气、传了深情、活了精神，附带还稳定了整件艺术品的构图格局，收到了多重效果！

最后要提及的是这件礼物的尺寸：长31公分、宽28公分、高53公分。一些敏感人士揣摩，这三个数字也应有什么大而深的寓意。对此我倒不大赞成，大概这是既小巧适于“伴手”，又适于置案的尺度。当然，从中也可看出礼品主人及设计师心思的细腻。至于它的材质、制作工艺，由于手头材料缺乏，尚待另考。

总之，这一件来自宝岛的精致“伴手礼”，隐含了许多文化、许多智慧、许多生态、许多情义，确实值得我们好好品味、好好纪念。有朝一日，如能由制作者亲身揭秘，讲述这件造型精致、充满匠心的生态工艺品的创作原由，以及订购经过，当不失为社会大众期期快事。

快乐就是Ctrl C

广东永高 章月月

提起复制，我便条件反射地想到粘贴，Ctrl+C，Ctrl+V成为生活中不可缺少的一部分。我们复制文字、图片、表情，甚至是微商模式，复制是便捷，是尝试。既然如此，我们为什么不复制快乐呢？复制快乐可以分为4个步骤，第一步用一双善于发现的眼睛发现快乐；第二步追根求源，探寻快乐的秘密；第三步因地制宜，复制快乐；第四步，悉心栽培，成就快乐。

中央电视台曾经有个节目，随机采访各地民众“你幸福吗？”答案千奇百怪、各种各样，但是万千答案中总有些求同存异的相似，比如美满的家庭、可爱的孩子、健康的父母，这些都可以成为幸福的源泉，我想快乐也是如此。虽然答案万千，但总会有迹可循，我们可沿着那些蛛丝马迹，用平静的心去感受，用明亮的眼睛去发现，发现生活中千姿百态的快乐。

生活中总有一些开心果，每天像吃了糖一样，乐呵呵的。无论遇见谁都笑脸相迎，遇到问题也不急躁，和和气气、井然有序地解决。让那些脾气暴躁的人见了甚是羡慕，难道他们没有烦恼吗？难道他们不会生气吗？答案显而易见，开心果的快乐有目共睹。我们为什么不复制过来呢？也许是因为乐观的心态，也许是朋友悉心的引导，也许是家人的谆谆善诱。不管是什么，我们可以探寻她快乐的秘密。

工作中也有很多乐天派，用自己的行动传递着快乐，我想这应该算是正能量传播者吧。他们积极面对工作

中的困难，努力完成本职工作，不抱怨不消极，和同事关系融洽。这样的同事在身边，不想被感染也很难吧！别人能努力工作，用自己的双手赢得公司的认可，同事的尊重，我们也完全可以。学习他人高效的工作方法、积极的工作态度，端正心态，快乐工作。

不管是生活中的开心果，还是工作中的胜利者，他们都有自己的快乐秘籍。我们在复制的时候，何不选择性粘贴呢？

有人爱好书法，提笔挥洒的瞬间，压力释放，情感升华；有人喜欢钓鱼，静静地坐在水边，感微风拂面之乐，姜太公钓鱼，愿者上钩；有人爱好阅读，书中自有黄金屋，书中自有颜如玉，当字里行间的思想碰撞，共鸣是最好的良药。而我们身边并不缺少这样的例子，公元报上字字珠玑的文章，笔精墨妙的书法，活灵活现的摄影是最好的见证。但也许书法、阅读都无法点燃你的快乐，那跑步、骑行、篮球、电影、旅游呢？快乐像穿衣，冷暖自知，最适合你的就是最好的，你要做的就是发现它，并拥有它。

发现了快乐的秘密，披上快乐的外衣还不够，持之以恒地悉心栽培是获得快乐的又一秘诀。昙花虽美，只是刹那，短暂的快乐无法充盈生命的长河。如果快乐是一粒种子，播下它，必须为它松土施肥，不断学习，不断汲取力量，悉心栽培，成就快乐。

快乐像成功，虽可复制，但并非易事，外因是条件，内因是根本，只要你想，快乐就是Ctrl+C。

职场的人生就像走山路

公元太阳能 王欢

职场新人:王欢 学历:本科
职业:外贸业务员

告别校园，走进社会，从天之骄子变成凡夫俗子，从梦想的天空降落到纷扰的尘世，一切的一切，都是陌生的，都需要去认真学习，去用心面对。更多的是他们用青春作为一种代价，用汗水、泪水、毅力、耐性和勇敢换取人生的资本。职业人生的开始，有困惑，有迷惘，更有自信和刚强。在这段蹒跚学步、充满艰难探索的历程中，你捕捉到了什么？

上帝对你关上一扇门的同时会为你打开另外一扇门，但是那扇门要靠我们自己去寻找。今年七月，我离开校园走进职场，公元集团的新天地里真正开始了自己人生意义上的打拼。

多年的学校生活，自由散漫惯了，突然要面对一种新的有规律的生活，还真的难以适应。首先的一个难题就是早起。以前在学校，没课的日子睡到什么时候都没有人管。可是上班就不同了，必须准时到岗。其次，有些习惯性的想法很难改变，尤其是礼貌上的问题，包括语言、行为、举止。所以，开始工作的时候，我似乎一下子没有了以往的自信，做事、说话总是小心翼翼，生怕出错，和同事们聊天也仔细思忖着措辞，担心不小心会说错了话。

最初的那几个星期，是最难熬的日子。这种如履薄冰的处世方式，使我更加难以融入这个新的集体，于

是，我决定改变自己。首先要解决的，是重新审视目前的身份，真正将自己放在岗位上考虑，我不再是一个学生了。但刚刚接触工作的时候，负责大项目的机会几乎是没有什么的，新人往往被安排去做一些技术含量较低的工作。现实与期望过大的落差，也曾让我无所适从。好在走出校门的时候，我就做好从事一线工作的准备。对于我的工作，哪怕是简单的打印、复印和发传真，我也认真对待，从未出现过一次错误。因为我知道，路要一步一步地走。我常常告诫自己，刚刚走向社会，一定要不怕吃苦，要有做小事的勇气和毅力。正是这种心态帮我尽快地从以往的生活模式中解脱出来，全身心地投入到工作中。

过了一段时间，我觉得自己好像脱胎换骨了一般。尤其是第一次独立完成任务之后，我感觉又找回了原来那个自信满满的自己，工作起来也更加顺手。对同事，我将他们当作老同学一般，空闲的时候聊聊天，出现问题的时候，也自然地请教。

其实，角色的转变并不是很难，就看你怎么迈出这第一步。如果你总是抱着以往的心态，拒绝转变，那就只能固步自封。有人说，职场的人生就像走山路，有时候是上坡、有的时候是下坡，也会有平路、更会有转弯，我们不能被一时的曲折模糊了眼睛。现在，回过头来看工作以后的这段日子，我觉得，有痛苦，有彷徨；但也有开心和快乐，是我感觉非常充实的一段历程，我会继续勇敢地走下去！



我与『公元』共阳光

编者按:光阴飞度,岁月沉沙。当挂历翻到2015年12月那一张,“公元”迎来了她32周岁生日。

32年,每位公元人都有说不尽、道不完的幸福故事、感人诗篇。32年,与公元共成长,32年,与公元共阳光。

本期“阳光”副刊择优刊登公元人难忘的点滴故事……

公元 我想对你说

上海公元 蒋海蔚

在盘点“时间都去哪儿了”的同时,竟不敢相信自己在“公元”工作已近三十个年头!从哪儿说起呢?一瞬间很多片段从脑海中浮现,时而清晰,时而模糊,耳边传来清脆笑声的同时似乎又听到眼泪滴落的声音。不想高谈阔论,也没有华丽词藻,此时只想和各位“公元人”唠唠这么多年我在公元的工作经历。

2002年底,下岗一年多从内地来到上海找工作且已年届三十的我被上海公元建材(以下简称“公元”)接纳了,开始了我在公元的第一个岗位——五金仓库仓管员。那时公司还没有推行“6S”,库房显得比较零乱。因为经历过下岗的彷徨无助,我非常珍惜这份工作。先熟悉螺丝螺帽、电器配件等备品备件的名称及用途,然后在仓库主管、车间主任的帮助下规划库房、规范出入库手续,后来在仓库那台简易电脑上我还学会了计算机办公自动化。“求新”让枯燥的工作变得有声有色。

2007年秋,我开始了在公元的第二个岗位——现金出纳。岗位变了,工作性质发生了质的飞跃,从管物到管钱,责任要求更强了。严守出纳需“日清日结”的制度,以确保从我手中进出的每一笔款项都符合公司要求和会计要求。为了让我尽快熟悉业务,清晰记得到岗的第一天晚上就加班到九点多,财务主管也接连几个晚上都陪我加班,教我做账。当时的现金流比较大,月底加班是常有的事,下班很晚后经常顶着寒风在站台上等末

班公交,虽然累,但我的心是充实的。尽管在工作中会出现这样或那样的问题,但我总是不懂就问,虚心求教,从没退缩过,还经常告诫自己一定要做好,就是在做出纳的时候通过努力我拿到了会计从业资格证。“细心”更使繁忙的工作做得有条不紊,得心应手。

2010年,我在公元的第三个岗位——税务会计。恰逢公司上市前夕,财务部的工作量很大,不仅仅是做帐,还要整理、复印大量的资料。忘不了和我交接的同事的无私帮助,带我多次到税务局熟悉业务,不厌其烦地教我怎么填纳税申报表,给我讲解所得税汇算清缴的操作流程,虽然比我小很多,但却是引我走上会计岗位的老师;忘不了那时为了弄清楚报表数据的取数来源翻阅了多少张凭证,为了保证报送报表数据的准确查看了多少明细账……

在这儿还得感谢我们的财务部团队——一个有着浓厚学习氛围、互帮互助的团队,在账务上有什么不明白的地方总能找到同事帮我仔细解答,团队的成员们总是倾囊相授,也常为某个专业问题大家集思广益。工作之余,团队的每个成员都在努力提升专业知识,浓郁的学习氛围激励我要不断前行。这一年,我通过了初级会计职称考试。“苦学”使自己的专业知识从薄弱到扎实。

2014年又迎来第四次工作调动,对于之前的每次换岗,我都觉得是对自己的超越所以信心百倍地去迎接新的挑

战,但这次调动之初我有点“消极”甚至“抵触”。因为当时有许多顾虑,觉得自己还没有足够的思想准备去承担新的工作,曾一度想放弃。但公司领导对我的“不作为”表现出极大的包容,用“苦口婆心”来形容一点不为过,不厌其烦地为我排除工作上的一个个难关,用真诚渐渐平息我沮丧的心情。忘不了那一段忙碌的日子:原公司税务注销、新公司建立新帐套、熟悉软件……。再看一看我周围的同事:为了尽快适应工作,每个人都不惜牺牲个人的休息时间加班加点,不论职务高低,总经理也和普通员工一起工作在一线。“奋发向上”的团队使人不敢松懈,我自己也逐步调整心态,人的惰性往往决定了不想去改变固有的工作或生活方式,真正用心去做了那么所有的问题也就迎刃而解,正所谓“静则思、思则变、变则通、通则达”。现在我已经做得很顺手并且积累了一定经验,“思考”让我相信自己一定能做到最好,享受“累并快乐着”。

我的每一点成长都离不开公元团队的支持!感恩公司给予我的每一次机会,让我能编织梦想;感恩每一位引我前行的同事,让我满怀希望!虽已步入不惑之年,但在蕴含着无私、奉献、公正、真诚等元素的公元“阳光”照耀下仍保持一颗求知进取而年轻的心!人们常用“天荒地老”来比喻爱情的坚贞不渝,在此我想说:“公元”值得用一颗感恩的心去忠诚她、陪伴她!

永高 遇见您真好

广东永高 章月月

时间过得真快,不知不觉来到广东永高已经半年了,因为有家的感觉,时间便不那么醒目了。炙热的6月,永高向我敞开大门,结束了我的东奔西走,来到新的环境,心里有好多话想要诉说。

感激是我对永高人最真的倾诉,初来乍到,完全陌生的环境让人如坐针毡。热情的同事主动向我介绍公司情况,带我去车间认识公司产品;工作上领导一点一点耐心的引导,让我有条不紊地进入状态;上下班路上,陌生或熟悉的脸庞总会为“永高人”停下脚步,搭载的故事从未停止。永高人用点滴的行动,传递着温暖的力量。

我喜欢绿色、喜欢篮球、喜欢桂花,这里,满足了我所有的期待。整齐的绿色带穿梭于公司的每个角落,生机盎然的花草树木和整齐的管道交相辉映,会让人忘记这是一家生产型企业。球场上奋力奔跑的身影会让我感觉我仍然是站在桥上看风景的大一新生。在这间绿

色工厂里,我最想分享的是桂花的香气,桂花淡淡的清香能提神醒脑,怡情养性,让人陶醉其中,听同事说这种品种一年可以盛开几次,我想这也是一种员工福利吧!

在这里,生活和家一样温暖方便。宿舍里公司为员工配置了空调、风扇、热水器、电视等一系列生活设施,近期公司为提高大家的生活品质,忙着给宿舍粉刷。食堂里,干净整洁,有丰盛可口的一日三餐,中秋佳节,还有免费美食聚会,如此的贴心,满满的都是家的温暖。

站在宿舍楼上往下看,整齐有序的管道像一件伟大的艺术品。都说管道是城市的良心,我们生产的是实实在在的良心管道,做的是良心事业。生产过程中严格按照配方比例配料,从不多添加任何废料,公司技术骨干和管理人员一起,在生产一线冲锋陷阵,严格把控产品质量,优化生产工艺,齐心协力,让“公元”管道走向更多城市的心里。随着“海绵城

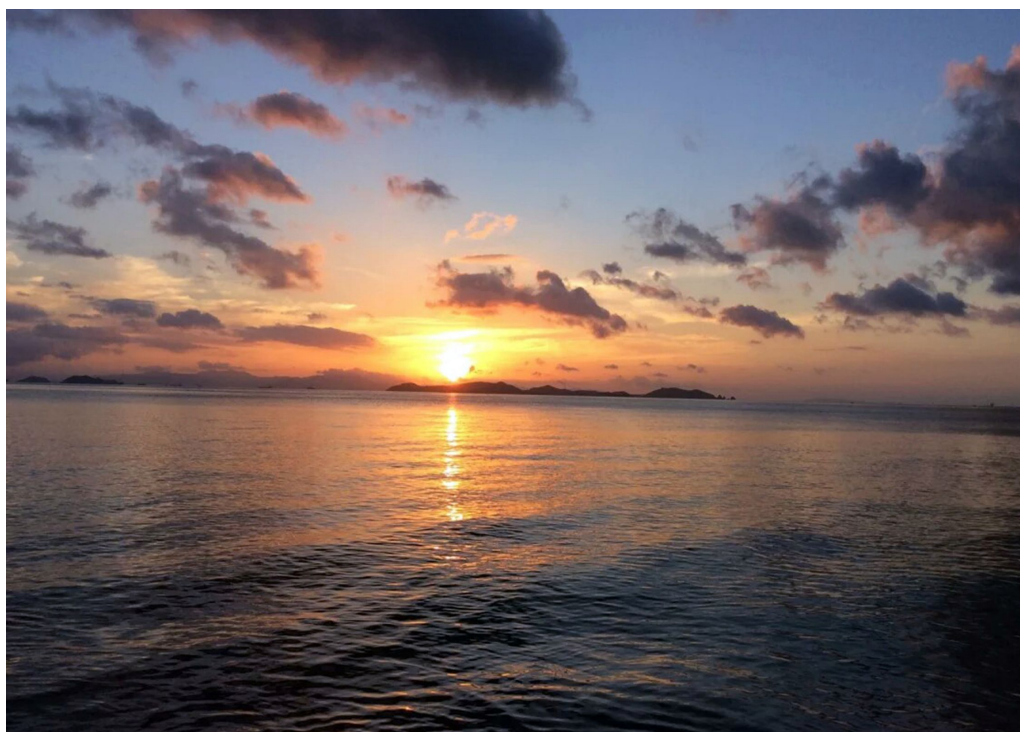
市”概念的提出,面对新的机遇与挑战,公司领导和同事们展现出的是力争上游的决心和勇气。在这样的环境里工作,我想我也会近朱者赤吧!

在这里,还有不断的惊喜!那天同事递给我一本册子,问我看过没有,翻开册子我惊呆了,这就是传说中高大上的上市公司吗?精彩纷呈的活动剪影,才华横溢的书画展览,奇思妙想的手工作品,震撼人心的摄影作品,传情言志的文字挥洒,我一口气看完了那本“阳光公元”艺术节作品集,书中的每一个细节都深深震撼着我。我脑海里闪过公司中秋体育比赛活动画面,掠过集体照拍摄时的场景,每一幕都是那么亲切、真实而温暖,原来我就在这蕴含丰富的文化之中啊!

有足够的气魄,才能聚集如此多的仁人志士追随;有足够大的胸怀,才能孕育如此丰富的文化;有足够的高度,才会在利益中坚持文化传承。永高,遇见您真好!



我与『公元』共阳光



阳光

刊头摄影
深圳永高 梅宁清

刊头书法
重庆永高 石国刚

日出

感谢 遇见你

重庆永高 杨庆莘

从来没有想过,会遇见你,不能不说这就是缘分。

从来都不觉得这是一件巧合的事,我与你居然同岁—32多有意思的数字。

时光飞逝,转眼之间,陪伴你走过的岁月,可以从我家小孩蹒跚学步算起,到今天他已奔跑着进入小学一年级。依稀记得那年细雨缥缈的季节还略带着寒意,接到你的面试通知时,我正准备新一轮的公务员考试,对家人来说“吃皇粮”才是紧要的事,而找个工仅仅为了短时间混混日子。

于是在对你没做任何了解的情况下,我走进了人事部办公室,凭着还算过得去的工作经历,侥幸应聘上了销售内勤。那时的你在我眼里只是一个简陋、平凡、靠租房过日子的小公司。

日子一天天过去,我没能去到那个吃皇粮的地方,却扎根在这里,一路走来,满是感激。

认识数百种管材、管件,计算重量、体积,下单、出货、核对账务信息……记忆中那是在永高这么多年来最忙碌的日子,

记得不善言辞的仓管员们手把手地教我什么弯头什么是直接,怎样看方量怎样算体积;记得默默无闻的操作工们指着轰隆隆的挤出机大声地告诉我红线的是PPR热水管,蓝线的是PPR冷水管;记得那些粗心大意屡屡犯错的日子,忘记了客户装货的日期,弄错了的卸货顺序,储运科、财务部不辞辛劳地帮我们解决问题,领导轻言絮语地提醒不要再有下一次;总能想起腾讯通闪动的蓝色小人,是兄弟公司同事们不厌其烦地提醒我们工作程序。因为这些,后来我才那么热情那么努力,作为公司第一代内勤,我可以非常准确地向别人介绍公司,我可以分毫不差地计算出货物的体积,我可以耐心地对待司机的无理取闹,也可心平气和地化解客户的抱怨情绪,我可以在下班之后还认真地接听工作电话,我可以连续加班几周不休息……

温情、温暖,这是我离开销售部以前,对你不够成熟的定义。

在办公室工作的日子并不长,却慢慢读懂原来那么有内涵的你。

通过正能量满满的《公元报》,我第一

次认识了“阳光文化”,感受到了企业文化的魅力;参加激情澎湃的“拂晓班”培训;第一次了解什么是企业发展的源动力;参与后勤服务,在整齐划一的“阳光家园”里才明白什么是企业对员工的真正关心;看自己按照标准格式起草文件,第一次认识了什么是规范管理;坐上飞机,去浙江、到黄岩才真的聆听到永高的名气;整理“十三五”战略规划,才发现永高原来每走一步都那么谨慎仔细……真诚、热情、奉献,这是我懂你之后称呼你的新名词。

感谢遇见你,感谢这许多年在你身边帮助我和事,感谢在你身边经历的一点一滴。对于平凡的我来说,没有过人的能力,也许不能为你做出更多的业绩,按时上下班,遵章守纪,努力工作,节约资源,忠诚于你,责任于你,信任于你就是我能尽的最大努力。

过完银装素裹的冬季,在忙碌中,我们都将过完32岁生日!请原谅前面的日子我不曾在意,33、34、35……如果说陪伴是最深情的告白,那么未来的日子我希望可以一直陪伴你。

从创意集体照谈我们和公元的故事

永高股份 王尧

2015年8月,公元集团“寻找阳光Team Show”创意集体照活动拉开了它神秘的“面纱”。

接到这个工作任务的时候让我有点找不到北,集体照怎么还有创意之说?集体照不就是站成几排拍照片吗?难道还能搞出什么新花样?带着这些想法,经过几天以来的冥思苦想,总算想出一套“蹩脚”的方案:那就是由一线工人摆出“D、X”(埭西拼音首字母)的阵型,排几张所谓的“创意集体照”交差了事。所谓的“方案”是出来了,可是这个方案怎么都不能让自己满意,就在一筹莫展之时,办公室群内闪现了高主任分享的一些“创意集体照”样照,看到这些样照的瞬间,感觉自己的“方案”弱爆了,看来我不得不重新思考新的方案了。

在一次偶然的厂区巡查过程中,车间角落的党徽标志引起了我的注意。党

徽的标志刚刚是“D、X”重叠拼接,公司的文化又是“阳光公元”,这样不就迎合这次活动的主题了吗?再让拍照的同事手握锤子和镰刀,是不是更好?……我就这样痴痴地盯着党徽看了足足一个小时!车间的同事还以为我生病了,正在准备叫救护车的声音把我的思绪拉了回来。“我在考虑埭西的创意集体照方案,让大家伙担心了……”,幸好我及时回应才终止了这个闹剧,同事们哈哈一笑后又回到岗位上重新忙活起来。

当我将心中所想设计成初步样稿的时候,林厂长刚刚路过看到,不用我讲解,直接召集了各部门负责人,认真、仔细地与各部门负责人研究起“创意集体照”的拍摄准备工作:质保科负责锤子、镰刀的制作,各车间负责召集员工,总务科负责准备蓝色工作服,保卫科负责拍摄现场秩序维护和人员站位指挥等等。整整三个多小时,在一片争执、吵

闹和讨论声中,这个方案初步敲定了。

令人激动的拍摄日期终于到了,我这个“方案”的始作俑者有点小激动。拍摄工作在各位责任人按照会议安排的任务有条不紊地进行中。在众多的照片中有三张照片被我挑中,经过简单的PS处理以后,在总部要求的投稿截止日期内提交了稿件,这一块心头的石头终于落地了。稿子交了以后就开始漫长的等待,心想优秀奖总该有吧?可是看到上海公元发来的几张样照,让我的心头一沉,那种天马行空且符合“创意集体照”主题的照片组合,彻底让我期待获奖的愿望泡汤了!之后看到越来越多的好的作品“横空出世”,内心已经麻木了,虽然埭西分厂的作品可能无缘获奖了,但是为公司有这么多好的创意和作品而感到由衷的开心,这是团队智慧的结晶啊!

一次创意集体照,一段我们和“公元”的幸福故事。