

公元報

ERA NEWSPAPER

本期八版

凝聚企业精神 传播阳光文化

走质量强企之路 领行业示范之风

永高股份当选台州市质量协会副理事长单位

本报讯(记者 高春泉 通讯员 孙华丽)记者近日从8月27日召开的台州市质量协会第三届会员代表大会获悉,永高股份有限公司当选为台州市质量协会副理事长单位。公司此次当选为台州市质量协会副理事长单位是台州市质量监督权威组织机构对公司质量管理和品牌建设的一次高度认可。

作为中国塑料加工工业协会、塑料门窗委员会、上海市化学建材行业协会和塑料管道专委会理事长单位及全国塑料制品标准化技术委员会塑料管管件及阀门分技术委员会核心成员单位,主持和参与了十七项国家(行业)标准的制修订。同时,深入推进企业标准化体系建设,争创国家级“标准化良好行为”试点企业。

在“公元”牌塑料管道、“ERA公元”商标获多项国家级殊荣的基础上,调整产品结构,相继开发了优家家装系列抗

菌聚丙烯管道、复合共挤聚丙烯管、等产品,延伸了公司的产品线,丰富了产品类型,为用户提供了更多的绿色环保、健康节能产品。同时,拓宽产品防伪技术的覆盖范围,更好的维护了消费者的利益,提高了品牌的纯净度和美誉度。

公司将创新工作延伸到生产一线,以公司青年一线员工陈小兵命名的创新工作室被授予“浙江省技能大师工作室”。广泛开展劳动竞赛,对员工的创新成果进行评估和激励。建立了省级企业技术中心、省级企业研发中心、博士后工作站等,并将科研成果切实转化为企业生产力。

公司持续深入推进卓越绩效管理,聘任公司首席质量官,推进质量提升项目。在全公司范围内推行总经理质量奖,组织开展质量管理小组、质量攻关等活动,攻克生产中的质量难

题,并将其纳入年度总经理质量的评选。2012年度,公司获得了“台州市政府质量奖”、“台州市质量强企”等荣誉。

公司全面启动精益生产管理项目,

双浦新厂区采用更为先进的节能降耗型生产设备,提高生产过程自动化、智能化程度和能源利用率,打造“绿色”工厂。



图为永高股份自主研发运行的管件自动运输系统极大提升了产品品质和生产效率。

卢震宇被授予“全国建材行业优秀企业家”称号

本报讯(通讯员 卢峰)9月19日,记者从中国建筑材料企业管理协会建材企协[2014]30号《关于表彰2014年全国建材行业优秀企业家的决定》的文件中获悉,永高股份有限公司董事长卢震宇被授予“2014年全国建材行业优秀企业家”称号。

据了解,中国建材联合会、建材行业各专业委员会、各省市建材协会、各建材大集团、大企业推荐了200余名候选企业家参加此次评选活动。经过申报、初评、专家终审、公示等环节,卢震宇等76名企业家最终获得殊荣。

上海公元建材顺利通过高新技术企业复审

本报讯(记者 陈峰)2014年9月5日,上海市科学技术委员会在官方网站正式公布了2014年度上海市高新技术企业拟认定企业名单,上海公元建材顺利通过最终审核,正式成为2014年度第一批再认定的“上海市高新技术企业”。

上海公元建材自2007年首获高新技术企业称号以来,公司领导高度重视企业的创新和研发工作,不断加大科技创新资金投入,共获得21项国家专利授权,其中,发明专利4项、实用新型专利16项、外观设计专利1项,已累计为公司节约所得税逾千万元。按政策规定,2014年,公司高新技术企业证书满三年须重新认定,经办公室协调组织,在财务部、技术部等相关部门的大力配合下,公司顺利通过认定,再次获得了“上海市高新技术企业”这一含金量颇高的企业资质,为公司的新产品研发、技术改造等工作打下了良好的基础。

全省“三名”培育工程建设推进会在杭召开

浙江将对永高股份等38家首批“三名”企业开展试点培育

本报讯(记者 高春泉)8月28日下午,全省“三名”培育工程建设推进会在杭州召开,未来三年,浙江将对永高股份等38家首批“三名”企业开展试点培育,全面带动浙江企业提质增效,打造浙江经济“升级版”。永高股份总经理冀雄代表永高股份与省、市政府负责人签订了责任书。责任书确定永高股份以技术创新为主攻方向,以创建省级重点企业研究院为载体,着力在高性能材料改性、智能制造、智慧水务等领域取得技术突破。对于重点研究院创建,省市政府将给

予公司1000万元的财政补助,并连续三年给予重大技术攻关专项100万元的经费资助。

据了解,目前每个试点企业都将根据自身发展战略,确定一项创新作为主攻方向。技术创新主要着眼于开发网络化、智能化的新产品、新装备,突破产业发展的关键技术,解决产业发展短板和瓶颈。38家企业中有22家企业以技术创新为主攻方向。目前已有5家企业建立了省级重点研究院,剩下的17家企业主要涉及机械装备、医药和新材料产业,还需要加快科研

发展,尽早建立省级重点企业研究院。7家企业选择管理创新,将主要重点攻坚网络利用能力的流程再造而开展的创新性管理活动,采用精细化管理体系和精益化生产。制造方式创新吸引了5家企业,将聚焦推广网络制造的方法,包括围绕绿色安全制造、网络协同制造等生态制造模式而开展。4家以商业模式创新的企业,将围绕电子商务、网络销售、云服务等的市场开发发力,实现为客户提供“一揽子解决问题”商务模式。

永高股份开展法律风险管控培训

本报讯(记者 高春泉)9月20日至21日,永高股份举办法律风险管控培训。浙江多联律师事务所律师冯伟飞、公司法务部负责人严华良作为主讲老师为来自股份公司及各子公司的行政、人事、采购、销售等120余名相关管理人员进行了为期一天半的法务知识培训。

公司行政副总张贤康在开班仪式上讲话,他要求培训学员珍惜培训机会,努力学习提高;严肃学风学纪,确保取得实效;理论联系实际,重在运用指导各项工作,共同做好公司法律风险管控工作。他同时要求认真组织此次培训工作,圆满完成各项培训课程,力求学有所获。

在《合同风险预防和管理》课程

中,冯伟飞详细讲授了买卖合同全过程法律管控,讲述了策划合同模式、考察选择合同相对方、商谈交易条件、起草合同文本、审查签署合同、准备交付标的物或履行前准备、交接标的物或履行成果的质量检验、合同价款报酬的结算和支付、售后服务质量保证、合同文本和相关文书归档、对合同相对方的履约评价、协商救济、法律救济等十四个阶段的具体操作流程和要点。在《企业单位用工风险预防和管理》中,冯伟飞对员工招录阶段、员工试用期、企业规章制度制定修改、培训与服务期限协议、商业秘密保护与竞业限制协议、员工工伤事故处理等六大方面的风险与应对进行了着重讲授。

严华良在《合同实务分享与讲解》课程中,用实际工作中采购合同和销售合同为范例,具体讲授了存在的问题和风险点及正确的应对方法,并在讲课过程中设置了合同模板“找岔”环节,进行课堂互动,增强培训效果。

为期一天半的培训过程中,学员认真听讲,积极思考互动,纷纷结合各自工作实际踊跃提问,老师采用案例教学,耐心答疑,使培训工作理论联系实际,切实取得了实效,受到学员的一致好评。

培训结束后,培训班对学员进行了考试,并对考试合格者颁发了结业证书。

台州市质量工作检查组对永高进行年度质量工作考核

本报讯(记者 高春泉)9月19日,由台州市发改委、台州市建设规划局、台州市环保局、台州市质量监督局有关工作人员组成的台州市质量工作检查组对永高股份进行年度质量工作检查。检查组一行在听取了公司总经理冀雄的专题质量工作汇报和实地参观后,对永高股份质量管理和品牌建设给予了充分肯定,一致认为永高公司质量管理工作思路明确、工作扎实、推进有力,不仅是黄岩区产品质量建设示范点,而且在全国行业内起到了示范引领作用。检查组希望永高的质量管理和技术研发工作能在全区、全市建立共享平台,进一步发挥龙头企业的标杆、引领效应。

图为检查组一行在永高研究院听取工作人员介绍。



安徽永高三期工程如火如荼

本报讯(通讯员 何红萍)自2014年5月安徽永高三期项目建设破土动工以来,工程进展顺利,目前生产车间一基础工程已完成90%,正在进行主体工程的钢柱及钢梁吊装;动力房及附属工程现已完成水泥路面、货场基础填渣及排水排污工程。

据了解,安徽永高三期项目分为生产车间一工程和动力房及附属工程两大部分。生产车间一工程:建筑面积37638.25平方米。动力房及附属工程中动力房及配电房建筑面积约2000平方米,水泥路面工程约1万平方米,大型货场及停车场约19000千平方米,三期项目土建及钢构总投资约3700万元。项目引进注塑机、挤出生产线等先进设备投产后可形成年产6万吨塑料管道及配件的生产能力,其中年产塑料检查井2.5万吨、PE燃气管3.5万吨。按照总体工程进度计划,预计三期工程将在2014年底全部完工,2015年初可进行试投产。

图为永高三期工程施工现场。



上海康桥镇委领导一行莅临公元集团考察

本报讯(记者 江有来)9月13日,上海康桥镇镇长康敏一行考察公元集团。康敏一行在公元集团董事长张建均、副总经理张贤康、王杰军等的陪同下,先后参观了永高公司外贸基地样品室、模具仓库、太阳能公司、永高公司研究院、PPR挤出、注塑车间、职工文化中心等。他们详细了解了公司的产品质量、技术研发、企

业管理和企业文化等方面工作,并在党建中心与公司领导进行了亲切的交谈。康敏充分肯定了公元集团的产品质量、企业文化和党建等方面所做的工作。他们认为公元集团诚信办企、阳光育人,脚踏实地稳步发展,企业员工和谐向上,是一个令人尊敬的企业。他们希望与公元、永高进一步加强合作,实现共赢。

上海公元建材顺利通过“社会责任达标企业”再认定

本报讯(记者 陈峰)9月12日,浦东新区“建立企业社会责任体系联席会议办公室”在权威网站上正式宣布上海公元建材顺利通过年度评估和审核,继续保持“社会责任达标企业”称号。

据了解,作为全国一线城市的上海对企业社会责任的要求也极为严格,浦东新区主动申报并通过年度审核的只有34家企业。本次审核历时半年,共经历了五个阶段,

分别为企业自查、浦东十六部门联合诚信记录征询、专业评估公司现场评估、评审专家委员会审核、网上公示等流程。最终,公司的员工责任、经济与服务责任、诚信责任、环保责任、社区责任等“五大社会责任”体系符合上海市《关于浦东新区推进企业履行社会责任的若干意见》的相应要求,顺利通过所有程序的严格考验。

公元电器与台州科技职业学院开展校企合作

本报讯(通讯员 孙倩倩)9月15日,公元电器公司在台州科技职业学院举行的一次专场大型招聘宣讲会,拉开公元电器校企合作序幕。

招聘宣讲会上,经贸管理学院院长陈文标介绍了该专业往届毕业生的就业情况以及2010届学生沈鹏和2011届学生管文博在公司任职表现。公元电器区域销售经理沈鹏和管文博介绍了公元集团概况并与大家分享了工作感悟及成长心得。公司人事部和销售部门负责人分别介绍了公司的发展前景、人员需求以及员工的未来职业规划等情况。

经贸管理学院副院长李世伟、系主任冯岚等校领导到会参加。招聘宣讲会吸引了除市场营销

专业的同学外的其他专业共计200余名学生参加,现场气氛十分活跃,宣讲会也获得了圆满的成功。

据了解,近年来,随着公元电器的不断发展,对于人才的需求也更加迫切,如何加强与各大院校合作,使之成为公司人才储备输送源之一已成为公司当务之急。公司人力资源部前期经过与台州科技职业技术学院等校方领导的沟通后,达成长期协议,采用招聘专场宣讲会、学生到企业进行为期一年的学分制实习等方式,开展校企合作。下一步,公司将与该校签署新生实训计划,逐步将学校的课堂教育与企业实践有机融合起来,从而为企业培养出更多更好的实用型人才。

合肥市门窗幕墙协会会长例会在安徽公元科技召开

本报讯(记者 杨佳)8月21日下午,合肥市门窗幕墙协会会长乔东应携17家会长单位共21位企业负责人来安徽公元科技公司召开四届三次会长例会。安徽公元科技公司作为该协会理事单位,承办本次例会。

安徽公元科技、安徽永高公司总经理朱建华带领协会一行人员参观了安徽永高和安徽公元科技生产车间。协会会长乔东应对公司生产管理、产品及技术研发工作表示肯定。参观结束后,在安徽公元科技公司第二会议室召开协会会议,朱建华向与会人员介绍了公元集团、永高股份的概况及公司产品、技术、企业文化、荣誉资质等方面的情况。乔东应在听取汇报后表示,为广德有安徽永高和公元科技这样规范有实力的企业感到很惊讶,对永高更增添了信心。他希望公司能在产品的差异化上下功夫,提高产品的竞争力,并全力支持公司产品在合肥市场的推广。

天津永高获得“天津市科技型中小企业”认证

本报讯(记者 刘文艳)9月3日,天津经济开发区质量技术监督局有关领导一行四人到天津永高公司考察指导,向公司颁发了《天津市科技型中小企业认定证书》。

在常务副总段洪文、生产副总韩力以及生产、技术部门主要负责人的陪同下,质量技术监督局的领导在实地参观后,对公司的生产状况、产品质量等相关问题提出了指导性意见。

参观结束后,在天津永高会议室进行了座谈。座谈中,段洪文向质量技术监督局的领导介绍了公司的基本情况,并对本次申报的情况做了简要阐述。质量技术监督局的领导分别对技术认定、行业标准、以及开发区各项科技认证的相关政策进行了介绍,并希望天津永高积极开展科技型企业创建维护及相关科技创新工作。

永高股份审计部对广东永高开展审计工作

本报讯(通讯员 孙立尧)根据永高股份有限公司统一安排,8月28日至9月6日期间,股份公司审计组对广东永高公司2014年1-6月份及上一季度的财务、经营状况、内部管理控制、风险控制等方面进行了为期9天的例行审计。通过审计发现一些内部管控的漏洞与不足,审计组客观、公正提出财务审计内控意见,并形成了《广东永高内部控制审计报告(摘要)》。

广东永高公司管理层高度重视此次审计工作,组织召开专题会议落实审计问题整改方案,从制度执行、责任落实、监督约束等几个方面对问题项进行梳理和认真整改。公司副总经理黄米财要求从维护发展大局和企业利益着眼,正确看待、认真整改审计发现的问题,真正把问题整改的过程转化为健全制度、堵塞漏洞的过程,完善管理手段和方法。

“小黑”买鞋记

安徽永高 黄广钊

“喂，小黑哥，这么早就去工地呀？”

“呵，是啊，三期在填渣，最近天气好，赶工程呢！”

答话的这位就是本文的主人公——徐东辉，同事口中的小黑哥，下面我们来说说他的故事。

小黑刚毕业就来到了安徽永高基建工程部，叫他小黑一点也不过分，这样说吧：他的肤色与非洲友人可以比肩。大家可能都能想到，这是在工地上晒出来的，听起来有没有一点点的心酸和感动呢？刚来那会，还活脱脱一脸稚嫩相，也许是从小的家庭环境过早地赋予了他成熟的内心，虽然刚毕业，但很快便融入了高负荷的工作当中。说来也巧，他一来就赶上咱们安徽永高三期厂房建设这个大工程，于是乎，他就和这个工程同呼吸共命运了。每天起早贪黑，加班加点，却也热情满满、任劳任怨。

记得那是六月份的一天晚上，已经下班了，我刚要锁门离开，听见走廊那头传来一个气喘吁吁的声音：“黄哥，等下走，有空陪我去趟大润发超市吗？”我微笑着朝他挥了挥手，等他走近一看，衣服被汗湿透了不说，还斑斑点点沾了好些泥土。

“刚从工地上回来吗？”我问道。

“是啊，今天出了一点小状况，回来得早了点。”他说着笑呵呵地把右脚抬了起来，只见他脚上那双皮鞋鞋底裂了个大口子，没法穿了。我清楚地记得，这双皮鞋是六月一号儿童节那天他在淘宝上买的。

“你穿鞋子也太费了吧，这才几天啊？”

“哎，在工地干活都这样，半个月一双，都习惯啦！”我心想：敢情你的鞋子寿命都只有半个月啊，这每天得跑多少路才能把这鞋底走断。

“你是让我陪你去超市买鞋子

吧？”我问道。他嘿嘿一笑。

超市回来的路上，我突发奇想，很想去工地看看，让他第二天去工地叫上我。

长江中下游，梅雨季节刚过伏旱天就如期而至，才清晨8点钟光景，骄阳已似火一般烘烤大地，大地像蒸笼一样，热气腾腾。工地上十来辆渣土车来来往往，他说他每天最开心的时候就是晚上下班，那时候能看到工程的变化，心里就会满满地充实起来。

“小徐，过来一下。”工棚那边一位师傅叫他。“黑哥，忙完到这边来一下，”搞测量的同事在另一边叫他。一会看看图纸，一会量量坐标，忙得可谓是满地打滚。

我跟他开玩笑说：等这双鞋子穿破了就别再买啦，买双滑轮吧！他笑哈哈地跑向了远处。

改善提升效益

安徽永高 甘蕾

从人工切割到机器自动切割；从人工倒料到全自动化机器抽料；从日产量几十吨到近百十多吨，一次次突破不是凭空捏造，而是安徽永高生产一线真实的镜头。

他们都曾忙碌在生产第一线，经历过因手工切割而引起的手掌起泡、浮肿，同时还存在着安全隐患。因此这些激发了他们想要寻求更好地解决办法，来减轻自身的痛苦。经过他们不断钻研与摸索，终于发现了可以在管材成型后到达切割点时，找准时机按下已安装好的切割机的按钮，让刀片自动旋转一周，利用机器自动切割的方法，操作工只需找准切割点即可。这不仅节约了人力，也提升了车间产量，从而增加了生产效益。

他们身着的衣服没有一刻是干的，总是被汗水浸湿着。一天好几百包原料从他们瘦弱的肩膀上倒进料罐里。他们虽精疲力竭，但始终默默无闻地在背后奉献着。看着他们的艰辛，自然又会开启一批有志之士的智慧之窗。经过向别处寻访经验和通过公司自身条件的考量，他们制定出了一套关于倒料这一问题的绝佳解决办法：将规定的几条生产线用一根导料管连接，这根连接的导料管最后汇聚到一个大的料罐。这样一来，好几台机器只需要安排一人负责倒料即可，拌料工由原来的9人减至现在的6人。这不仅提高了倒料的速度也提升了车间的产量，从而增加了生产效益。

在国庆节到来之际，天津永高公司奋战在一线、研发、后勤等各条战线的员工发出“永高你好！永高加油！”的呐喊。一个个强劲有力的拳头、一张张斗志昂扬的笑脸共同为“百年永高 永攀新高”努力加油！

天津永高 刘文艳

永高你好！ 永高加油！

永高人的坚守

广东永高 夏伶香

工人们的专注，让他们无法察觉到身上得衣服究竟是已经湿透，还是已经被烘干，只有一圈圈的盐渍在诉说着他们的坚守。

户外是高达35度的高温，在没有空调等制冷设备的情况下，室内的温度远远比户外要高得多，而且不仅温度高，更是闷热难耐。轰隆的机器声，漫天飞舞的灰尘，这样的环境中有一个身影，在一群机器中来回穿梭，看看这个，瞧瞧那个。专业的眼光，娴熟的技术，标准的尺度，严肃的态度此刻已完全展现。他就是广东永高公司生产部一车间副主任陈学丰，负责车间的机械设备维修与检查，机械能否正常运转则直接关系到产品的生产。检修机械需要超强的关注度，因为一丝一毫的差错就可能导致难以弥补的损失。虽然承受着“洗桑拿”的温度，但是始终不影响他检修的工作热情，他操作熟练谨慎、一丝不苟。

广东永高公司生产部二车间操作工马永青，今天的任务是修复管材。为了避免劣质的管材流入市场，造成不必要的损失，马永青每次要在管材出产的时候检查和修复管材。由于管材多并且笨重，公司的管材一般都是放在室外，而室外的高温大大地加重了他的工作量。因为这意味着他必须在烈日的曝晒下，对成堆的管材一根一根地进行检查。尽管有烈日，尽管有高温，马永青仍然丝毫不减他的认真，搭着很简易的棚子——一层塑料的顶棚虽阻隔了烈日的曝晒，但是这并没有减少温度的提升，而是使得更加闷热，热气也无法散去。

在高温底下，在火热的生产面前，公司着重加强员工的防暑降温等劳动保护工作，落实高温期间安全生产责任制，落实防范措施，防止因高温天气引发的员工中暑和各类影响安全生产的事件发生。后勤人员做好送清凉工作，为生产一线员工分批分次送来了人丹、藿香正气液、凉茶等防暑药品和饮料，保证了生产一线员工身体健康以及高温天气条件下的安全生产。

烈日炎炎，骄阳似火，高温下还有许多生产一线的员工，为了公司的生产，尽心尽力，任劳任怨。当他们对他们表示赞叹时，他们却表现得自然而平淡，只说这是自己的岗位职责。

今天，酷暑已去，凉爽渐近。谨以此文献给每一个夏天都坚守在岗位上的永高人。



万能电工

深圳永高 刘光耀

每天清晨，身穿工作服，手拿笔记本，查抄全厂水表，这就是深圳永高一个电工小伙上班前的工作状态。全厂的水电维修、安装都是由他一人完成，他的身影总是在厂区来回穿梭。

去年入冬，厂区二十多米高的灯塔上的照明灯不亮，需要电工去检查。因为高空作业，所以电工临时叫我去帮忙，我和电工带上工具和配件，在高的灯塔脚下往上看去，灯塔上有六盏远照灯，分别排列在塔顶四周。我顿时有些紧张，不知道能不能帮上忙。电工说：“不用怕，我先上去看看，手要抓紧，脚要踩实，

眼要看前方，不要往下看，身体要靠近保险栏。”我按照他的指示，一步步往上爬，终于爬上了20米高的灯塔。放眼望去坪山新区的全貌尽收眼底。我忽然感觉到我的双腿颤抖，双手死死地拽住栏杆。他看到我紧张的动作，叮嘱我：“你在塔上不要乱动，你只需要帮我递一些工具就行了。”不一会儿，一阵凉风袭来，我感觉自己整个身子在空中摇摆。而他却稳稳地、从容地站在灯塔上忙碌了三个多小时。这次帮忙可是我这一生中最刺激最冒险的工作了。然而，全厂的高空作业对他来说却是如此易如反掌。

难忘的是有一次装货场的厕所堵塞，脏水满地横流。行政部门从外面请来了专业疏通下水道的人来处理，都说工程量太大、太难，没有办法处理。随后，李经理亲自带领我们

到现场查看，问我们能不能完成任务。他立即铿锵有力地回应“可以弄好，没问题”。我们四个人一起把粪池的顶盖都打开，一股股臭气弥漫空中，就连刚刚围观的人，都一一后退。我们几个一边用耙子把粪便耙烂，一边用消防水冲洗脏物，再把粪便冲入下水通道。只见他用手擦擦汗水，眼泪被臭气熏得哗哗直流。在电工的带领下，最后用高压消防水把粪便全部处理干净。从那以后厕所从未堵塞。

电工还有一个外号叫“骆驼”，因为他力大无比，能担起三百多斤的重物，只要有重物搬运的地方，就能看到他那憨厚的笑容。电工精通百艺，水电维护、门锁更换、池塘观赏鱼的喂养等样样精通。上班做着又苦又累的活，下班后却热爱运动，有说有笑。勤恳、踏实的他多次被评为优秀员工，他就是我们厂唯一的电工——屈建涛。

浅谈精益生产

● 天津永高 刘文艳

精益生产又常被称作是精良生产,其中“精”字表示精确、精美,而“益”字则代表利益和效益。在中国人的理念里,精,就是数量少且取其核心精华,于企业来说,就是在可控的情况下减少投入,按市场实际需求完成生产任务;益,就是我们一切的经营管理都要有其效益。综上所述,企业的精益生产就是及时制造,消除一切浪费,确保产品精良,减少库存继而降低市场风险。

推进精益生产,必然要根据其定义实现消除浪费、注重人员的管理与发展,实现企业内外环境统一等等一系列的目标。

首先,我们来谈谈消除浪费,这里的浪费不单指的是物料浪费,同时也指时间、效率、生产力以及库存的浪费。为了避免浪费,企业首先应梳理生产体制,对生产流程进行自查并作出合理的简化调整。例如生产设备的摆放,假设原摆放方位需操作工反复走动三到四次,调整后,操作工只需反复走动一到两次,从工时及人力方面就达到了节省的目的;又如生产过程中原定的生产流程需要几道工序,而几道工序时间不同又各自存在联系,可以尝试在保证质量的前提下促使各道工序自行工作后再统一进行母工序的加工,达到省时的目的。在推进精益生产的过程中,人们往往要提到零库存,要想实现零库存,可以根据企业的实际情况采取转化库存、

合理保管、协作分包、按需生产或合理配送等方式。消除浪费并非一朝一夕,一旦行之有效,便会很快看到其在精益生产中所起到的关键性作用。

注重人员管理与发展,最主要的一个环节就是要形成统一的企业文化,并且加强人员培训,注重团队合作,尊重员工的智慧与创意,对员工的工作能力与实际贡献认可并进行激励,从根本上稳定员工情绪,消除员工的后顾之忧,使其全身心地投入到工作中,为企业带来效益。

而内外环境统一,这就是个十分复杂的环节了。了解顾客和市场需求来制定生产发展方向,与外部经销商建立精准的供应链条并共同承担市场风险与压力,销售时的合理运输与配送,这些都是实现内外环境统一的有效途径。

推进精益生产,并不是“脑子一热”的事,它是需要根据企业的实际情况逐步梳理、反复研究、持续完善的一项系统性、协调性、配合性、操作性较强的综合模式。通过精益生产的有效推进,企业能够直观地在减少生产时间、减少库存、减少市场缺陷、降低废品率的同时,提高生产效率,提升安全指数,最终通过消除所有环节上的不增值来实现降低成本、缩短生产周期和改善产品质量。

这,也就是精益生产的最终目的。

精益连环画

精益的一天从早会开始

● 永高股份 管友灵

1、集合、报数:全员快速在指定区域集合,主管与员工面对面站立,之间间隔一米,立正姿势站立,主管喊“全体立正,向右看齐,向前看,报数”。员工接着从右边第一个开始报数,报数时向下一位方向甩头,最后一位报数结束后喊“报数完毕”,报数时要求声音洪亮,精神面貌好。



2、整理、跨立:按着装标准快速整理,对不符合的情况进行现场纠正。主管喊“跨立”,抬头挺胸,双腿张开与肩同宽,双手放在背后腰肌,左手握住右手手腕,右手手指弯曲并拢。



3、行礼问好:主管先鞠躬再问候“大家早上好”,员工鞠躬后回应“好,很好,非常好”。



4、早会开始:①了解夜班机台生产稳定状况以及劳动纪律状况;②主管针对夜班的生产状况对当日白班人员进行工作安排并传达注意事项;③传达公司的指示事项;④主管总结讲话“大家听明白了吗”,员工回应“明白”。



5、喊口号:主管喊“立正”,全体员工由跨立变成立正;主管接着喊“我们的口号是”,员工回应“持续改善,永无止境”。早会结束:主管喊“解散”,员工击掌“啪啪,啪啪啪”后结束。



精益生产在永高

完善三个抓手 实现三率目标

外贸厂区精益革新向纵深推进

● 永高股份 林燕春

作为率先在永高股份各基地推进精益生产的外贸厂区而言,2014年精益生产工作着重通过单元生产、精益现场、计划物控三个抓手,以提高“准时交付率、计划达成率、总装准时入库率”三率为目标,解决外贸生产中存在的突出问题和薄弱环节,提升经济运行效率与质量,形成较为成熟统一且指挥协调、层层推进的运营管理体系。

单元生产持续管理革新

从2013年开始,单元生产从无到有,摒弃传统团体件方式,建立新制度,件件到个人,彻底改善原作业区域分散、搬运浪费多、质量问题发现不及时、分岛式作业等问题,整体作业效率提升约20%,完成了单元生产变革的既定目标。

外贸精益团队在一年以来的单元线革新经验上,设立“UPH、球阀产品至通行检测合格率、球阀产品检测分析、由令安装不良分析”等数据跟踪平台,产品质量数据汇总后进行柏拉图分析,确定主要问题点,及时反馈给上一工序(注塑环节),进行生产上的及时调整改善,保证来料的良品率。“由令类产品内衬合格率持续下滑问题”的专题改善,有效制止了由令产品内衬质量下降带来的由令合格率的下降。

同时,针对线体平衡(LOB)开展的管理

创新也逐渐推开,面对小订单多批次带来的生产线产能浮动、组装产能过大、试压段不能及时跟上、换线频繁等管理难度,精益团队制作单元生产现场管理看板,对单元线体人员进行集中调度,从每天的计划安排开始,到拆单,依据产能预估,对线体人员进行机动灵活的调配,合理分流人员到敲球阀、产品维修、翻单等作业环节,从6月开始的单元线日常生产异常统计,整体线体异常下降达37%。

精益现场实现现场循环改善

2013年,基地全面提升目视化,强化6S管理,开展车间团队循环评比,车间现场环境整治和物料分类管理,取得显著成效。外贸基地以简约明了、实用鲜明的方式,将目视工作融入日常标准化管理工作中,采取标线、颜色区分、标识牌提示等方式,做到区域清晰明确、器具管理井然有序、标识规范统一。经过一年多的经验整理,精益部整理标准目视化手册共2版,完成101项目视化标准整理工作,打造了流程规范、整洁优美的现场环境,员工养成了规范、精细操作的良好习惯。

2013年8月以后,外贸基地又开展一周一标杆活动,实现精益现场全面快速复制,并开展车间循环改善。相关领导每周进入现场确认6S实施状况,对车间开展的优秀改善,由精益部进行确认是否在车间、整个基地进行推广,

并对整个推广过程进行跟进,有效拉动车间整个团队的改善,并达到持续循环,周周改善,时时改善。

计划物控打造拉动式生产

外贸精益团队在计划物控项目建设中,围绕准时交付率提升的大目标,依据平台运营和系统支撑,在交付周期提升、物料周转提升上发挥积极作用。为确保项目建设快速消除壁垒、部门利己主义,精益团队严格执行流程规则,做到信息流、物流二流合一,缩短交付周期,完善物流管理系统,建立拉动式生产系统。在计划物控建设过程中,外贸精益团队以营销、采购、仓储、生产四大课题组为依托,优化项目管理流程,协调项目各组别的关系,使销售、生产、采购、仓储间有序衔接。比如在提升物料齐套率上,合理平衡物料供需关系,对交付异常进行了充分调研,采用每天跟踪、定期通报和多方案讨论等方法,截止7月,纸箱到付率月均提升28%。

继营销、采购、生产、仓储课题组在计划、流程、组织上顺利完成整理后,8月,计划物控各课题组KPI重要指标开始建立,这也标志着计划物控控既定要求顺利开展,达到了预期效果。

双浦基地精益生产取得阶段性成果

● 永高股份 管友灵

2014年4月,精益生产在永高双浦厂区导入,在这短短的5个多月里,双浦基地样板团队从精益运营、精益现场、计划物控和工程技术这四个方面实现了可贵的成长和发展。据不完全统计,截止9月20日,双浦基地各车间不合理事例提出共488件,改善472件,优秀改善事例439件,OPL点滴教育提出84次,让人感受到改善热情与成果喜人。

公司成立双浦厂区精益生产专门组织机构,由精益部总体负责精益生产的运营、宣传工作、团队看板设计、每月精益战报制作,对样板团队进行考核等策划、组织、检查等系列工作。推进工作首先从精益现场开始。针对现场6S管理及目视化、不合理改善提出、早会开展、车间样板

团队会议召开、OPL制作(十分钟教育)、样板线扩展计划建立等工作要求,双浦各基地各车间积极行动起来,从转变观念入手,以行动落实为重。6S管理让车间每个员工把公司当成自己家一样来对待,保持公司整体卫生整齐、整洁;目视化让大家对各个事物看起来一目了然,不存在新人操作失误等问题;不合理改善提出是由车间团队找出工作中的各种问题点,大家都本着“人人有改善的能力,事事有改善的余地”的精神,一起讨论,想出解决方案,然后一起解决;车间班组早会正常有序开展,班组长对每天的工作安排、安全教育、公司通知等通过早会的形式告知大家,既宣扬了公司的文化,又在一定程度上促成了公司效益;OPL也称为点滴教

育,是把一个小知识点进行整理,10分钟以内能传达教育的活动。当你走进双浦车间的时候,你会看到车间的变化,感受到员工的改善激情和热情。

与此同时,在物料控制和生产计划安排方面积极推进,进行安全库存设定,仓库成品库龄统计,根据现有生产安排流程,做好车间数据统计。在工程技术方面,开展管材壁厚数据统计、车间不良品数据统计、工艺标准建立,重点在挤出工艺方面建立原始数据统计。

目前,双浦厂区各样板车间将“低成本、高品质、短交期”作为改善成果衡量标准,精益生产理念已渐入人心,循序渐进改掉陋习,保持良好习惯,打造精益标杆企业已经成为大家的一致目标。

精益革新六项改善成果获全国TnPM大赛一等奖

本报讯(通讯员 林燕春)9月17日,在安徽合肥市结束的“第十二届全国TnPM大会”中,公司精益革新部代表公司以“团队持续改善来提高生产效率”参赛作品,赢得了现场专家、评委的一致肯定,获得了大会六项改善案例奖第一名。

据了解,本次大会由全国TnPM大会组委会和中国机械工程学会设备与维修工程分会TnPM推进中心联合主办,主题为“TnPM赢在基层—激活班组正能量”,旨在加快企业建立完善的班组建设体系及班组管理发展。在4月17日至19日的大会中,来

自全国各地600多名企业代表参与了现场为期三天的评选、经验分享与交流。作为大会最重要的六项改善案例评比,采用PPT审核初赛和PPT展示决赛两部分,从全国各企业参与的作品中评选出48份,经预赛淘汰,选取16个作品进入最终决赛。精益革新部林燕春、陈正鑫、管友灵在会上作了外贸基地包装试压车间从传统生产模式到Block单元生产转变的精益历程演讲,赢得了现场阵阵掌声,获得了专家评委与企业代表的好评,最终拔得头筹。



外贸基地“形迹化”走进单元线

● 永高股份 林燕春

外贸精益主题活动——形迹化管理掀起了新一轮精益学习和改善高潮。车间办公室率先开展形迹化整理,认真做好精益工作表率带头作用。单元线车间

办公室每天对生产计划进行拆解、发放,对员工生产过程中需要用到的一些工具如气钻、量规等进行集中管理。单元线办公室自己动手制作形迹化管理需要的设备、工具,

在第一次改善后,基本上实现了物品的快速取用与归位,形成一道独特的“形迹化”风景线。



外三的纸箱架

● 永高股份 林燕春

我要说的是外三车间的纸箱架,一个长80公分,宽30公分的架子,精益管材制作,它没有光艳迷人的外表,没有独具匠心的设计。当一个架子穿梭在机群间,我们会想,那也只不过是简简单单的拉运工具嘛,当驻足在外三车间,当一个车间劳动大军同时拉动这不起眼的纸箱架行进,你也许已经意识到了,这不是一个简单的架子。

2013年8月后,随着精益生产的推进,车间循环评比开始,外三车间主任异常的失落,他苦于车间现状:车间是基地唯一的在线包装车间,车间基本上使用粉料,车间人员马上要1人3机生产了,这意味着车间6S管理难度加大,他要动员他们管理更多机台的6S,炎炎燥热未褪,看着汗流满面的员工,实在难以启齿。

也是因为这个,外三车间在主任的带领下与他的车间改善团队一起誓言要改变车间6S面貌,完成精益现场项目工作任务,他们也认定了在科学的改善方式下一

定可以做到,整个团队开始行动。他们分析车间主要问题点,最终确定在线包装过程中的成品摆放、包装材料尤其是纸箱的摆放是车间现场“三定”最困难的地方。

分析现状,查找出问题后,车间的改善开始按着车间的改善计划开始实施了,即纸箱统一摆放,实现从员工肩扛到机头包装作业。车间改善团队认为可以从方便作业,方便现场管理方式上制作一个实用的搬运设备兼顾两者功能,大家异口同声地说:制作架子。团队开始制作第一个架子,当一根根精益管材拼凑成立体的架子,当立起来的架子上四轮时,这时候我们的架子俨然已成了我们外三车间的一个艺术品,大家用最为虔诚的心,期盼着它带来不一样的改变。

“跟所有的精益项目一样,我们先试运营,大家随时记录下改善问题点,下周一起整理改善”。在主任布置完改善任务后,大家憧憬:我们的架子一台复制两台,两台变五台,五台到整个车间,以后我们

整个车间都要用上自己制作的架子,那是令人神往的一天啊!

一周后,问题来了,轮子磨损得厉害,导致拉运不顺畅;架子宽度过小,存放纸箱过少,员工需要多次取料。问题虽小,却需要我们进行二次改善,甚至可能三次、四次的改善。最重要的,在一周的试运营中,员工很喜欢拖车拉料,员工在机头定位线上很容易找到摆放点,取料回来轻松完成三定,再也不愁一有检查就要忙着整理纸箱了。试想,如果一个车间全部实现机头物料三定,那么外三会是怎样的一个外三?所以,我们要说这是一个非常好的开始。

如今,外三车间已经全车间推广了纸箱架,车间的员工喜欢用,团队改善的工作也就更好做了。但是有了架子,又要改善定位,PDCA循环管理就是按规划、执行、核查与行动来进行活动,确保可靠度目标之达成,并进而促使持续改善。

创新是企业进步的永恒主题

上海公元建材 沈更生

近年来,随着管道行业的不断发展和技术进步以及客户对产品质量要求的不断提高,市场产品需求结构发生了很大变化。PVC管道市场需求逐年下滑,PE管道特别是PE波纹管每年以10%以上的速度增长。上海公元PVC产能逐渐富余,而PE产能已到极限,自2013年下半年开始已不能满足市场需求,购置PE生产线扩大PE产能似乎是顺理成章的事。然而上海公元经过了十余年的发展,土地、厂房、电力资源均已使用到极限,无法按常规办法新增设备扩大产能,而市场却在不断地

跟催要货。

如何解决这种被动局面呢?永高股份公司副总工程师兼上海公元建材生产副总徐亦炯大胆设想:用PVC锥双螺杆主机和PVC成型机改造生产PE波纹管。项目立项后,立即组织技术、设备、生产等部门精兵强将一起精心研究,精确加工,并对成型机程序进行重新编制,通过大家的艰苦努力,一次又一次的调试和改进,终于成功生产出合格的PE波纹管,开创了PVC锥双螺杆生产PE波纹管的先河。

在第一条线改造完毕运行几个

月后,公司进行了一次全面的总结,并于今年年初又成功改造完成二条PE波纹管生产线,同时将原有六条生产线中的四条线外壁主机由单螺杆主机改成双螺杆主机。经过此番改造,解决了电力负荷不足这个最大的难题,同时利用了PVC富余的锥双螺杆挤出机,节约了PE生产线固定资产投资,PE波纹管生产线由原来六条增加到十条,PE波纹管产能由1200T/月增加到1600T/月,产能增长25%。为保障供给、满足PE波纹管市场需求奠定了基础,为完成2014年度公司经营目标做出重要贡献。



本报讯 (通讯员 周林通)8月28日至29日,永高股份在上海召开“市场创新、服务转型、整合运营”战略厘清研讨会,永高股份董事长卢震宇率股份公司领导管理团队、各子公司总经理27人参

加了研讨会。研讨会着重围绕战略分析和“十二五”业务差距、创新焦点、业务设计、关键业务任务、组织能力、组织转型方向和变革时期领导力要求、高管行动承诺等内容分三个小组进行讨论,

以破冰游戏、头脑风暴、思想分享等形式,在战略目标、战略行动、关键任务、组织模式等方面达成共识。

图为第二小组获得“优胜组”后合影。

论现代企业网管的职能

永高股份 陈明

“网管”这个亲切而光荣的名字一直伴随着我走过了整整十年,我也一直觉得能有这样一个特殊的称呼而感到骄傲和自豪。然而很多人并没有真正了解网管职能。

21世纪,随着网络和信息技术的快速发展,很多企业都有自己内部局域网和电脑,通过电脑系统处理日常工作,由此逐步产生了网管这个职位,当时网管的工作就是大家所认为的安装电脑、搭建网络,确保业务部门正常工作。一般一个企业就一两个网管,归办公室管理,目前很多小公司都以这种方式存在,他们不负责公司各业务部门系统的实施和上线工作,各业务系统基本都由业务部门自行实施、管理、维护和使用。网管不参与任何业务范围内的工作,只保证业务系统所运行的设备正常,从而造成大量信息孤岛。但是,随着企业规模的不断扩大,业务量的不断增加及企业高层对信息化的重视,网管工作职责发生了变化,人员数量也不断增加,并逐步从办公室分离出来,形成独立的信息部门,职能也相应发生了变化,从原来的修电

脑、建网络到现在还包括对公司各业务系统的整合工作,职责主要体现在以下三个方面。

网络维护是基础

一个企业电脑和网络是业务部门使用最基础的工具,离开了电脑和网络,业务部门就无法正常开展业务,必须确保业务部门所使用电脑正常,网管每天分析网络日志,及时找出异常问题,并将其消灭在萌芽状态。在出现各种问题时及时处理好各种问题,做到以防为主,防治结合,满足业务部门正常使用电脑的需求来完成各项业务操作。随着移动终端的普及,今后会逐步取代电脑终端办公,为此搭建一套移动办公平台是大势所趋,企业员工可以在公司、出差、开会等任何时间和地点通过移动终端办理公司业务。同时,还必须搭建相对稳定、安全、便捷的无线网络管理平台,来满足各项业务发展需求。

数据安全是保障

业务部门通过电脑和网络来处理公司业务,把所有业务数据存在后台数据库里,这就必须要防止设备故障、病毒、黑客、人为删除等各种情况的发生造成数据丢失,要通过各种技

术和管理手段确保后台正常运行和数据安全,并做好数据的备份工作。随着网络接入更加灵活、安全防护更加严峻的现实,网管必须遵守相应接入规则,防止公司内部员工和外面人员访问公司内部数据,造成数据泄密。

系统流程是灵魂

随着公司ERP项目的不断推广和建设,网管对公司内部业务部门相关流程的调研、梳理,在基本掌握了内部各环节业务流程的基础上,不断研究和掌握ERP系统中各标准业务流程和现代化管理思想,不断优化内部业务流程,及时掌握最新信息技术和发展趋势,并有效融入到公司管理和业务流程中,不断适应企业转型升级的需要。

一个合格的“网管”既要精通电脑网络技术要懂公司内外价值链各环节业务流程,还要懂财务知识,确保业务数据能正确流转到财务;更要懂得管理知识,能把企业高层的战略思想、管理理念和最新的IT技术有机结合起来,为企业升级和营销升级提供有效的创新工具。

注重细节 从小事做起

安徽公元科技 朱开贵

美国质量管理专家菲利浦克罗斯比说:一个由数以百万计的个人行动所构成的公司,行为经不起其中1%或2%的行动偏离正轨。他的这句话用在企业也同样可行。

在我们的企业中,我相信想做大事或想把事情做好的人很多,但愿意把小事情做精、做细的人却不多。我们企业不缺少会讲、会想的人,缺少的是精益求精、持之以恒的执行力;我们不缺少各种管理制度,缺少的是对制度条款不折不扣的执行力。在企业内部必须改变那些得过且过、过一天日子撞一天钟的“和尚们”。

无论做人做事都要注重细节,从小事做起。我们的古人就提倡“天下大事,必作于细”,“一屋不扫何以扫天下”。人生就是先做人再做事。做人难,一撇一捺不能有半点不均衡,否则就会歪掉,甚至于倒塌。人生就是由无数大事小事堆积起来的。只有注重细节,找到诀窍,高调做事,是面对困难坚持再坚持,问题就会被逐个击破。

高调做事要有自信心、自立自强,要有“不入虎穴、焉得虎子”的冒险精神,要能先声夺人的把握时机,要能将面子抛开“屈尊就卑”,要学会借助他人之长,要能标新立异,做事胸有成竹。时刻让自己保持清醒头脑,严格要求自己有不进则退的危机感。

我们企业的全体员工,只有坚持做事,把细节做到位,把对事做好,把好事持之以恒坚持着做,那么公元的未来才会不断地进步、不断地发展、不断地改善,企业才会走得更远,实现“百亿永高 百年永高”的伟大愿景。

有安全才有完美的家

深圳永高 王茂香

在这个五彩斑斓、七彩缤纷的世界里,我们总被这样或那样的东西牵引着或诱惑着。而我们最终抵挡不住金钱的诱惑,有的甚至付出了生命而遗憾终生。所以说在经济稳定的基础上我们也离不开老生常谈的话题:“安全第一”。

我们村有这样一位大姐,也是我很要好的伙伴,她是个平凡又很普通的人,所以一直被放在一个不显眼的角落里,但她有一颗常人没有的心。她结婚整整十年了,为了生活和她老公一直过着一南一北,聚少离多的日子,而她从来没有埋怨过,也没有要求过,因为她知道,她老公在铁矿工作,为了赚钱养家,他日复一日,年复一年的劳累着。相信很多人都知道,在铁矿工作的人都是把生命系在裤腰带上的,一不小心就会丢掉宝贵的生命。这位大姐爱她老公,懂得理解、包容。每当她接到对方的电话说得最多的是:“注意安全,保重身体,挣钱多少不是问题。”老公听了都感动不已,说,“我这辈子什么都没有,最大的满足就是有你,一开始他们因为相聚太少,几年都没有孩子,他们夫妻一直恩爱有加,是彼此的贴心伴侣,后来上天又恩赐给了他们两个可爱的儿子。

渐渐地孩子大了,老人也老了,为了家里能宽裕一些,她跋山涉水,一路颠簸来到深圳,找到我说:“小妹,帮我找个工资一般但安全的工厂去上班。”后来,我就把她介绍到永高,成了一名永高人,永高厂不大,但员工的素质很高,主管的责任心很强,让她有了回家的感觉。那时她也会提醒我:“小妹,我们天天开着注塑机,什么都不是绝对安全的,也不是一点危险也没有:比如,上夜班打瞌睡、玩手机、开出产品较快的机台,这些都可能一不小心对我们身体造成这样或那样的伤害。所以我也提醒在永高工作的工友们:生产再忙,安全不忘,人命关天,安全在先。因为这样,我们才有完整、美满、和谐幸福的家。

为了能有一个和谐、美满的家园,我们一定要注意安全,因为只有安全才能拥有美满、幸福的家。人不光为自己活,也要为别人活,你的安全关系着爱你的每一个人。

永高公司走访慰问 黄岩最美教师

本报讯(通讯员 王飞龙)9月16日,永高股份办公室主任高春泉、副主任王德宏一行来到黄岩第二高级中学,走访慰问最美黄岩人之最美教师凌玲明。

永高公司作为省级文明单位,一直热心社会公益活动,注重弘扬良好社会风尚。多年以来,大力开展文明单位创建工作。公司与先进人物、学校、部队等结对帮扶,在倡导良好社会风气、关爱社会先进典型的同时,传播公元“阳光”文化和“内诚于心,外信于人”的核心价值观。

凌玲明老师现任黄岩第二高级中学语文老师,校党总支宣传委员、教务处主任,台州市中学语文教学研究会会员、市区语文教研大组成员、区高中语文教研大组成员。凌玲明老师注重师德修养,三十多年来一贯兢兢业业,敬业奉献,甘守清贫,乐在教育,在教育岗位上做出了突出贡献,是黄岩区先进教师代表。

青春教育走进 深圳永高

本报讯(通讯员 赵倩红)8月8日下午,深圳永高公司的女职工们参加深圳老坑社区工会联合会开展的青春教育主题讲座,对青春教育有了更准确的认识。

讲座开始前,公司女员工们填了一份有关青春教育的问卷调查。这些问题基本涵盖了生理健康及性教育方面的内容。短短的一套问卷,足足让员工们答了许久,足以看出,她们对这方面知识的匮乏。

讲座期间,老坑社区工会联合会的工作人员就如何看待婚前性行为,如何处理非意愿性行为做了详细的讲述,期间还加入了讨论环节,现场的氛围十分活跃。通过本次讲座,使女职工们的观念发生了很大转变,不止收获了理论知识,而且增强了自我保护常识和意识。

深圳永高举办 台球擂台赛

本报讯(通讯员 何小娟)近日,深圳永高举办了公司第一届台球比赛。在众多选手高超的球技比拼下,比赛精彩跌宕、热闹非凡。经过几轮的激烈角逐,仓务科徐辉红获得冠军,邓施红获得亚军。

比赛时,选手们精神抖擞、积极应对,时而大力进攻,一杆定乾坤;时而轻碰防守,局势扑朔迷离。选手们都发挥出了自己的最高水平,使比赛高潮迭起,充分展现了台球运动的魅力和选手们顽强拼搏、奋发有为的精神风貌。

此次活动活跃了员工业余文化生活,营造了积极向上的氛围,让同事们能够在单调工作之余加强沟通,增进情谊。

公元集团党员福建古田红色之旅度“十一”

本报讯(记者 江有来)在中华人民共和国六十五华诞之际,公元集团党委组织党员专程赴全国十大优秀社会主义教育基地——福建古田会议旧址和纪念馆参观学习,接受革命传统教育,缅怀英烈不朽精神。

在参观学习中,公司党员循着革命先辈的足迹,零距离触摸中国革命强劲的脉搏,重温古田会议决议,深情缅怀老一辈无产阶级革命家在闽西红土地上留下的光辉历史,深刻领会革命先驱在中国革命的道路克服艰难险阻,取得一个又一个胜利的奋斗历程。

得一个又一个胜利的奋斗历程。

古田会议是我党、我军建设史上的一个重要里程碑,它开辟了从思想上建党、加强党的先进性建设的成功道路,中国革命正是从古田会议开始迈向了更大的胜利。通过此次学习,进一步增强了公元集团党委的凝聚力、战斗力,激发了全体党员攻坚克难、发挥模范带头作用的责任心和自豪感。

图为公司党员在古田会议旧址重温入党誓词。



上海公元建材党支部换届选举 选举工作圆满完成

本报讯(通讯员 陈永刚)按照中共康桥镇委员会的要求和统一部署,上海公元建材发展有限公司党支部换届选举工作于2014年9月26日顺利进行,公司党支部以“公推直选”的方式,选出新一届党支部组成人员,其中支部书记1名、支部委员2名。

换届选举前,康桥镇党委召开专题会议,镇党委书记解军同志提出选举要求,他要求全体党员要准确理解换届选举工作的重要意义,做好基层党组织换

届选举工作。基层党组织换届采用“公推直选”有利于增强基层党组织的凝聚力,有利于增强基层党组织的公信力。加强换届工作的领导和宣传,严格程序,严肃纪律,分类指导,确保基层党组织换届工作取得成功。

在康桥镇党委的帮助和监督下,上海公元建材党支部圆满完成了此次换届选举工作。新一届党支部将延续优良传统和作风,将公司党的各项工作继续推向深入。

广东永高召开工会第一次 会员代表大会

本报讯(通讯员 时少曦)2014年9月16日下午,广东永高塑业发展有限公司工会第一次会员代表大会胜利召开。会议选举产生了公司第一届工会委员会、第一届经费审查委员会和第一届女职工委员会。

会议由公司副总经理黄米财担任执行主席。会议选举陆志强为第一届工会主席,孙立尧为第一届经费审查委员会主任,叶敏琪为第一届女职工委员会主任。

会上,新当选的工会主席陆志强讲话时以“履职、关爱、和谐”为主旨,表态将竭力维护员工正当的切身利益,当好员工的代言人,不辜负员工的重托,切实关心员工工作、学习和

生活,努力营造员工与企业发展双赢的和谐氛围,真正发挥工会组织服务企业生产经营、服务员工生产生活的核心作用。

公司副总经理黄米财也做了重要讲话。他指出,新成立的工会干部要认真思考和领会上级工会领导的指示精神,以全新的面貌和高度的责任心,不辜负广东永高塑业发展有限公司全体职工和上级工会对新一届工会委员会的期望,振奋精神,扎实工作,当好职工利益的“代言人”和“维护者”,努力构建和谐劳动关系,促进企业与职工“互利双赢、共同发展”。

中秋月 永高情

本报讯(深圳永高 何小娟)“月下小酌,对影三人,合家团圆,共享天伦”,是无数在外游子梦寐以求的温馨画面。为了生活,多少人背井离乡追随梦想?多少人忍痛割舍与家人团聚的美好光阴?然而,作为永高人,是幸福的、快乐的。中秋将至,深圳公司全体员工带着满满的幸福和感动过节。

中秋前两天,公司就给每位员工发放了包装精美的月饼和购物卡,使得员工提前感受到浓浓的节日氛围和公司给予员工的关爱。中秋放假前夕,食堂还做了一顿丰盛的晚餐,员工们个个大饱口福。为了这一餐,食堂的工作人员足足做了几天的准备,就是为了让每个人尝到既可口又温馨的饭菜。饭菜虽没有家乡的口味,却有着十足的幸福感。

重庆永高记者站 开展“庆中秋”活动

本报讯(通讯员 程秦)2014年9月9日下午,重庆永高记者站在公司食堂举行了以“花好月圆·快乐永高人”为主题的中秋节征文与摄影比赛活动。活动由记者站摄影小组主办,比赛以写作和摄影两个小组为单位进行。小组成员精心准备了参赛作品,通过多媒体设备进行了生动的演示,并分别对所有参赛作品进行现场评比打分。通过激烈角逐,最后,写作小组杨庆革、吴平杰和摄影小组龙袁媛、苏玲分别获得团圆奖和快乐奖。

“文明寝室评比”将 文明体现在细微处

本报讯(通讯员 何小娟)宿舍是员工休息的主要场所,搞好宿舍的卫生管理工作关系到每位员工的切身利益,也是创建舒适、温馨的住宿环境的必要条件。为了给职工提供良好的后勤保障,深圳永高每月由评委会定期和不定期组织两次以上的检查,并依据综合得分评出文明宿舍。8月12日下午,公司开展了第一次宿舍卫生大检查工作。各部门、车间、科室代表深入寝室参加并指导此次宿舍评比活动。

打开女职工寝室的房门,干净的房间,整齐的床铺,洗漱用品的整齐排列,让人回想起了学生时代军训时的那段岁月,不免让人感受到家的温馨怡人。男员工的寝室,颠覆人们印象中的“光线昏暗、卫生脏乱、脏衣鞋袜满天飞”的场景,尤其是505寝室,地面纤尘不染,床铺干净整洁,物品摆放整齐。整栋宿舍楼的整体卫生状况良好,但仍有一些瑕疵,如私拉电线用电安全问题、宿舍管理制度不健全还不尽如人意。

在检查过程中,各评委还对不合格的宿舍提出宝贵的建议。此次寝室文明评比大赛营造了寝室文化,它不仅仅是一次简单的评比,更是员工精神面貌的窗口。据了解,每月综合得分在90分以上(含90分)排在前二名的宿舍为文明宿舍,文明宿舍全体成员当月水电费全免。综合得分在60分以下排在最后两名的不合格宿舍,全体成员当月扣双倍水电费,并在宣传栏公布宿舍成员名单予以通报批评。



阳光

第六十一期

刊头书法
广东永高 李凌云

刊头摄影
上海公元建材 丁华峰

公元好

永高股份 郑俊木

公元修志一年又半载,深为公司“三个文明”成果所陶醉。公元厂美、人美、情更美,令人留意,特作几句顺口溜以记之。

公元两字取得好,气势恢宏意境高。
立志开创新纪元,公元大旗代代飘。

公元团队素质好,和衷共济心一条。
科学管理效益高,管道航母公元造。

公元之母是永高,制度管人办法好。
样样项目均达标,十强企业列前茅。

品牌建设抓得牢,诚信优质口碑好。
设备先进品种齐,公元品牌天下晓。

人才济济汇公元,人力资源功不少。
招聘培训强素质,凝心聚力有妙招。

企业文化是个宝,七彩阳光心头照。
一报一网正能量,文明和谐劲头高。

公元员工福利好,子女学费公司包。
饭菜可口多样化,后勤保障做得好。

张董俭朴品自高,社会责任肩上挑。
荣誉面前志不骄,“双百”目标定达到。

厂好人好形象好,领导考察木佬佬。
上市引得股东笑,民营路上大步跑。

提醒幸福

重庆永高 陈才君

“你不开心不幸福吗?”
“又没什么值得高兴的事儿,何来幸福?”

“你既然没有伤心的事,为什么不幸福?”

这是我和同学很早以前的一段对话。说到我这个同学,我是真的要伸出大拇指点赞的。

同学的母亲在她小学的时候患重病离世,家里为了医治重病的母亲早已一贫如洗。母亲去世后,父亲为了尽快改善家庭情况丢下她和弟弟去外地工作,一年到头也不怎么联系。姐弟俩只能跟着住在乡下的爷爷奶奶。同学就这样从在班里唯一能穿上小皮靴,有漂亮花裙子、牛仔褲的自信小女孩,一下子变成每天回家剃红

薯喂猪,用劣质洗衣粉洗衣服洗到手指头溃烂的可怜孩子。离开了父母温暖的怀抱,同学却变得格外坚强,上初中之后成绩反而越来越好。她总是提起母亲临终前强迫她学洗衣服的事,她一边洗一边哭,母亲也陪着她哭:“只是希望你以后一个人也能好好生活。”在母亲卧床不起的那段时间,她洗衣做饭都学会了,总之,一个人生活算是没有问题了……同学提起这段往事,表情也都十分淡然,她还会笑笑说“如果我妈还活着,说不定我还是十指不沾阳春水呢!”

当这个对苦难淡然对幸福敏感的人质疑我为什么会觉得不幸福的时候,我沉默了,因为我在思考:对啊,为什么?我得做些什么改变。我明白了我对自身缺陷的不满多过对美好事物的感悟:亲朋好友的关心,嘴馋时吃到甜点的满心欢喜,疲惫时

躺在床上的心满意足……这些都是小小的幸福,但是偶尔袭来的焦躁感却将静置在一隅的它们逐个击得粉碎。当我发现这些焦躁感总是突然冲向我而我又无法控制的时候,我开始想办法与之抗争。我一个人跑到街上去闲逛,观察来来往往的人。偶尔碰见一个残疾人,我的心会更加感恩:我健康地活着是多幸福又弥足珍贵的事。就这样,我慢慢有了改变,内心慢慢积攒阳光,我想我会成为一个幸福的人,一个让别人见到我也感到幸福的人。

我很感谢我的同学教会我提醒幸福。岁月划下的沟壑里有幸福有悲伤,悲伤会随水离去,幸福会沉淀下来。现在,我在心中默默提醒着我的幸福:我能吃饱穿暖,我很健康,我有关心我的人,我有很多的梦想,我能看见世界,我还能歌唱……

对你说

——写给可爱的女儿

广东永高 冯玲玲

2013年2月14日深夜23:40,随着一声响亮的啼哭,白衣天使把湿漉漉的小小的你抱到了我的眼前:“看看,小公主,五斤六两。”之后,医生就抱你放到旁边轻轻地给你穿上小衣服。看着小小的你,我忘记了疼痛,忘记了十月怀胎的辛苦,因为妈妈突然觉得拥有你是多么幸福的一件事。当妈妈用尽最后一点力气侧着身子,伸出手抚摸你湿漉漉的头发,亲吻你微凉小手的时候,那一刻妈妈的心都融化了,心中淌过的那一股暖流:妈妈?我当妈妈了!握着你的小手,妈妈轻轻地对你说:“小天使,你终于来了!”而你,已经停止了哭声,手舞足蹈,眼睛溜溜地看着你周围陌生的一切。是的,这个时候妈妈似乎看到你在对着我微笑,“妈妈,这就是我的妈妈”。

还记得小小的你第一次吃奶水的费

力,还记得妈妈是如何忍着疼痛让你一直吸吮着,妈妈的母乳一定是上天的礼物,当我们之间没有了脐带的相连,母乳又成了我们相连的纽带,它不仅给予你营养,它更是妈妈的心里慰藉,但是想到这里妈妈又不禁阵阵失落,因为你终究有离乳的那一天。

你第一次吃手指在两个月时,你第一次笑在三个月时,你学会走路是在十一个月时,你第一次生病是在十个月时……妈妈清楚地记得那次是在凌晨3点的时候,睡梦中妈妈总是会习惯性地用手探探你是不是又把被子踢掉了,结果碰到你发烫的小脸,于是赶紧下床开灯查看,帮你量体温,结果还是吓了一跳——39.5°。这时的妈妈已经不知所措,看着你发红的小脸,心疼地摸了又摸,爸爸准备了退热药,

又不得不把你叫醒吃药。身体的难受,药的苦涩,你哭了好久,看着你哭红了的双眼,妈妈眼圈红了。

现在你已经一岁七个月了,你已经学会了叫爸爸妈妈,妈妈每天最幸福的时刻就是看到像蝴蝶一样的你,快乐地向我飞过来,娇滴滴的“妈妈、妈妈”叫个不停。还记得有一天的清晨吗?妈妈还迷迷糊糊地睡着,而你竟坐起来拨开妈妈脸上的乱发,轻轻地亲了一下妈妈的脸颊,当妈妈感受到这份温暖想要回应你的时候,小家伙,你又安静地躺在妈妈身边睡着了。当时妈妈的心好暖。虽然不知道为什么,但是妈妈还是真切地感动了!

亲爱的女儿,感谢你来到我的身边……

海上日出

重庆永高 高奥



秋天感怀

永高股份 顾安平

秋天到了,树叶经过季节的变换经秋风一吹像雪片一样在空中跳着优美的舞蹈慢慢飘落。秋天的阳光覆盖了春季的温暖,覆盖了夏季的炎热,送来了一丝丝的爽意。秋天的风,秋天的树,秋天的阳光,秋天的色调,构成了一幅绝妙的秋景图。图画中埋藏了许多的秘密,只要善于发现,就可以揭开蕴藏了许多的人生哲理。只要我们积极的求索,就可以领悟。只要态度正确就可以拥有。

秋天的到来,大地上到处呈现着春华秋实的美丽景色。北方的农民们正在一望无际的田野上收割大豆,以前人们会拿起镰刀,弯下腰去,伴随着镰刀的沙沙声,豆棵会一排排整齐倒下。田野上到处呈现着秋收的笑脸和喜悦之情。而现在很少看到那样的景观了,只能看

到收割机不停地在田间来回穿梭。那金黄大豆粒就像那晶莹剔透的珍珠一样,在田间地头堆起了小金山。南方也一样,在秋天到来之时,那翠绿的树木也换上了金黄色的睡衣。一片片金黄的稻田,经多感的秋风一吹像海浪一样此起彼伏。沉甸甸的稻穗,把那硬朗的身杆压弯。辛勤的农民们,心中正盼望着今年的大好收成呢!企业无不这样,只有在效益增长上结出丰硕的果实才能兴旺发达。只有我们坚守在每个工作岗位上,用饱满的热情和责任心,不断地创新,不断地超越自我和无私的奉献,才能使企业稳步地向前发展。感恩企业给了我们多姿多彩的生活,感恩企业给了我们八仙过海各显神通的大舞台。就像秋天的季节一样她懂得感恩,才把春华秋实的金黄献给了我们,才把硕果累累的秋收献给了我们,献给了大地。秋风送爽,硕果盈枝,就让我们慢慢体会这秋的诗情画意吧!

如果你走在林间的小道上,请放慢您的脚步,当秋风吹拂过时,那林涛声声,迷人而令人陶醉的野菊花香,沁人心脾,深深地吸上一口气,就会闻到秋天迷人的香气。秋天不仅景色美,它还蕴藏着丰富的人生哲理。黄金时期尽情地放飞梦想和希望,向着理想和目标而奋斗。只有奋斗和播种希望,我们才能迎来一个实实在在的黄色金秋。

树叶不小心落在玻璃和大理石的窗台上,发出了奇特的音响,正是秋天送来这美妙的音符打乱了我的思绪。看了一下时间六点半啦,这才站起,整理一下办公用品关上电源,再看下每个插口,锁上门这才放心地走下楼去。刚到门口一阵秋风伴着雨雾迎面飘来,晶莹剔透的雨珠,很细很小像牛毛般温柔地落下,打在脸上凉凉的,还有一丝丝寒意,啊!秋天真的到了。