

公元集团再度跻身“中国民营企业500强”

系黄岩区唯一一家企业名列榜单

本报讯(记者 高春泉)记者近日从8月18日由中华全国工商业联合会主办的“2014中国民营企业500强”发布会上获悉,“2014中国民营企业500强”、“2014中国民营企业制造业500强”和“2014中国民营企业服务业100强”榜单新鲜出炉,公元集团再度跻身“中国民营企业500强”、“中国民营企业制造业500强”。

上规模民营企业调研,是全国工商联每年组织开展的一项重要调研活动,是非公有制经济领域具

有广泛影响力的品牌工作。全国工商联根据调研结果,以召开新闻发布会的形式,发布上规模民营企业调研分析报告和“中国民营企业500强”、“中国民营企业制造业500强”、“中国民营企业服务业100强”名单。此项活动的开展,对于全面系统了解民营企业发展现状,进一步优化民营企业发展环境,不断推进民营经济转型升级、创新发展具有十分重要的意义。

据了解,此次“中国民营企业500强”榜单中浙江入围企业数量居全国第一,这也是浙江自1998年上

规模民营企业调研工作开展以来,连续16年位居全国首位。其中入围“中国民营企业500强”的浙江企业为138家,其中:台州企业11家,黄岩一家。

榜单显示,制造业、房屋建筑业仍在台州市民营经济中占据重要地位。入围榜单的民企,如公元、广元建设、中博建设、星星集团等9家企业都属于这两个板块,而综合性企业仅占两席。另外,从地域分布来看,11家企业主要分布在三区、二市,其中椒江3家,黄岩1家,路桥2家,临海1家,温岭4家。

顾地科技孙志军率团参观永高

本报讯(记者 郎梦婷)8月5日上午,顾地科技股份有限公司副总裁孙志军带领研发、仓储、生产等部门负责人来到永高股份有限公司参观,双方企业在生产、管理、研发等方面进行了深入交流。

公元集团董事局主席、永高股份名誉董事长张建均等接待了孙志军一行。在张建均的陪同下,孙志军一行先后参观了永高双浦厂区立体仓库、PPR管件仓库、永高研究院、PPR注塑和挤出车间以及生活区等。双方从事仓储、生产管理、研发的人员一边参观交流,一边探讨沟通,取长补短、相互学习。参观结束后双方人员在党建活动中心会议室进行了座谈。

孙志军指出,张建均提出的:中国作为塑料管道生产大国和应用大国,正处在转变发展方式,优化产业结构,提高产品质量,全面提升产业整体水平的重要阶段,所以要重视加强行业间沟通与交流,提高塑料管道生产和应用水平,促进企业技术进步,相互学习,共同提高的观点非常正确和必要。

永高公司专利工作取得新突破

本报讯(记者 陈卫)截至8月份,永高股份总部今年申报国家专利28项,其中发明专利11项,实用新型专利17项;获得国家授权专利23项,其中发明专利6项,实用新型17项。发明专利的申报数量和授权数量较往年有较大突破。

到目前为止,公司累计获得国家授权专利145项,其中发明专利15项,实用新型专利123项。模具科、金工车间、技术部、研发中心为公司的专利大户。

专利体现企业技术创新能力,申报专利对于提升企业自主创新能力和市场竞争力起到十分重要的促进作用。公司为充分调动员工创造发明的积极性,开展专利申报工作,特制定了激励政策,公司按黄岩区政府对获得授权专利的补助资金100%奖给专利发明人。

永高股份召开2014年第一次临时股东大会暨第三届董事会第一次会议



本报讯(通讯员 任燕清)2014年8月8日下午14点,永高股份有限公司2014年第一次临时股东大会暨第三届董事会第一次会议在公司总部召开。股东大会审议通过了关于公司第三届董事会、监事会换届选举等议案,董事会审议通过了聘任第三届高级管理人员等相关议案。

股东大会由公司董事长张建均先生主持。审议通过了选举张炜先生、卢彩芬女士、卢震宇先生、冀雄先生、陈

志国先生、翁业龙先生为公司第三届董事会非独立董事;选举王占杰先生、钟永成先生、陈信勇先生为公司第三届董事会独立董事。第三届董事任期自股东大会审议通过之日起三年。审议通过了选举杨松先生、陶金莎女士为第三届股东代表监事。第三届监事任期自股东大会审议通过之日起三年。审议通过了《关于修改公司章程的议案》、《关于修改股东大会议事规则的议案》。

股东大会后,公司随即召开了第三

届董事会第一次会议。本次董事会由公司董事、候选董事长卢震宇主持,会议审议通过了《关于选举公司董事长的议案》、《关于聘任公司名誉董事长的议案》、《关于选举公司副董事长的议案》等共14项议案,会议选举了卢震宇为公司第三届董事会董事长,聘任张建均为公司名誉董事长,选举张炜、卢彩芬为副董事长,确定了董事会各专门委员会的组成人员和主任委员,并聘任了冀雄为总经理,张炜为常务副总经理,林映富、张贤康、杨永安、王杰军、邵军为公司副总经理,同时聘任杨永安为公司财务总监,陈志国为公司董事会秘书。

会上,新当选的董事长卢震宇用“感恩、传承、克己、竭力”八个字表达了对张建均及公司上一届董事、高管团队的感谢,表示要传承这份沉甸甸的事业和责任,传承30多年来公元的踏实、积极、诚信的作风和充满生命力的“阳光”文化,传承老一辈公元人的热情、胆识、魄力和“永攀高峰”的执着精神。以企业发展大局为重,以企业利益为最高利益为重克己奉公,竭尽全力带领新一届管理团队,抓研发、促销售、强管理、树形象、求突破,不断攀登发展新高度!

省经信委领导来公司督查“三名”工程工作

本报讯(记者 陈卫)8月13日,省经信委政研室主任贾帆联等一行在市经信委副主任金永定、区经信委主任郑设平的陪同下来公司督查“三名”工

程工作。督查组充分肯定公司“三名”工程工作,认为公司研究院组织体系健全,发展战略和目标明确,具备完善的研究、开发、试验条件,技术创新绩

效显著。

股份公司董事长卢震宇、副总经理张贤康、总工程师黄剑等陪同督查组一行参观了公司研究院、主要生产车间和党建活动中心。在党建活动中心,张贤康代表公司就“三名”工程工作开展情况做了详细汇报。他在汇报中指出,作为浙江省第一批“三名”培育试点企业,公司管理层高度重视,致力于构建以“高性能材料、智慧管网系统、高效安全生产技术、高效管道系统、高质量产品”为核心的竞争力体系,打造国际一流的塑料管道系统技术解决方案提供商。

省经信委领导在参观和听取汇报后表示,永高研究院为创建省级重点企业研究院提供良好条件。在当前复杂严峻的形势下,要加大力度推进“三名”工程,着力促进工业经济加快转型升级,发挥龙头骨干企业在转型升级中的引领示范作用。



积极稳健推进调整 实现企业转型升级 永高股份召开2014年中期经营工作会

本报讯(记者 高春泉 通讯员 卢峰)2014年8月9日,永高股份召开董事会换届后首次总经理办公会暨2014年中期经营工作会议。会议总结了上半年各项工作,分析存在的问题和不足,提出了“传承、思变、求新、突破,更新观念,夯实基础,提升品质,勇于创新,积极稳健推进调整,着力于企业转型升级”的下半年工作思路。

总经理冀雄总结了公司上半年生产经营目标的完成情况和主要工作成果,深刻分析了存在的突出问题和不足,提出下半年工作的总体思路和主要举措。(报告内容详见第三版)

永高股份副董事长、常务副总经理张炜在讲话中要求肯定成绩,总结经验:要在过往所取得的成绩和积累的经验基础上,结合新时期发展的大背景、大环境和企业实际形势要求,有的放矢、循序渐进、创造性地开展各项工作。正视问题,站高一层:面对矛盾和困难,面对责任和压力,除了要合理规划、科学定位外,还要多进行换位思考。要站到企业层面上去思考问题,化解矛盾。对于发展战略的定位,站在企业长远发展的高度去对待。慎言成绩,稳妥推进:纵向比,离目标还有相当的距离;横向比,与同行业竞争对手相比,增长速度、赢利能力都还有很大差距。面对这些差距,不能急于求成,必须要结合企业实际一步步稳妥推进改革调整,保证不出乱子、不走弯路、少犯错误、少花代价。整合优势,形成合力:要在执行力上下功夫,在整合各子公司优势资源上下功夫,着实破解我们工作中存在的矛盾和难题,服务于

股份公司的管理要求。

董事长卢震宇作总结讲话。卢震宇在讲话中分析了当前面临的挑战和机遇,面对市场激烈竞争,面对原材料不断上涨、宏观调控、国际市场走低的经济背景,永高要生存、要发展,应该采取哪些措施,解决好哪些问题。卢震宇指出,一是战略、组织、人力资源方面全面梳理,导入先进的管理模式和理念,由上到下、由浅入深、由易到难逐步推进、稳妥推进。二是加强市场分析,优化营销模式。三是注重对行业形势和竞争对手分析,做到知己知彼,不断缩小与标杆企业的差距,扩大领先优势,使企业立于不败之地。四是做好“选人、用人、育人、留人”工作,要给各类人才提供良好的职业发展环境和平台。五是从制度入手,夯实管理基础。

卢震宇强调,要使企业得到更好发展必须处理好四种关系,即统一思想与百家争鸣的关系、团队合作与分工负责的关系、增强信心与克服困难的关系、眼前矛盾与长远发展的关系。

会上,生产副总林映富、行政副总张贤康、财务副总兼财务总监杨永安、人力资源副总王杰军、销售副总邵军分别在会上布置了下半年分管的业务工作。上海公元、上海永高管道销售、深圳永高、广东永高、安徽永高、安徽公元科技、天津永高、重庆永高、金诺铜业、华东大管道营销中心、地产事业总部、外贸基地等各所属单位负责人进行了工作汇报。

公司新一届高管团队、各子公司总经理和销售副总、股份公司部分职能部门负责人参加了会议。



上海市水利工程协会专家一行莅临永高调研

本报讯(记者 郎梦婷)7月15日,上海市水利工程协会会长陈伯深、秘书长马远东等主要领导和部分理事一行12人到永高股份考察调研,陈伯深会长以“以人为本、诚信为根、阳光为魂、创新为进”16个字高度评价永高公司发展现状及企业文化。

公司董事长卢震宇、行政副总张贤康等主要领导陪同考察。陈伯深等一行主要参观了永高股份外贸分厂样品室、永高研究院、PPR挤出、注塑车

间、生活区和党建活动中心等,详细了解了公司产品质量、技术研发、生产工艺、企业管理和企业文化等方面情况,并与公司相关领导进行了座谈。陈伯深一行充分肯定永高产品质量、研发投入、企业文化和党建工作等方面所做的工作。陈伯深表示,在参观永高股份子公司上海公元建材后对公司的团队印象非常深刻,这次参观永高总部后发现,企业管理和文化、党建等方面工作更具软实力。

据了解,上海市水利工程协会成立于2013年1月18日,是由上海市从事水利工程建设管理、规划、设计、咨询、检测、施工、监理、运行、维修和养护等业务的企事业单位及相关组织和个人,自愿组织建立的全市性、专业性的非营利社会团体。业务范围主要包括业内协调、政策研究、资质资格管理、专业培训、检查评优、咨询服务、科技推广、合作交流等。目前有单位会员263家,永高股份是会员单位之一。

公元微新闻

重庆永高仓库6S改善工作取得成效

本报讯(通讯员 向治全)2014年8月初,重庆永高仓库开始实施6S改善工作并取得成效。如今的仓库物料整齐堆放,地面和通道干净清爽,卫生死角基本消灭。部门主管人员带头示范,调动了大家的工作积极性和责任感,也为持续性地改善工作环境、改进工作作风、提高工作效率和后期成本管理打下了坚实的基础。

重庆永高月度销售传捷报

本报讯(通讯员 杨庆莘)重庆永高2014年7月销售业绩传捷报,首次突破月销售额千万大关,创重庆永高成立3年以来历史新高。据销售部负责人介绍,重庆永高2014年以来销售业绩迅速增长,仅上半年就完成去年全年销量80%,与去年同期相比渠道业绩增长87%。下半年重庆永高将在完成年初制定的销售额目标基础上,力争突破亿元大关。

安徽公元科技完成三体系内审

本报讯(记者 杨佳)2014年8月12日至13日,股份公司对安徽公元科技公司质量管理、环境管理、职业健康管理三体系进行内审。通过内审,发现企业管理内部运营的一些问题,并对问题提出了整改的意见和要求,明确了整改的时间结点。

公司总经理朱建华指出,内审工作虽然告一段落,但企业管理工作并没有停止,还需要持续不断地改进。在内审过程中,没发现问题的部门并不代表没有问题,各个部门都要对照三体系的要求不断完善,持续提升管理水平,从而促进公司管理水平再上新台阶。

感恩 责任 快乐 同行

重庆永高记者站召开2014年中期总结表彰会

本报讯(通讯员 龙袁媛 唐光双 聂丽)8月19日下午,重庆永高记者站在公司大会议室召开2014年中期总结表彰会。会议确立了重庆永高记者站“正面引导、传播阳光,围绕中心、服务中心”的工作宗旨和“感恩·责任·快乐·同行”的八字工作理念。

会上,重庆永高记者站站长余沁芝通报了总部第59期《公元报》各记者站投稿情况,对公司6月和7

月优秀通讯员进行了表彰,就记者站4-7月工作作了总结,并确定了记者站《补充管理办法》。

生产部经理罗广辉对记者站前期工作表示肯定,向受表彰的通讯员表示祝贺,并希望记者站多宣传生产一线上的先进事迹和典型事例。

公司党建指导员、支部副书记林学君指出,记者站需加强管理,大力提高写作水平,加大宣传

力度和深度,营造良性工作氛围,全方面打造和传播优秀的企业文化,提高公司软实力,并通过宣传企业文化带动企业营销,宣传企业形象,为企业经济发展服务。同时,希望通讯员能在《永川日报》、《重庆日报》等媒体发表企业相关文章,提高重庆永高“公元”管道在西部地区的影响力和知晓度。

图片新闻



本报讯(记者 陈卫 摄影 汪海清)7月份,永高股份研究院正式投入使用。该大楼总投资3500万元,六层共计5000余平米,是公司加大研发投入,致力于自主创新发展、引领行业技术进步的又一重要体现。

更新观念 夯实基础 提升品质 勇于创新 积极稳健推进调整 实现企业转型升级

永高股份2014年中期经营工作报告

■ 冀 雄

第一部分 2014年上半年经营工作回顾

一、2014年上半年经营目标完成情况

(一)产销量

国内生产:各类管材、管件13.78万吨(不含精杰与金诺),同比增长14%;其中黄岩生产6.3万吨,占总产量的46%,各子公司生产7.48万吨(不含精杰与金诺),占总产量的54%。

国际销售:PVC管件,PPR和CPVC管材、管件,PVC球阀等共计4466吨,同比增长1.12%。

(二)主营业务收入

上半年,公司实现营业收入14.44亿元,同比增加1.35亿元,增长10.34%,其中:大管道业务增长23.42%,房地产配送业务增长19.5%,出口业务下降16.73%。

(三)产销率

公司整体产销率为97.46%,总体均衡。

二、2014年上半年主要工作完成情况(具体内容简略)

主要体现在十大方面:一是开展战略规划,启动人才“阳光工程”;二是扩大产业布局,加强中部市场辐射;三是整合优势资源,有效提升市场份额;四是发挥平台优势,持续提升创新能力;五是加强质量管控,打响“公元制造”品牌;六是紧抓新品研发,不断优化产品结构;七是资金集中管控,合理配置财务资源;八是深入信息化建设,规范管理提升效率;九是推行精益生产,优化企业管理水平;十是传播阳光文化,对内凝聚对外彰显。

第二部分 存在的突出问题和差距

一、公司盈利水平有所降低

主要表现:上半年,利润总额、净利润有所下降。

原因分析:一是营业成本上升;二是期间费用同比增长;三是远期结售汇合约浮亏与应收账款减值准备增加;四是由于国际需求较为低迷。

二、公司战略目标和战略规划不明晰

主要表现:现行的组织架构和运行模式不能完全适应行业竞争形势和企业发展的需要,在生产管理、市场营销、人力资源、新品研发、财务管理、组织管理等方面缺乏清晰明确的战略目标和规划。

原因分析:一是多年以来,企业较好的发展形势导致干部员工紧迫感、危机感不强;二是基础管理水平还有待提高,专业管理人才紧缺,专业的咨询管理团队合作引入机制须加强。

三、人才培养不能满足企业发展需要

主要表现:随着企业规模扩张和现代企业制度的建立,各级管理人才储备明显不能满足企业发展需要。

原因分析:一是未形成有效的人才培养机制和通道;二是培养手段和途径传统单一;三是薪酬管理体系不完善,尤其岗位价值评估滞后,分配依据不足,随意性较大,在一定程度上影响人才引进和内部员工的工作积极性。

四、安全管理存在较多隐患

主要表现:事故起数上升35.5%。

原因分析:一是安全管理处于“事后

处置”水平,没能做到“事前预防”;二是安全管理手段陈旧,工作方法单一,员工安全意识不强;三是瓯西厂区物流车辆频繁、通道拥挤,安全隐患较为突出;四是公司施工项目较多,给安全管理带来难度。

五、信息化建设推进速度不理想

主要表现:各子公司网络未能与股份公司实现全面连接,ERP项目等进展速度不理想。

原因分析:一是干部员工对信息化建设没有足够的认识,对信息化建设在集团化管控中的作用和地位认识不足;二是习惯和依赖于传统手工、纸质办公模式,信息化建设氛围不浓厚;三是股份公司和各子公司相关职能部门对信息化建设涉及的流程改造梳理工作不够重视,或多或少影响信息化建设推进速度。

六、管理理念、工具、方法不够先进

主要表现:先进管理工具未得到有效应用,依赖传统管理手段;员工中存在“干好干坏都一样”的思想,工作积极性未能得到有效调动。

原因分析:一是未引入岗位竞争机制和“能上能下、能进能出”的淘汰机制;二是未能有效推行绩效管理新模式;三是薪酬结构不合理,激励杠杆未能有效发挥。

七、企业整体合力亟待进一步增强

主要表现:股份公司与各子公司、各子公司之间管理沟通交流不充分,“一盘棋思想”认识不到位,对如何形成合力打造“双百”企业、应对市场竞争,获得长远发展的重要性和紧迫性认识不到位。

原因分析:一是集团化管控尚未形成统一模式,各业务模块工作推进情况各异;二是未形成各层级例会、沟通机制,缺乏交流、沟通的平台。

面对以上问题,我们不仅要深刻意识到严重性和紧迫性,更要增强解决问题的责任感和使命感,上下同欲、全力以赴,不断完善,共同推动公司各项工作迈上新的台阶。

第三部分 2014年下半年工作目标、思路及措施

一、2014年经营目标

2014年总体经营目标为:产销量33万吨,计划实现销售收入34亿元,同比增加5亿元,增长17%。

二、2014年下半年工作思路

在挑战和机遇面前,全公司上下要将思想统一到发展的大局上来,统一到实践“百亿产值、百年企业”的宏伟愿景上来,为此,下半年工作的总体思路为:传承、思变、求新、突破,更新观念,夯实基础,提升品质,勇于创新,积极稳健推进调整,着力于企业转型升级。

三、2014年下半年主要措施

(一)推进管理变革项目,以人才培养支撑战略体系

1.管理变革:与专业管理咨询公司建立合作,对公司战略目标、战略规划、组织架构等进行全方位的定位、明确,重点做好咨询成果的承接、转化、落地,在项目运行中培养和提升企业各业务团队的专业能力。

2.人才梯队:以永高大学为平台,以《人才梯队和继任计划管理制度》、《干部

任免管理制度》两项制度实施为抓手,推进职业化、梯队化的人才管理与发展体系,做好“拂晓计划”、“曙光计划”、“旭日计划”三个层面管理类干部人才培养的各项工作,在实践中探索和完善有效的人才管理与发展体系。

3.打好基础:推进业务伙伴(HRBP)和员工帮助计划(EAP),进一步改善人才环境。引进EHR软件,建立人力资源基础数据库;修订《招聘管理制度》,规范人员招聘工作。

(二)强化科技平台功能,以新品研发推动技术升级

1.平台建设:深入发挥科技创新四大平台优势,重点做好省级企业技术中心申报国家认定企业技术中心评审工作。完善永高研究院实验室的建设和功能构建;同时做好国家认可实验室的认证认可工作。建立管道系统应用研发平台。

2.新品开发:进一步推进塑料检查井项目的产品选型、新模具设计、工艺调试等工作;完成单立管排水系统的设计开发,做好与管材配合后管道系统的第三方测试、验证工作;重点推进雨水收集利用系统项目和智能管道系统项目的研发。

3.技术升级:通过材料研发与工艺改进,提高PPR管材低温冲击性能,以适应冬季寒冷天气安装施工;提高PVC排水产品的耐候性,加快大球阀专用高注塑流动性UPVC材料新配方的批量试产工作等。

(三)开拓市场形成合力,以销售龙头带动全面工作

1.五水共治:做好“五水共治”中标工程的销售计划、生产计划、质量保证、售后服务、资金保障等各环节工作,以销售为龙头,全方位做好各项工作。

2.市场开发:要坚持“双管齐下”,一方面继续保持在成熟市场区域的稳健发展态势,确保黄岩股份公司销售总量增长,另一方面在边缘市场区域要加大拓展的力度,继续拓展空白市场,加快对湖北、河南、山东等薄弱区域网脉延伸,扩大销售区域覆盖面,增加新的经销商,出台对新产品市场开发的优惠政策等。

3.品牌转换:明确“公元”、“永高”、“精杰”三个品牌的定位与销售模式定位,统筹营销策略,努力减少品牌转换对销售的影响。

4.国际贸易:开展对销售萎缩明显客户的深入分析、总结经验、制订对策,要制定全面的客户拜访、市场考察和参展计划,做好大中小客户分层培植的各项工作落实。

(四)挖掘产能提高品质,以质量效益助力品牌战略

1.生产管理:要统筹谋划、调整生产布局、有效配置资源。搬迁工作要处理好搬迁与生产的矛盾;全面推进自动化生产建设;规范生产调度会议制度,将生产任务层层分解,落实到车间、班组,做到任务目标明确,实现产销平衡。

2.质量管控:要建立健全质量工作责任制,明确车间、班组和员工的质量责任。对车间巡检、机修、操作工进行相关培训,提高质量意识和质量管理能力,尤其要加强自检工作,对次品、废品进行严格管理。

3.精益生产:持续深入推进黄岩双浦厂区精益生产项目。外贸基地要巩固精益

生产成果,持续深入开展,持续改善。各子公司要学习借鉴精益生产的成功经验,做好推进计划。

4.协同管理:根据公司设备运行状态,合理分解设备管理维护计划。全员参与设备维护管理,推进TPM各项改善。建立完善与各子公司原材料委托授权采购的管理制度,建立大宗原料采购实施分类投标制度。

(五)改进安全管理手段,以事前预防保障健康发展

1.体系建设:在获得的安全生产标准化二级企业基础上,进一步加强安全生产体系建设,梳理安全管理组织机构网络,进一步明确各层次的安全职责,深入贯彻落实安全生产责任制。

2.安全管理:利用现代管理科学、数据信息,把问题解决在发生之前。要加强安全常态化监管力度,增加不定期检查次数,严抓习惯性违章、麻痹、侥幸等行为。收集整理危险源的案例,对各类危险源分类、建档。

3.培训教育:主抓员工安全素质提升,立足多样式的安全主题活动,将事故案例、警示标语、温馨提示、安全新闻、安全刊物等专栏进驻班组园地,让员工时刻关注、学习,预防安全隐患。

(六)加快网络建设步伐,以平台建设提升管理效率

1.网络建设:整合RTX系统;进行公司网站后台数据联通,打造集团统一的网站管理平台。

2.系统建设:开发相关上线流程移动工作流,制定《EAS资金管理系统规划》、《EAS成本管理系统方案》,不断优化业务流程,逐步固化、标准化,以便在各子公司推广应用。

3.项目建设:做好双浦新厂主网络搬迁和中心机房及虚拟化建设,完成天津永高整体弱电(网络、监控、电话)系统统一平台方案实施、验收,做好安徽永高生产系统上线工作。

(七)升华公元阳光文化,以系统思维打造软实力

1.文化建设:逐步开展企业核心理念、执行理念、行为准则梳理升华工作,形成企业文化“十三五”发展规划,使企业文化工作既有短期阶段性目标、任务,更有长期的建设蓝图、使命。

2.文化载体:策划各类文化活动,策划公司网站改版工作,适时开通阳光文化微信平台,通过公司党建微博、QQ群等形式,发现、传播优秀的企业文化案例和故事。完善党工团组织的组织建设,规范基础工作,加强特色工作探索和实践,形成具有“公元太阳”鲜明特色的党群工作品牌。

3.员工生活:加强后勤服务管理,通过人员分工调整和成立膳委会等手段,增强后勤管理人员的责任意识和服务意识,调动工作主动性与积极性。梳理后勤、保卫工作相关管理制度,加强食堂、保洁、住宿、绿化、医务、活动阵地管理,确保环境整洁、卫生,员工食、住、行安全舒适。

(报告内容有删减)

高尚的愿景

■ 天津永高 刘文艳

天津的夏日与南方不同,气候相对干燥,在骄阳烈日的炙烤下,那空气便像是从蒸笼里释放出来的一样,连呼吸都觉得烫。我拿着相机去车间到处寻找公司的题材亮点,走到技质部品管科液压室的时候,一个通力协作、埋头苦干的团队不经意间闯进了我的视线。

隔着玻璃,我看到他们围在一起,有的在指挥,有的在操作,一个个满头大汗,忙得热火朝天。

直觉告诉我:这样的工作场景必须记录!

于是,我毫不犹豫地推开了液压室的门,顿时便觉得有一股热浪冲破阻碍扑面而来。这种热和外面的热是完全不同的感觉,湿烘烘、粘乎乎,像是有一块刚出锅的粘糕糊在身上,相机的镜头当时就结了一层雾花。

我有点心疼,但还是擦着镜头打算进去,就听见有人喊:“刘姐,注意危险!”

我顺着大家的目光抬头一瞧,这才看见一截一米左右的PE管子被吊在半空,正缓缓地往一个大铁箱子上移动。

“水箱里面的水有80度!躲得远一点,当心被烫到!”

我退了几步,拿起相机迅速拍了几张照片,才好奇地问:“你们这是在干什么?那么热的水,是要煮管子吗?”

技质部的高尚噗哧一笑:“这是在对饮水机进行耐压检验!”

耐压检验要用水?我可是第一次听说。以前,我以为检验的工作就是在实验室里弄弄瓶瓶罐罐、化学试剂,却从来不知道还有这样的环节。

高尚见我好奇,便耐着心地向我讲解,在他的陆续介绍中,我了解到液压室里有全套的IPT检测设备,有3个水箱,温度分别在20℃、80℃和95℃,为了顺利完成整个实验,要提前在这里检查设备、监控温度……完成很多环节步骤。

“刘姐,你慢慢看,我上去帮个忙!”高尚说着,三两步跑上了操作台,和另一名员工一起扶住了样品,以此保证样品缓慢、准确地下降。

液压室里并没有风扇或空调设备,由于温度“囤积”造成室内日常平均温度在40℃以上,而他们的身后就是高温水箱,镜头中,他们的身影就拢在虚化蒸腾的水雾里,原本就黑乎乎的脸在汗水的浸泡与灯光的照耀下,黝亮黝亮的,像是涂了一层机油。

酷热难耐之下,我不过站了几分钟便已经大汗淋漓,但他们要克服高温、憋闷的因素时刻坚守,这种拼搏进取、坚忍不息的精神令人叹服!

质检员们如此连续奋战,考验的绝不仅仅是他们的技术水平,还有心理承受能力和自控力。有了过硬的心理素质和自控力,才能在特殊环境下作业时不烦不躁、合理分工、加强配合,继而使工作有条不紊地进行下去。

当样品被顺利地置入水箱之后,高尚抹着汗跑下来。我看见他的工作服都湿透了,紧紧地贴在背上,于是问他:“为什么不先把水加热,等时间差不多了再进来?这样可以避免持续高温呀!”

“这就外行了吧?水箱的水温必须要保证恒定!”高尚指着液压箱说,“水温达不到检测要求,会对检测结果产生影响,如果我们不时刻盯着,不管是哪一类指标发生变化,都会影响实验结果。质检不合格,就会造成品牌影响,别说咱公司现在是上市企业,声名远扬,就是个不知名的小企业,也不能这样干呀。再说,我们要打造百年企业、百亿产值,细节上更不能疏忽,方方面面都要做细做强!”

高尚的一席话很质朴,却不由让我心头一震:原来,“百年企业、百亿产值”不光是企业高层的宏图愿景,也是我们每一个永高人的美好愿景。



盛夏公元 高温坚守

一线关注

东城街道办事处领导为一线员工送清凉

本报讯(记者 江有来)7月13日,东城街道办事处党委副书记王晖和工会主席杨华斌等一行,冒着酷暑来到永高股份有限公司,给坚持在生产一线的员工送来了红葱、绿豆、白糖和矿泉水等慰问品,并到车间看望慰问高温下工作的员工。

2014年"夏送清凉"活动

本报讯(通讯员 王光伟)7月16日,广德县委常委、组织部长王爱庆,副县长邱型军将代表着党和政府关怀的消暑降温物品,送到安徽永高奋战在一线职工的手中。广德县2014年“夏送清凉”活动正式启动。

7月16日上午,在县总工会负责人的陪同下,王爱庆到县开发区永高股份慰问。王爱庆一行在送来慰问品的同时,还与企业负责人、职工亲切交谈,询问企业的生产经营、用工和职工生活、饮食卫生、劳动安全等情况,叮嘱他们做好防暑工作,搞好生产安全,并兴致勃勃参观了非公企业党建工作。

编者按:盛夏酷暑,热浪来袭。在永高公司生产车间,忙碌而有序的生产浪潮一浪高过一浪。捏合、挤出、注塑、包装等主要岗位员工所处的酷热环境虽各不相同,但如雨的汗水、专注的神情是他们的共同的标签,保质保量完成生产任务是每一位员工的共同目标。让我们一同走进盛夏公元、高温坚守的公元人世界。

上图:捏合一车间机修工程再平正专心致志修理设备,工作服早已被汗水浸透。

下图:PPR挤出车间上模工施文(右)、田军海(左)专注上模中,顾不上擦拭额头上的汗水。

永高股份 汪海清摄



“装”出一片清凉 “卸”下满身辛苦

■ 安徽永高 彭 频

有这样一个看似不起眼的群体,由于特殊的工作性质,无论天气怎样变化,他们都要在室外完成他们的工作,他们是仓储部的装卸工人。

每到炎炎夏日,总觉得仿佛是天在刻意考验着我们,而这个到处像蒸笼一样的环境中,装卸工人们都是顶着烈日坚守在自己的岗位上,忍受着高温的“烤”验。他们的工作或许很脏很累,不够体面。但是,他们这种不惧酷暑,高温下仍然坚守在自己的岗位上的精神,是值得我们尊敬的。

也许是他们经常活动在我们周围,所以对于他们的工作,我们经常是看在眼里。每到有车来装货的时候,装卸工人们都会集中力量一起装货。“挥汗如雨”对他们而言,是再正常不过的事情。几个小时下来,他们衣衫透湿。“这是早上刚换好的工作服,不用一个小时,就成这样了,早习惯了。”这是他们共同的表达。每天穿在身上的蓝色工作服,早已洗得发白。黝黑的皮肤是他们共同

的肤色,身上的每一滴汗水在烈日下都会显得晶莹剔透。

每天早上八点开始,他们都跟着自己的队伍,前去堆场装货,或是去原料车间装卸原料。临近中午,货车也已经被晒得滚烫,可他们还坚持工作。他们会在脖子上搭条毛巾,汗水流进眼睛时,就用毛巾抹一把。一车装完下来,搭在脖子上的毛巾竟都能拧出水来!还有师傅说,就算是寒冷的冬天,他们也常常是里面穿一件衬衣,外面穿一件厚外套就可以了,基本用不上羽绒服,装车的时候还是会出汗。就这样在汗水里浸泡着,师傅们终于将一辆辆单车装好,衣衫湿透的他们都露出了轻松的神情。

公司也很体谅他们的辛苦,每天都会发盐汽水和一些防暑物品给他们解暑。这让他们即使每天辛苦工作,却也都能感受到公司给予他们的关心。各个开朗的他们,经常会情不自禁地高歌一曲。在我们的眼中,他们纯朴善良。前些日子一个张

姓工人的女儿过来看望他,并带来绿豆汤给他解暑。张师傅客气地把他的“温暖牌”绿豆汤拿来与我们分享。他们每天的工作已经很辛苦,我们哪里还好意思享用他们的食物,连谢绝他的好意后,张师傅的一句话竟让我们无法再拒绝,“你们就拿着吧,都是干净的东西”。张师傅黝黑的脸上还是那招牌式的微笑,原来他以为我们嫌他的东西脏。……其实我多想告诉他,你们工作辛苦,我们真的是舍不得吃。

在每个城市里,像他们这样的装卸工人不在少数,他们每天都要靠自己的体力,为每辆车装好货物,不论寒冬或是酷暑,他们都有流不完的汗水。用自己的身体扛起整个家庭,用责任和付出幸福满足地工作、生活。用劳动装出一片清凉,用满足卸下满身辛苦。

一辆车装车完毕,装卸师傅们又开始为下一辆车装车,开始他们周而复始的工作……

“黑娃”的一天

■ 重庆永高 王璐璐

七月透蓝的天空悬着火球般的太阳,云彩好像被太阳烧化不见了踪影。远处工地上还有人在坚守。——题记

“黑娃,今天又上工地喽。”
“是噻。”
“楞个热的天,上工地怕不好受哦!”
“没得事,没得事。”
热情的保安向他打着招呼。“黑娃”真名肖云辉是技术部的一名主管。人们也许已经忘了他叫什么,只因皮肤黝黑,加上重庆独具特色的方言就不约而同地喊他“黑娃”。这你就要问了,技术部的不搞技术,在工地干嘛?搞得像非洲难民一样。

重庆永高的二期工程平基工程正在进行中,黑娃被选为“二期工程挖填方监管小组”的一员,他们从5月24日开始轮班到工地监管(两人一组,每隔一天轮换一次)。重庆的夏天像个大蒸笼,没有一丝风,就算你开着风扇,热风吹得你都快要窒息。许多室外工作都放了高温假。在工地上两三天还可以,可一去就是三个月,就不那么容易了。不光天气热,灰尘大,有时下班还没有饭吃。尽管如此,三个月里他和他的小组成员比别人早到一个小时用电瓶车把风扇、电瓶驮到工地

旁。一个有几根木棍支撑的帐篷,就是他们的办公地点。天气晴的时候,每过一辆车就是漫天的灰尘,下雨天便是一地的泥水。汗水从每个毛孔蒸发出来,任它肆意在脸上、身上流淌,来不及擦拭,来不及降温,难受时喝两瓶解暑神器——藿香正气口服液。当我和他聊天,谈到天气热灰尘又大,是怎么克服这些恶劣因素的时,他诙谐地回答:“天气太热了。风扇根本起不到啥子作用,头发上全是汗水,当汗水遇到大量灰尘就反应生成天然的啫喱水,无任何添加,无毒无害。”我又问他:“原本你可以在办公室里吹着空调办公,或者在生产一线跟踪生产,一下喊你到工地,有没有闹过情绪?”“闹哪个情绪,年纪轻轻还吃不了这点苦,在哪里工作不是工作嘛,再说了,你看天气热了,公司给我们送来解暑药,还安了水管,我们可以浇点水,既降温又减少灰尘。”

夕阳西下,当我们跨出大门朝着家的方向前进时,帐篷旁,他们还在登记、发票、督促。一个黑娃变成了几个黑娃。眼看着脚下的土地越来越平整,是“黑娃”们的监督与坚守给二期工程的开展打下了坚实的基础,这里有他们汗水的浇灌,有他们默默的守护,他们为重庆永高的建设奉献自己的一份力量。

他们的名字叫园丁

■ 深圳永高 何小娟

镜头一:花果的感恩
南国的春意,全年毫无懈怠之意。公司后花园的四粒树的种子掰开了种皮,钻出了土壤。“好新鲜的空气”,她们在大口大口地呼吸着春的蕴味。这时有水滴从天上落下,将她们身上的污泥洗去,好不自在。抬头向上看,她们看到的是一个满头大汗的人,他的名字叫做园丁。他正拿着水壶,辛勤地灌溉着,看到树芽破土而出,他的嘴角微微上翘。他,笑了。从这神情中,她们感受到的是一份爱,她们觉得很幸福。就在这时,这四个小生命做了一个相同的决定:要努力生长,回报这个人的给予和付出。

这四个小生命,没有辜负园丁的爱意。几个月后,成为了公司花园里耀眼夺目的后起之秀。

像呵护自己一样呵护花草树木,他们是花草的慈父。

镜头二:园丁的感怀
深圳永高只有两名花木工,厂区的园林绿化、维护,以及设计都是由他们两个人共同完成。和他们交谈中,他们的嘴角总是微微扬起,说道:“看到她们的生长,我真高兴,她们就像我的孩子,无论她们现在如何,未来怎样,我都会倾注我的全部去爱她们。照顾她们,不仅是一份工作,一种责任,这对于我来说意味着爱与关怀。”

公司有一个后花园,后院驻着一方浅浅的鱼塘,鱼塘四周,花团锦簇,花繁

叶茂。她们相互依偎筑成一道围墙,呵护着水中自在畅游的鱼儿,以防它们被周围嘈杂的环境干扰。花木工人们经常观察植物生长的成因与态势,研究植物病虫害防治,他们与植物年复一年,日复一日的朝夕相处,掌握了扎实的园林园艺技术。

紧锣密鼓摘果实,让员工品尝夏果的甘甜。

镜头三:收获的感情
公司最大的特色,就是有一个丰盛的果园。芒果、荔枝、龙眼、黄皮所有热带亚热带的水果都簇拥一团。盛夏之时,两位花木工顶着烈日的炽热,倚着高耸的扶梯,手握铁钳,手脚利索。用了几天时间将厂区各个角落和后山上成片的一果实采摘下来,再用大箩筐,一筐筐地装好,搬运到办公室。这夏果到了办公室,他们仍没有闲下来,和其它同事一起修剪、捆绑、打包。

这两个月厂区的芒果、龙眼、荔枝相继成熟,深圳永高全体员工均受口福,一起品尝了炎炎夏日公司带来的一丝清凉。公司的同事们,吃在嘴里,甜在心头。他们对花木工的感激之情溢于言表。

小时候,我们常把教师比喻成辛勤的园丁。听了我的感受,应该有更多的人能够体会园丁的那份耐心,对花草、对同事的那份爱心。当我们再次在林荫树下乘凉时,不要忘了清凉背后,有那么一群人在无私地付出。

E-mail:535887814@qq.com

本版责任编辑:杨明敏

2014年9月8日 星期一

人物连环画

追梦在盛夏时节 保安班长的一天

■ 天津永高 刘文艳

时间:2014年8月,盛夏
人物:邱瑞强 天津永高保卫科安保三班班长



一天之计在于晨。每个当班的清晨,邱班长都要集合本班人员,开个简单的早间班会,安排布置一天的工作。然后带着自己的队伍到公司各岗巡视,并与上一个班组进行工作交接,认真了解上一个班组在值班中发现的各类情况。



工作交接无误,邱瑞强便率先站到大门口的岗台上执勤,阳光渐渐刺眼,气温也逐渐升高,但他挺胸昂首,毅然坚守。

公司货运车辆较多,为了保证良好的秩序,邱瑞强需要指挥货运车辆停靠在规定位置,认真地向货运司机讲解行车路线及注意事项,并请货运司机下车进行登记。



除了安保工作外,邱班长还是安委会的成员之一,是公司的义务消防员。由于公司正在施工,加上盛夏雨水较多,消防井内存了大量的泥污和杂物,为了保证消防设施的正常使用,邱瑞强时不时就要到各个消防井中进行清理。他个子高,体型壮,但井口又窄,所以井下非常吃力。头顶着烈日,井下更是闷得厉害,他穿着防护服,不一会儿就晒得大汗淋漓了。



下班了,在各部门员工都离开后,邱班长又开始在厂区内转悠,检查门窗是否锁好,电灯、空调是否关好,严防各类事故的发生。执好每一个勤,多转一圈、多检查一处,公司就多一分安全。做好这份工作,当个称职的班长!

有思想的企业走得更远

■ 永高股份 陈正华

国外企业界和学者普遍认为,企业文化对经营业绩的提高有明显的作用。但是这种观点有实证基础吗?美国哈佛商学院两位著名教授约翰·科特和詹姆斯·赫斯克特通过11年的大样本企业的跟踪研究,开创了美国企业文化研究的经典之作——《企业文化与经营绩效》。

企业文化是影响经营业绩的关键因素

科特和赫斯克特认为,企业文化“通常是指一个企业中各个部门,至少是企业高层所共同拥有的那些企业的价值观念和经营实践。……是指企业中一个分部的各个职能部门或地处不同地理环境的部门所拥有的那种共通的文化现象”。

两位教授与其研究小组,通过对企业文化对企业经营业绩的影响力进行研究,结果证明:凡是重视企业文化因素特征的公司,其经营业绩远远胜于那些不重视企业文化建设的公司。企业文化对企业长期经营业绩有重大作用,这个作用不是促进,而是直接提高。11年考察的结论所示:重视企业文化的公司总收入平均增长682%、员工增长282%、公司股票价格增长901%、公司净收入增长756%;而不重视企业文化的企业分别增长166%、36%、74%、1%

两位教授研究讲明,“企业文化(特别是当它的力量十分雄厚的时候)会产生极其强有力的经营业绩。无论是对付企业的竞争对手,还是为本企业消费者提供服务,它都能促使企业采取快捷而协调的行为方式,也能引导掌握知识者在欢歌笑语中跨越经营的险滩”。

有助于提升经营业绩的企业文化

不同企业文化之所以能导致不同的经营业绩,原因在于不同的企业存在不同的核心价值观和不同的行为方式。能够提升企业经营业绩的企业文化具有两个共同点:一是企业家的经营指导思想必须同适应于市场经济环境的价值观念相一致;二是要有一个能够适应企业所处市场环境并能够带来经营成功的企业经营策略,从而使得这位企业家(他或她的经营思想)在特定的消费者群体中(目标细分市场)具有极高的信誉程度。

在企业文化形成的过程中,产生良好的企业业绩是至关重要的,因为企业文化的形成或者重大改革都需要其他人的积极参与和配合,需要很长时间来实施。这些好的企业业绩能够提升那些在企业文化建

设中发挥自己领导才能和艺术的人员的信誉程度,同时也提高了文化建设自身的信誉程度,更重要的是,这些业绩会使人们对文化建设充满信心和耐心。良好的企业业绩有力地推动了企业文化的形成,而文化一旦形成又会进一步促进企业业绩的快速增长。

有思想的企业走得更远

思想,灵魂也。

企业靠什么赢在未来?答案是思想!道理很简单,思想是企业的灵魂,它是企业发展的源动力。企业灵魂工程建设,是实现基业长青的基石,更是从心征服所有对象的有效策略。

如果企业过于注重结果性数据,而忽略了内部高效流程建设及人员、组织能力提升等驱动性因素,这样的组织必定是后劲乏力的,而这些驱动因素提升的动力本质上就是来源于思想上的改变。当企业的思想变得清晰、富有责任时,产生的能量将会把企业带入经营的更高境界,也会帮助企业建立更高级别的企业核心竞争力。

文化力,这就是优秀企业与一般企业之间的差异所在!

拉链理论

■ 重庆永高 唐光双

我们购买一件拉链衣服或者一个拉链箱包时,最不放心的,就是怕哪一天拉链突然坏掉。如果是箱包上的拉链坏了还好,如果恰是裆上的拉链,那就有麻烦了。带来不便不说,有可能因一条拉链丢掉面子。拉链突然坏掉,多是因为其中一个链牙坏掉。这链牙本与其他链牙无异,然而现在,因为它的突然坏掉,整条拉链也就报废,如不及时更换拉链,整件衣服整个箱包,也就同时瘫痪。可是除了极个别情况外,我们在购买的时候根本无法辨别,所以对我们来说,对拉链,只能听天由命。

由此我想到我们的团队。我们可以把整个团队当成一条拉链,把

团队里的每一个人都当成拉链上的链牙。“链牙”们配合得好,“拉链”就拉动顺畅,反之就会出了问题。这与“链牙”所处的位置是否重要无关。所以,无论这个团队是由几个“链牙”或多个“链牙”组成,它的任何一个“链牙”都绝不能够坏掉。但问题是,我们根本无法判断哪一个“链牙”会在什么时间,哪个部位出现问题,因此,选择组成“链牙”的团队人员就会变得尤为重要。毕竟任何一个“链牙”都关乎团队生命,没有任何人希望因为“链牙”的问题而影响团队的前程与发展。

“链牙”不可判断和预知,但“人”可以判断和预知。厂规厂纪,规

章制度可以约束言行和防患未然。一个人,其文化素养、自身素质、兴趣爱好、品德操守,都能够通过其言行,其举止、其态度、其所为辨知一二。于是,选择“链牙”便有了标准,团队便不会因为选择了一个错误的“链牙”而陷入困境。我想说的是,此绝非“疑人”,而是“辨人”。疑人不可,辨人必须。拉链理论,适合任何团队;而身处“链牙”位置,则应努力做到别出问题——拉链生则链牙生,拉链死则链牙死。这是非常简单的道理。同样的道理是:团队生,则你生;团队亡,则你亡。

总有一种力量

安徽 杨佳元

叫诚信。

李友明本有一个快乐幸福的家庭,父亲经营一家不小的厂,谁知天有不测风云,经营的生意遇到市场的低迷,资金链一下子断了,父亲急白了头发到处借钱才勉强让企业正常经营,无奈祸不单行,一次意外的车祸让父亲住进了医院,为了给父亲看病全家举债,最后也没能挽救父亲的生命。父亲走了,厂也倒了,一身的债务却留下来,年少的李友

明没有以这是父亲的债务而说推脱的话,默默地在外打工十余载,终于将父亲的债务全部还清,还在老家盖起了楼房,让一家人重新过上了幸福的生活。

总有一种力量,给人前行的动力。这种力量叫奋斗。

小强大学毕业的时候,生性要强的他,选择留在了大城市发展。刚毕业的他,摆在面前的首要问题是找到工作先养活自己。为了能够维持生存,他每天只吃一个馒头,捡过菜市场的剩菜;为了能多一点收入,白天在单位上班,晚上还要做几份兼职,经常回到家都是半夜。终于在城市打拼了10年,有了自己的一处住所,虽然不大但是都是自己辛苦工作攒下的钱买下的。后来还有一个不错的女朋友,听说也快要结婚了。

总有一种力量,给人前行的动力。这种力量叫阳光。

每个参加工作的人都会面临种种的困境和压力,有的时候会让人束手无策,有的时候我们会迎难而上,但如果大家都拥有一个阳光的心态,任何困难都会迎刃而解。

在“公元”的大家园中,我们不断接受“阳光”的滋润与照耀,它给予我们新的理想和前行的动力,无论我们身处何方,都将与它一起开创永高新天地,谱写塑业新的篇章。

微笑向暖

在各条战线、各个岗位上辛勤工作的公元人,用微笑诠释公元思想,用微笑分享公元阳光,印象公元,微笑向暖!

摄影作者 重庆永高 龙袁媛



党性体验 民主评议 反对四风 服务职工

公元集团党委全面开展专题民主生活会

本报讯(记者 高春泉)8月12日至20日,按照东城街道党工委的统一部署,公元集团党委及下属各支部认真开展专题民主生活会,深入贯彻群众路线教育实践活动。省委派驻黄岩区督导组於海雅等领导亲临会议指导并高度评价公元集团党委专题组织生活会,认为以“公元太阳”为载体的党建工作规范、扎实、有亮点、有特色,走在非公企业党建工作前列。

8月13日,在公司二楼会议室召开了公元集团党委组织生活会,会议以“为民、务实、清廉”为主题,以反对“四风”为重点,认真贯彻照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病的总体要求,党委班子成员紧密联系思想和所分管工作实际,以整风精神开展批评和自我批评,认真查摆“四风”突出问题和关系群众切身利益的问题,切实改进工作作风,进一步增强党委服务企业中心工作的能力和水平。

会上,公元集团党委书记卢震宇同志代表党委班子汇报对照检查情况,查摆了学风不实、不深,系统性不够;调研不够扎实,成果转化小;存在以会议、文件代替工作落实的现象;对员工生活关心不够细;时有急功近利心态;考核评价激励机制不够科学;享乐思想有所滋长;面对发展的问题有畏难情绪;公务接待超标准有时存在;生产运营管理过程中存在浪费现象等形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风四大类十个方面的问题。同时,认真分析了问题存在的原因,提出了40条整改意见。会上,各班子成员对照检查情况发表意见,认领责任。8位党委班子成员在会上认真进行了个人对照检查,党委委员进行深刻严肃的相互批评。

8月15日,外贸基地党支部率先在全公司各党支部中开展民主生活会,支委班子认真查摆问题,开展批评与自我批

评,提出整改意见。8月20日下午,外贸基地召开党员大会,向全体党员通报支部及支委成员的对照检查情况,进行党员个人的批评与自我批评和民主评议。省委派驻黄岩区督导组领导於海雅、陈伟聪,黄岩区第三督导组领导徐恩,区委组织部组织科科长鲍若阳,东城街道两新工委书记王晖,东城街道党工委委员尤再进,公元集团党委副书记张贤康亲临会议指导。

据悉,公元集团6个党支部的专题组织生活会和党员大会于8月20日前后相继开展。

又讯:2014年8月15日上午,重庆永高党支部召开党的群众路线教育实践活动专题组织生活及民主评议会,重庆公司全体党员参加了会议,并通过“党员民主测评”评选出党支部2014年度优秀共产党员4名。

公司慰问结对部队

本报讯(记者 江有来)在中国人民解放军建军87周年来临之际,为了进一步巩固和发展同呼吸、共命运、心连心的军民关系,7月25日下午,公元集团永高公司工会副主席、办公室主任高春泉一行冒着酷暑来到军企共建单位中国人民解放军驻台92225部队,亲切地看望部队领导和战士,并给广大官兵赠送了电脑、投影仪和单反照相机等慰问品,受到该部队官兵的热烈欢迎。

公司领导与部队官兵进行了亲切地交谈,畅叙了军企情谊。高春泉代表公司预祝部队官兵节日快乐,并希望军企双方进一步加强沟通与交流,推动共建工作再上新台阶。部队领导代表官兵对公元集团多年来一如既往地部队的关心帮助予以感谢,并表示在今后的工作中将继续携手并肩搞好军民共建活动,为推进台州市经济社会快速发展作出更大贡献。

深圳永高举办急救知识培训

本报讯(通讯员 钟瑞江)8月13日下午,深圳永高安全科联合人力资源部,特别邀请深圳市瑞格尔服务中心的专业医生,在公司大会议室举行“安全突发事件急救知识”培训。各部门、车间、科室组级以上管理人员都参加了此次培训。

主讲医生就化学烧伤、烫伤、溺水、电击、中暑、高血压、心肌梗塞、中风等意外情况进行了详细的讲解。教授员工如何判定伤情、如何根据伤势采取相应的急救措施。培训现场医生带着他的模特模拟了心肺复苏的急救现场,边讲解边示范。听讲的员工,上前学习并模仿了心肺复苏操作要领。

培训课上,员工们还针对不甚了解的常见疾病、意外,提出了疑问,培训受到员工的普遍欢迎。



永高队获区佳木斯快乐舞步健身操大赛二等奖

本报讯(记者 江有来)2014年8月8日,黄岩区人民政府在黄岩体育馆举行2014年全民健身日体育精品项目表演暨佳木斯快乐舞步健身操大赛。永高参赛队在此次高手林立的角逐中,斩获全区佳木斯快乐舞步健身操大赛二等奖。

全区各乡镇、办事处和区级机关等10多个部门的代表队参赛,永高公司代表队是本次参赛中唯一的企业代表队。20多位来自车间一线的员工,在天气热、时间紧的条件下,每天冒着酷暑利用晚上休息的时间刻苦排练,在比赛中表演优异,展示了公元阳光文化和公元人良好的精神风貌。图为比赛现场永高参赛队在舞蹈。



上海公元与安徽永高举办篮球友谊赛

本报讯(通讯员 黄运康)8月15日下午,安徽永高与上海公元在广德震龙小学举行一场篮球友谊赛。

此次友谊赛采取的十五分钟一节制,一共四节。球赛从一开始就充满了紧张的气氛。双方球员都积极进攻,严密防守,精彩的配合,巧妙的抢断,不时地将比赛气氛推向高潮。连旁边前来打球的

篮球爱好者都被比赛的气氛所吸引停下来观看比赛。双方都发扬着“友谊第一,比赛第二”的精神,当有意外跌倒发生时,队员之间拍拍肩膀相互安慰一下接着再来,体现出队员们上下一心,通力合作的精神。经过四节的比赛,双方打成平局,临时增加三节加时赛。上海公元的徐亦炯副总工毛遂自荐当上了裁判,双方

球员愈战愈勇,比赛呈现胶着状态,随着最后的哨响,三节加时赛很快又结束了,有趣的是双方依然握手言和。

篮球活动,不仅增加了团队意识,更增进了子公司之间的沟通与交流。股份公司副总经理、上海公元总经理王杰军和安徽公元科技、安徽永高总经理朱建华亲临赛场观战、指导。

深圳永高员工与象棋国家大师胡庆阳对弈

本报讯(通讯员 何小娟)2014年7月,对于深圳永高的棋迷们来说是幸福的,有三场国内顶级棋奥赛事即将在深圳坪山新区接连上演。7月26日,中国象棋大师胡庆阳走进坑梓社区,为广大棋迷献上一场“象棋盛宴”。深圳永高公司选派了两名选手,有幸参加了此次坑梓站的棋类挑战赛。

赛场上,来自坑梓社区各个企事业单位的30名员工参加本次比赛。在乌云弥漫的下午,选手们个个精神饱满,期待着与象棋国家大师切磋棋艺。

据了解,为了给棋迷们提供更好展现棋艺的平台,在此次挑战赛开始之前,深圳永高还专门举办了一次公司内部象棋争霸赛,选出一名象棋选手和一名围棋选手代表参赛。

公司的一位参赛选手坦言:“这一活

动让我们这些棋类爱好者可以近距离接触众多国内象棋大师,感受大师风采,并在大师指导下,进一步提高棋艺。同时,

在下棋之余,培养一些其他的兴趣爱好,如散步、打太极拳、养花种木等,更有益于身体健康。”



员工关爱

爱在永高传递

安徽永高 黄广钊

安徽永高质检部员工董先群的女儿韩语轩患有先天性心脏病,虽病情曾一度得到控制,但随着近期病情的又一次复发及恶化,突然间巨额的医药费让这个原本就不富裕的家庭陷入巨大的困境。

一方有难,八方支援。公司在得知董先群家庭状况后,立即倡议公司全体员工进行一次爱心捐款。在公司领导带领下,大家纷纷为这个家庭伸出了爱的双手。仅8月6日和7日两天,公司就为这个困难家庭共募得善款45000余元。

也许这个数字对于这个家庭所要承担的高额费用是微不足道的,但它承载的是全体永高人沉甸甸的关爱,带去的是大家满满的祝福与希望。

父亲的创痛

永高股份 江有来

父亲是个受苦的农民,他一生忠厚善良、老实本分、和蔼待人,从来不知仇恨为何物,但有一件往事他却耿耿于怀,至死不忘。

那是1941年4月19日下午,爷爷早已病故,奶奶生病卧床,弱小的父亲带着7岁的弟弟在田间劳动。忽然远处走来有10多人带枪的队伍,推搡着几个年轻人。父亲急忙躲避,但已来不及了。他们很快向父亲逼近并气势汹汹冲着他吱哩哇啦直喊,其中一个戴眼镜的家伙唬着脸说“快给皇军带路挑担。”没待父亲说话,一个凶神恶煞模样的兵就不分青红皂白用枪托劈头盖脸地朝他打来。在旁的弟弟吓得紧紧地抱着哥哥的腿直发抖,却被坚硬的皮靴一脚踹开,在声声哀嚎中眼睁睁地看着哥哥被五花大绑抓走了。

父亲被迫挑着那些日本兵抢劫来的物资艰难地行走着。一路上他放心不下家里的亲人,趁他们不备时溜走,却被发现抓回。鬼子倒提着被捆绑着身体的父亲,头朝下直往水井里溺水,呛得父亲半死不

活。当被提上来后,又说他装死再遭一阵皮鞭毒打,打得遍体鳞伤。在前行的路途 中,这些鬼子一路烧杀掳掠,奸淫妇女,无恶不作。队伍中一个姓严的同乡因肚子饥饿挑不动担子,被那些残忍的鬼子兵用刺刀活活地刺死。父亲受尽折磨步履更加艰难,但他始终没有放弃逃脱的念头。至第四天夜里队伍经过一座高山时,天下起了大雨,四周一片漆黑,在混乱中,父亲寻机逃脱。正当他跑出50多米时,背后响起了枪声,一颗子弹射中了他的手臂鲜血直流。父亲不顾一切地奔逃,终于逃离了魔掌。回家后,急切盼望的奶奶拥着惊恐不已的儿子,父亲气愤地告诉她,说他碰上了鬼子兵。

从此以后,日本鬼子那段罪恶累累的暴行在父亲的心中留下了刻骨铭心、难以痊愈的创痛。他怎么也想不明白天下竟有如此凶残不讲理的兵。自我有记事起,父亲就经常撩起手臂上的伤疤,向我讲述日本鬼子的血腥暴行和我人民解放军的爱民事迹,它在我幼小的心灵中烙下了难以

磨灭的深刻印象。

1972年9月,当日本首相田中角荣访问我国时,父亲和所有那些遭受过日本帝国主义铁蹄蹂躏的父辈们一样,心中又掀起了一阵阵伤痛的波澜,当年鬼子的暴行和中国遭受侵略的国耻,往事犹如电影一幕幕回放,历历在目。当时父亲怎么也想不通,我国政府为什么要和凶如豺狼的仇敌——日本鬼子友好呢?这分明是“好了伤疤忘了痛!”我却耐心地向他解释,这不是和日本侵略者友好,而是和日本人民友好;这不是忘了痛,而是要中日两国人民“前事不忘,后事之师”,牢记住这段历史教训,让它永远不再重演。随着岁月流逝,年老的父亲带着这一段中华民族的创痛与遗憾离开了我们。

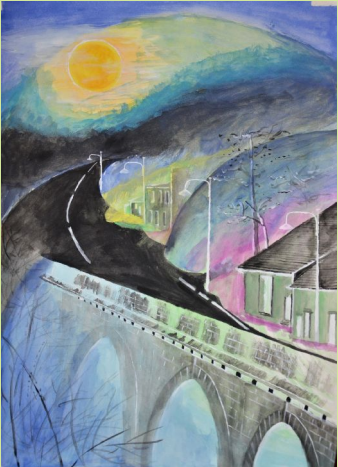
父亲离开我们已有二十年了,但他的音容笑貌犹存我们心中。他那勤劳朴实、爱憎分明的精神永远铭刻在我们的心中。安息吧父亲,您的创痛我们一定会替您抚平!

谨以此文纪念抗日战争胜利69周年。

月色

绘画作品

天津永高 郭宏霞



沙漏里的时空

深圳永高 武文文

画卷铺开 鬼斧神工
是造化将精华遗失在纷繁的世间
淡雾清露 路人匆匆
清明时节阴阳两面有错过的从前
冬去春来 风雨几多愁
写在迈向前方的脚步中
刻伤了迷失在回忆中的衰老
汴河飞虹 车水马龙
是彩虹用身段点缀着众生的眷恋
舟舸争流 喧嚣浓浓
嬉笑怒骂众生百态有暗渡的流年
烟花三月 诗意淡淡柔
躲在船夫纤夫的笑声中
抛却了留连在沙漏中的寂寥
繁华如梦 万事皆空
是佳人把泪水凝聚成不老的思念
三教九流 谁去谁从
繁华散尽流水已断是时空的侧面
花落花开 时间谁来偷
埋在一年四季的痕迹中
遗忘了残缺在画面中的美好

你们赔上年华,等我长大

广东永高 夏伶香

捧一束光阴,握一份懂得,走过红尘的喧嚣,一转身便是一个光阴的故事,时光的深处仍然是岁月静好。

——题记

【关于亲情】

总有那么一个人,无论你长多大,或者在你的意识中你有多成熟,他们始终把你当成孩子来疼爱,来呵护。你的点滴,唯有他们记得清楚,他们努力记得我们成长的每一步。

若干年以前,他们也是意气风华的少年,有无数梦想要实现,想要挥斥方遒。直到我们出现,他们默默把一切收藏,学会担当与责任,之后的所有,只围绕着我们,我们的喜怒哀乐决定着他们的喜怒哀乐,不厌其烦地教导我们人世间的各种道理。他们唠叨,我们厌烦;他们严厉,我们叛逆。于是,他们苍老,我们长大。

直到有一天,白发代替了曾经让她引以为傲的青丝,皱纹爬上她的脸庞;他的背不再挺拔,步伐开始蹒跚,说话也变得有气无力。他们不再年轻,而我们,正青春。

【关于友情】

我们性格迥异,一个像夏天一个像秋天。“如果不是你,我不会相信朋友比情人还死心塌地,就算我忙恋爱,把你冷冻结冰,你也不会恨我,只是骂我几句。”

我们曾形影不离,乐此不疲地彻夜长谈;我们也曾因为意见不合,吵过闹过。我们约定,来一场说走就走的旅行。没有目的地,没有计划;我们约定,未来的某天在街头偶遇,一定要认得对方,轻声说句“好久不见”。

终于有一天,我们各奔东西,相聚的时间越来越少,偶尔也只是电话和信息,也有了新的伙伴继续以后的路。我们各自忙碌在自己的世界,然后慢慢淡去。只是还好,曾经叫做“青春”的道路上,我还在,你还在。

【关于爱情】

如果有一天天各一方,请彼此祝福;如果有一天携手到老,会相敬如宾。

三毛说:每想你一次,天上飘落一粒沙,从此形成了撒哈拉。我说,在最美的时光遇到你,无关于你是谁,你叫什么,只是

恰好,在这个时间这个地点,阳光正好。你嘴角上扬,凝望着我,那是我见过最深情的面孔和最柔情的笑意。

张小娴说:有些人注定是等别人的,有些人是注定被别人等的。我说,我不知道我是等人还是被人等,但我知道,从遇到你的一刻起,才清楚地发现,曾经的等待只为对的人出现。

村上春树说:如果我捉不到他,留不住他,我会让他飞,因为他有属于自己的翅膀,有选择自己天空的权利。我说,你走我不留,你来我便风雨相迎。

【生活】

记得是最美的遗忘,遗忘是最美的原谅。

那些我曾看过的都已过去,有我最美好的记忆。那些单纯,是生命中最珍贵的养料。那些人,则成为生命中最珍贵的财富。

忘却对昔日的固执,忘却对未知的恐惧。朝着名叫未来的地方奔跑。

于是一瞬间,我们在风里长大。

观莲

水调歌头

天津永高 刘文艳

芙蕖浸白玉,
吐蕊透馨恬。
暮惊波漾光激,
浮铺一池莲。
满目层层新绿,
俏舞翩跹絮雨,
纷落扁舟弦。
缈雾盖弥影,
几色欲为仙?
妙音起,笛婉转,倚凭栏。
寂风阵阵,
荷女池畔染裙边。
肆内诗家酒客,
屏后画歌伶伎,
素手卷珠帘。
醉叹表香尽,
魂梦锁花间。