

永高股份成功入选浙江省第一批“三名”培育试点企业

本报讯 (通讯员 陈卫) 5月9日, 浙江省“三名”工程建设联席会议办公室公示了第一批“三名”培育试点企业名单。浙江省首批企业共38家, 永高股份成功入选。

“三名”工程即全国实施知名企业、知名品牌、知名企业家培育工程, 是贯彻落实《中共浙江省委关于全面实施创新驱动发展战略加快建设创新型省份的决定》、努力打造浙江经济“升级版”的重要举措。

据了解, 此次培育评价工作按照严格的程序进行, 通过企业申报、各设区市、省国资委材料初审、专家评审、推荐上报、省“三名”

工程建设联席会议办公室委托第三方机构进行专家遴选评价。浙江省“三名”工程建设联席会议投票表决等层层环节, 最终确定38家企业为浙江省第一批“三名”培育试点企业。据悉, 这38家企业均为省内拥有雄厚实力的知名企业, 如娃哈哈集团、万向集团、传化集团、正泰集团、巨化集团等, 其中台州市4家, 分别是永高股份、海正药业、伟星集团、仙琚制药。

“三名”工程培育评价工作旨在解决浙江

省中小企业多、龙头骨干企业少, 品牌数量多、知名品牌少, 大小老板多、知名企业家少等“三多三少”问题, 力争到2017年底, 培育200家左右综合竞争力进入国内同行前三位的知名企业, 其中主营业务收入超百亿的龙头骨干企业100家左右; 培育300个在国内外拥有较高市场占有率和较好消费者满意度的产品品牌; 培养100名具有全球视野的高水平现代企业家。

入选的培育试点企业将享受到各级政府的项目、资金、要素资源保障等支持, 包括支持设立省级重点企业研究院等。

永高股份召开2013年度股东大会

本报讯 (通讯员 任燕清) 2014年5月8日, 永高股份有限公司在二楼会议室召开2013年度股东大会, 出席会议的16名股东及股东代表用现场投票和网络投票相结合的方式, 审议通过了《2013年度董事会工作报告》、《2013年度财务决算及2014年度财务预算报告》等10项议案。

会议由公司董事长张建均主持。公司董

事、总经理卢震宇受董事会委托, 向股东大会作《2013年度董事会工作报告》。报告指出, 2013年面对复杂的国内外经济形势, 公司积极把握市场及国家政策的有利时机, 一是不断推进集团一体化运营, 完善生产基地区域布局, 扩大规模, 提升规模经济效应与管理协同效应; 二是在巩固现有客户群体的同时努力发掘新客户, 拓展渠道的广度与深度, 细化

销售领域与目标市场, 扩大市场份额; 三是通过加大创新与研发力度, 改善产品质量与提高服务水平, 增加客户的满意度与忠诚度。一系列措施的实施, 有效确保了公司2013年度业务的快速增长。2014年度, 公司将继续以“项目建设、产能提升”为动力, 以“营销突破、服务创新”为中心, 以“管理提升、运营升级”为手段, 争取实现业绩稳步增长。2014年总体经营目标为: 计划产销量33万吨, 实现销售收入34亿元, 同比增加5亿元, 增长幅度为17%。

公司监事会主席杨松宣读了《2013年度监事会工作报告》。副总经理兼财务总监杨永安宣读了《2013年度财务决算及2014年度财务预算报告》、《公司关于2013年度募集资金存放与使用专项报告》、《关于续聘天健会计师事务所为公司2014年度审计机构的议案》。董事兼董事会秘书陈志国宣读了《2013年度利润分配的预案》、《2013年年度报告全文及摘要》、《关于审议2013年度公司董事、监事薪酬的议案》、《关于增加公司经营范围及修改公司章程的议案》及《关于为全资子公司提供担保的议案》。独立董事束晓前、王健、钟永成作2013年度述职报告。

公司股东、代理股东、董事、监事、高级管理人员出席了会议; 公司部分特邀嘉宾、保荐机构代表、国浩律师集团(杭州)事务所见证律师等列席会议。



永高股份公司召开2014年度第一次行政系统会议

本报讯 (记者 杨明敏) 4月28-29日, 永高股份公司行政系统会议在双浦二楼会议室召开。会议主要围绕公文处理规范手册培训、《公元报》改版说明及记者站管理办法通报和通讯员写作培训三方面内容进行, 由办公室主任高春泉主讲。

此次会议旨在贯彻落实公司下发的《公文处理规范手册》、《关于成立〈公元报〉编辑部及各记者站的通知》和《记者站管理办法》等行政系统相关文件, 加强公司所属各单位的业务交流和学习, 规范文件编写及发布, 建立和统一记者站管理, 提高工作效率, 提升企业对外形象。各子公司办公室主任或企管部经理、各记者站站长、公文处理人员及股份公司各部门、分厂、车间公文处理人员等90余人参加了本次会议。



要闻纵览

“公元”牌地暖管荣膺“中国地暖管十大品牌”

本报讯 (记者 刘文艳) 在由《中国建设报·冷暖舒适家居月刊》主办、辐射供暖供冷委员会、《地暖月刊》、中国地暖网协办的“2013年盘点”活动中, “公元”牌地暖管荣膺“中国地暖管十大品牌”称号。

此次十大品牌的评选活动自2013年12月正式拉开序幕, 共有上百家企业参与, 经过品牌推荐、公布候选名单、社会口碑收集和网上投票等环节, 历时4个多月, 永高股份有限公司生产的“公元”牌地暖管不负重望, 以深远的品牌影响力、过硬的产品质量和良好社会信誉度脱颖而出, 最终跻身前三位。

永高获省级平安创建工作先进单位称号

本报讯 (记者 江有来) 近日, 中共浙江省委、省政府发文表彰2004—2013年度省级平安创建工作先进单位, 永高股份有限公司列入受表彰名册。此次评选活动台州市仅有四家企业最终获选, 永高公司是黄岩区唯一一家受表彰企业。

据了解, 永高公司历来十分重视平安创建工作, 多年以来始终狠抓安全保卫工作不放松, 实现了安全无事故。公司的安全、保卫工作多次受到上级部门的表彰和社会各界的广泛好评, 连续被评为省、市、区级治安安全先进单位。

黄岩区先进事迹报告会走进公元集团



本报讯 (记者 杨明敏) 4月25日下午, 黄岩区“一切为了群众 实干成就梦想”先进事迹报告会在公元集团多功能厅隆重举行。省委督导组黄德康、副组长杨廉素, 黄岩区区委书记陈伟义等领导以及区级机关各单位主要负责人、区党群系统等1100余人听取了此次报告。

“予人玫瑰, 手留余香。”章展是位造血干细胞捐献志愿者同时又是台州市第一人民医院血液肿瘤内科医生。他点亮生命, 护爱前行, 为了挽救远在北京的一位1993年出生的白血病患者, 他成功捐献了200毫升的造血干细胞; 还有“驻村实干家、村民眼里的‘热心肠’”、富山李家山驻村干部胡金清; 在西城街道“三改一拆”工作中彰显折场就是考场的先进集体, 以及在平凡的岗位上书写美丽人生的黄岩第三人民医院护士长金玲珠等的先进事迹感动全场, 展现了黄岩区党员干部实干为民、爱岗敬业、无私奉献的精神风貌和良好的工作作风。

报告会在公元集团的成功举办, 让公元集团员工受到了一次宝贵的精神洗礼。

会议缩影

永高股份召开2014年度
生产技术交流会

本报讯 (记者 陈峰)4月24日下午,2014年度永高股份生产技术交流会在上海顺利召开。来自永高股份公司及各分公司的生产技术负责人共三十六人参加会议,共同研究解决目前各公司所面临的亟待解决的生产技术难点问题。

本次生产技术会议由永高股份公司副总工程师徐亦炯主持。永高股份公司总经理卢震宇作重要讲话。卢震宇要求各子公司参会人员坦诚相见,毫无保留地交流生产和技术方面的经验,相互沟通遇到的困难和问题并群策群力共同解决,更好地提高工作效率,提升产品质量。

与会人员就生产设备、原料配方、操作方法、模具改进、产品质量、人员培训等方面进行了深入讨论,共形成三十条具有代表性的生产技术改进方法和意见。会议过程中,与会人员分享了如何从设备、工艺、原料等方面提升产品性能和改进的标准流程。永高股份研发中心副主任梁志超博士还介绍了“国贸基地PN16公制三通管件耐压性能的改进”项目。

会议要求,各公司根据会议纪要对会议有关工作和事项限期改进和完成。

安徽公元科技召开
一季度销售工作会议

本报讯 (记者 杨佳)2014年4月25日下午,公元科技召开一季度销售工作会议,与会人员就1-4月的销售情况及下一阶段工作重点做了汇报,就市场跑动出现的问题及竞争对手的情况进行了交流。

总经理朱建华在会上重点讲解了集团企业文化及发展前景,他强调公元科技是一个新公司,全体员工都要有空杯心态,市场人员要同心协力,积极主动地面对问题。有问题不要紧,只要有解决问题的能力 and 效率。朱建华指出:只要有利于公司业务、有利于公司发展、有利于公司员工的事情,公司都会全力以赴。销售是龙头,公司各部门要做好后勤保障工作,各职能部门要给生产、销售工作提供有力支持和保障。希望全体销售人员踏踏实实做好每一步工作,顺利完成公司下达的各项指标。

会议由公司销售副总谢磊主持,公司总经理朱建华、各副总及有关部门经理、各区域销售人员等26人参加会议,公司各部门主管列席会议。

参观会议拓展 感受部署交流

华东大管道营销中心召开第二季度销售工作会议



本报讯 (记者 高春泉)4月30日至5月1日,华东大管道营销中心在永高股份有限公司召开第二季度销售工作会议,120名与会代表通过参观公元集团所属公司、集中会议交流和野外拓展的方式,感受企业发展规模现状,进行工作总结分析部署,交流感情打造活力团队。

5月1日召开的会议重点分析了1至4月份产品在各区域增长情况和各类产品的销售情况,根据各区域销售额的完成情况,与会各部门进行深入沟通、讨论,并制定了四季度工作措施及计划。

永高股份公司总经理卢震宇指出,随着销售队伍的逐步壮大和营销工作的要求会越来越高,业务员必须不断充实提升自己,对管道的生产、销售、安装及售后服务等各环节工作作深入的分析了解,打造自信团队、团结团队,展现公元营销人员的精神面貌。

永高股份公司副总经理冀雄要求大家在推广产品的过程中展现自己的水平和自信。对产品有深入了解,发现问题并及时解决问题,加强与客户

沟通,以诚信感动客户。安掌握本区域的市场特点和销售政策,打造学习型团队,不断实现突破和超越突破。华东大管道营销中心总经理邵军对各区域销售情况及问题进行了通报和汇总分析。

4月30日下午,参加会议的各区域经理和销售部、招标中心、综合办、售后服务部、物流部等部门代表参观了永高股份埭西厂区、双浦厂区、外贸基地、太阳能公司和型材厂区,实地感受了企业30多年来的发展变化,看着公司规模扩大、现代化、多元化的生产经营模式,与会代表们对进一步做好营销工作充满信心。5月2日,与会人员在仙居开展了别开生面的野外拓展活动,大家徒步险爬公孟背,夜宿下坪村民居,拓展活动激发了大家克服艰难困苦斗志,增强了团队凝聚力和协同作战的能力,使华东大管道营销中心第二季度销售工作会议随着野外拓展活动的落幕划上了难忘而圆满的句号。(图片由华东大管道营销中心提供)

永高股份EAS费用报销
控制系统全面启动

本报讯 (通讯员 陈明)5月份,永高股份公司EAS费用报销控制系统全面启动,这标志着公司信息化建设迈出了实质性一步。

5月份,永高股份公司根据信息化战略规划要求,全面启动EAS费用报销控制系统。实施运行永高股份公司EAS费用报销控制系统旨在进一步推广和普及信息化管理,规范费用报销流程标准,逐步提升工作效率。

据了解,费用报销控制系统主要是对日常工作中发生的费用申请、借款、出差及费用报销需求,通过系统平台实现报销流程审批,减少手工报销产生的不规范业务流程。整个计划分三阶段实施。

第一阶段从4月10日至4月30日,公司办、财务总部、信息中心三个部门试运行,主要测试系统稳定性,找出系统流程配置过程中未考虑到的实际特殊情况和不规范问题,并根据运行过程的差异进行讨论交流,确定系统规范化流程,结合试运行情况与相关业务部门负责人、分管副总沟通,并向总经理汇报无法解决的各项工作情况,确定公司最终费控流程。

第二阶段从5月1日开始,利用一个月时间,对永高股份公司各业务部门全面试运行EAS费控系统,调整及处理各业务部门特殊流程和问题,使业务部门全面适应线上费控系统,养成系统报销、申请等操作习惯,提高全员信息化意识。

第三阶段是系统正常运行和使用三四个多月后,为方便公司高层出差时能及时审批各分管部门所产生的费用,提高工作效率,优化业务模式,针对相关层级人员推行移动工作流,利用手机终端处理审批流程。

重庆永高一期项目通过安全
标准化及“三同时”预检

本报讯 (记者 余沁芝)4月2日,永川区安监局副局长李凯和工贸科科长唐紫红率专家验收组一行到重庆永高公司检查一期项目安全标准化及“三同时”工作。公司安全领导小组办公室主任、生产部经理罗广辉就公司基本情况、生产运行情况、安全生产情况及安全标准化建设、安全“三同时”工作情况等五个方面做了专题汇报。

专家验收组分三个小组深入现场,进行了实地检查。通过现场检查和查阅有关资料文件,专家组认为,公司基本符合安全标准化及“三同时”的要求,采用的工艺成熟,设备可靠,试生产运行正常,且建立了安全生产管理体系,建立健全了安全生产责任制、安全生产规章制度、安全操作规程,同时也书面提出了隐患整改措施的建议,要求立即制定事故应急预案,组织应急预案演练。经过讨论,专家组将在2个月组织正式验收。

李凯要求,一是要充分认识开展企业安全设施“三同时”及安全标准化建设工作重要性和必要性,这两项工作的开展是企业生存发展应当履行的社会责任;二是要强化安全生产责任落实,推进企业安全设施“三同时”及标准化建设工作深入开展,企业要加大安全投入,认真开展安全标准化建设和落实建设项目“三同时”制度,努力实现本质安全型企业;三是要进一步抓好隐患排查整治,真抓实干保安全。对检查存在的隐患要闭环管理,形成制度化、规范化、常态化,逐步建立健全隐患排查治理工作体系。

重庆永高一期建设工程全面竣工

本报讯 (通讯员 龙袁媛)日前,重庆永高公司一期建设工程全面竣工。一期建设用地面积为59391平方米,总建筑面积31691.59平方米,道路及厂区景观绿化约19500平方米。

一期工程2012年10月20日开工,2013年5月10日完成厂区基本建设,新厂房于8月初正式投产。动力库、临时办公区、食堂、员工活动中心、培训中心、篮球场等也将相继投入使用;门卫室、厂区道路、绿化、公共照明等公共建设部分已完成;辅助车间及二期污水排放管网已进入施工阶段。

在工程施工中,为了克服道路不便、配套设施不全、重庆地区阴雨天气等诸多不利因素的影响,公司制定了严格的施工方案,在工程质量管理方面,组织召开项目管理人员及各有关单位协调会议;面对工期紧、工序多、季节性天气影响大等情况,制定了详细的质量控制措施;建立了验收会签制度,在每个工序完成后,层层检查验收,严格过程控制,确保每道工序达到标准要求。通过多方共同努力,一期工程顺利竣工。

据了解,目前重庆永高二期建设工程已全面启动。



现场管理

广东永高强化“5S”管理

本报讯 (通讯员 汤敏华)进入五月份以来,广东永高利用生产间隙时间强化“5S”管理,进一步提升现场管理水平。

5月13日下午,公司召开强化“5S”现场管理动员大会,会议由副厂长兼生产部经理叶水金主持,“5S”活动小组30多名成员参加会议。公司副总经理陆志强强调了“5S”管理的重要意义,并要求与会人员充分认识,并积极组织全体员工共同参与“5S”管

理。叶水金详细介绍了活动方案,并对活动提出了具体要求。各车间主任和与会代表也在会议上作了表态发言。

另悉,5月15日下午,按照“5S”现场管理进行计划安排,活动小组30多名成员进行了集中学习,培训由叶水金亲自主持授课。广东永高“5S”管理全面启动。

铿锵玫瑰女保安

深圳永高 何小娟



每次遇到她,她那浅浅的笑容,长长的马尾辫儿,总是不禁让人多看几眼。不只是因为她的外貌,而是她身上的那套纯蓝色的制服深深吸引着我。记得初次与她见面,我很好奇:“现在怎么会有女人从事保安这样的工作呢,特别是在工厂,还需要值夜班?”她很淡定地告诉我,“这很正常,在深圳大工业区那边,和我从事同样工作的女保安有很多。”我佩服她选择这份工作的勇气。她就是我们公司的保安员张芳芳。

压力重于泰山,不容半点松懈

张芳芳陕西人,五年前陪同丈夫一同前来深圳打工。进入公司之前,她有在工厂从事过流水线的工作经历。期间断断续续地换过几份工作,现在的这份保安工作是她干得较久的一份工作。从与她聊天的过程中,可以看出她对这份工作的热爱。在我们这些女孩子看来,辛苦的深夜加班,清一色的工作制服,是永远无法克服的困难。对于她来说,这似乎已经成为她生活工作的一种常态。

由于公司拥有偌大的厂区,又坐落在深汕路旁这一特殊的地理位置,安全工作较难开展,面对比以前工厂大两倍的工作量,她心里明白,自己责任与工作量是成正比的。然而,两年来,她一直坚持在自己的工作岗位上。每个寂静的深夜,当别人还在安然入睡,她已经坐在视频监控电脑前不知几个小时了,目不转睛地盯着让人眼花缭乱的视频,生怕有什么闪失。这不仅磨练了她的意志,还培养了她工作严谨、细心的意识。正如她说的,保安的工作是一份特别慎重、严密的工作,需要有耐心,任何时候都不能麻痹大意。

既然来了,就要把工作做好

张芳芳是经亲属介绍,来到永高工作的。或许是对亲人的信任,又或许是出于对这份工作的喜爱。让她干了两年,坚持了两年。自从2012年春天进入公司上班,每天2小时的站岗,练就了她作为保安人员的基本功。每次绕厂区巡逻都需要花上40多分钟,她对于纷繁复杂的工作没有任何怨言,日复一日,厂区的

每个角落都留有她的脚印。

有人替她担忧:“这里晚上治安怎样,安不安全?”她笑着说,这里晚上都有公安巡逻的,他们在每天还会来我们这里签到呢。上夜班,心里踏实了很多。我特别喜欢她说的“在哪里打工都一样,即使工作内容不同,但工作责任还是一样重的”。从她朴实的话语中,我读懂了什么是责任,什么是热爱。

今年30多岁的张芳芳已为人母,身边有一个9岁大的女儿。由于她整个月有将近半个月上夜班,故没有时间陪放学回来的女儿。说到这里,她脸上的笑容瞬间凝固了似的。

她的女儿经常在她上夜班的晚上,满心欢喜地打电话问“妈妈你什么时候回来呀?”,她也只能编一个理由说,乖乖你先睡觉,妈妈待会儿回来。我能够理解她的苦衷,因为她不仅是一位母亲,更是一位不容易的打工女人。

走进她,看到了北方姑娘骨子里特有的韧劲和百折不挠的心气儿。相信,她能够在自己的工作岗位上取得辉煌的业绩,充分实现自我价值。

马念道 —— 认真做人 踏实做事

深圳永高 刘友良

在永高公司我们经常会看到一个个儿不高,穿着有油污厂服,背着维修包,穿梭在厂区各个车间的维修工,满身白色的灰尘,工作仿佛是在做自己的家务事,主动勤快,没有抱怨,他就是深圳永高机电科的班长——马念道。

我们俩都是2002年8月份进的厂,都分在捏合车间,他负责二楼混料,我负责三楼混料。记得2002年10月份下午在工作时,混料机出现故障,停机了。我到二楼跟他说:“机器坏了,下班吧。”他看看我:“不能下班,机器开关按钮坏了我去更换一个就好了,潘厂长交代Φ110联泰管材明天公司要出货,还要混料。”我看到他对工作如此负责,心中不禁对他油然而佩服。

由于他工作出色,2003年他被调到车间当机修工,他积极遵守公司的各项管理制度,在工作上兢兢业业,对机器的维修和技能比较熟练,很快又被提升为机电科班长。

虽然我们分开了,但工作上的接触依然非常频繁,他工作上求有求必应,积极支持配合。记得有一次,我们车间1#破碎机刀片上的螺杆断了,刀片飞出来夹在另一块刀片的中间,造成当天车间不良品增多,我非常着急,但却无计可施。急中生智,我立刻想到了求助小马,恰好他刚刚修完六车间的注塑机,二话没说赶到现场。了解情况后,马上工作,先用氧气切割,再用电焊在螺杆上焊一个帽子,慢慢

拿出来,经过一个多小时的工作,破碎机恢复正常运行,解决了燃眉之急,我感激地对他说:“小马,谢谢你,你真是好样的!”他笑着说:“没什么,这是我应该做的工作。”

人的一生没有一帆风顺的,工作中也有酸甜苦辣。有人风言冷语:“小马,你干快十二年了,还是一个小班长,凭你的能力为何不另找一个厂发挥自己的一技之长,享受更高的待遇呢?”小马总是笑着回答:“人要知足,我对永高有感情,我很珍惜这份工作,并且干得非常开心。”

作为一个基层管理人员,小马在工作中时刻严格要求自己,工作上一丝不苟,他的工作经验,对待手下员工动之以情,晓之以理。只有管理好自己,才有资格去管理好别人,也只有这样才能使员工心里得到平衡,从而让员工信服。由于小马的工作成绩突出,2002年、2003年连续两年被评为公司优秀员工。

小马也是一个非常有爱心的人,公司每次捐款,他都是积极响应,尽自己绵薄之力奉献上的一份爱心。小马不仅在工作上得心应手,还在公司收获了一份完美的爱情。在工作之余获得了三车间一位老乡的芳心,并且于2009年顺利结婚,如今是幸福的三口之家。这使得他,更加珍惜这份工作,也感谢永高公司。

人生因梦想而伟大,人类因拼搏而精彩,我和

小马的缘分从永高开始,在永高延续,我们一起谈工作,谈家庭,谈人生,谈未来,有时在一起哼着自编的小调。(选自第一届“阳光公元”文化艺术节征文比赛作品)



6S管理精细化耕作 定置优化再出成果

永高股份 王永金

仓位日益紧张,用工紧缺,繁重的作业任务等一系列困难和问题摆在眼前,外贸基地仓库挖掘潜力,见缝插针,利用一切可以利用的资源,以6S定置精细化管理为抓手,进行一系列的改革创新。

首先外贸基地仓库变原有的装车发货方式为托盘入库、堆放、出库,出入库时不用工人一箱一箱地将产品先放到手推车上,然后又一箱一箱地搬下来,装车时用叉车直接撬到车上。使装车速度增加了4倍。一天5个柜的装货量,正常8小时就能结束。2013年底,创下了一个星期发了60多个柜的公司纪录,相当改善前一个月的发货

量。这支只有10个人的装车工队伍,还要兼带每天车间生产产品入库的工作,和平时仓库整理的工作,可以想象,如果不是得益于精益的思想,很难达到事半功倍的效果。

用托盘堆放虽然极大地促进了发货速度,但是也导致了仓管员对货点数的困难,对工人打托盘要求也较高,容易出现堆放混乱、不成排的现象,每一托的标识因堆放的随意性,不知在哪个方向、方位,而且经常挤压在一起,人员进出困难,仓管员对货有时要爬上箱子,存在较大的安全隐患。经过调研和实践经验总结,大家形成了改善方案:在原有黄线区划内,对每一个

托盘进行定位、定置。即按托盘1.3米×1.1米的面积,两排对靠,一排一排划置定位线,将托盘牢牢捆定在特定的线内,中间留有一人通过的通道,黄线区域内划线全部用虚线。说干就干,买来油漆,也不用外协基建单位作业,主任亲自带头划线丈量,自力更生。然而,困难是显而易见,必须把仓库的货物倒一个遍,重新挪移,大家没有怨言。为了达到目标,一次又一次,挪在堆放区域划分的基础上,效果显现了。托盘标识都在人通道一边,产品堆放整齐划一,面貌焕然一新。

改善时时处处都在,关键是要有双善于发现的眼睛和智慧的心。

永高双浦新厂建成台州市第一家绿色工厂

一期生产用房获住建部二星级绿色建筑运行标识

永高股份 杨明敏

近期,永高公司双浦分厂一期生产用房获得了住建部二星级绿色建筑运行标识,这是台州第一家投入运营的绿色厂房。

所谓绿色建筑,是指在建筑的全寿命周期内,最大限度地节约资源(节能、节地、节水、节材)、保护环境和减少污染,为人们提供健康、适用和高效的使用空间,建筑与自然和谐共生的建筑,通俗地讲就是能够达到节能减排目的建筑物。

走进新厂区,无不散发着时代进步的现代化气息。从宽敞整洁的厂房到应用设施齐全的员工阳光家园,从室外空间的整体规划到室内空间的多效利用,以人为本、节能为理念充分得到了体现。但是双浦的厂房具体绿色在哪里呢?这里,我们从对经济、环境、社会的影响角度去深入地了解。

光伏建筑一体化——太阳能光伏发电屋顶

爬上屋顶,眼前一大片的光伏发电电池组令人眼前一亮,传统的瓦片被完全取代。原来,公司利用厂房屋顶的有效使用面积,将太阳能电池组与建筑有机结合,综合本地地理区域光照充足的优势,将光能转化为电能,积蓄能源为己所用。另外,太阳能电池组件直接吸收太阳光发电,降低了屋顶的温度,减轻了建筑物的空调负荷,降低了空调能耗。同时,厂区采用太阳能路灯和太阳能景观灯。

一开始,太阳能发电屋顶的费用投入并不少,但是光伏发电的清洁性、实用性、长寿命和免维护性等优点,在使用的过程中越渐凸显。就一户人家一年使用2000度电计算,只要花上三五万元,安装2000瓦装机容量太阳能屋顶,就可以满足一家人的基本用电需求了。

地下地上温差空气对流——冬暖夏凉的车间

在当今土地资源紧张的情形下,公司在车间设计了地下空间输送链工程,在车间地上与地下部分设计

了通风口和排气口,利用地层之间的温差与对流循环的关系,达到冬季制热和夏季制冷的目的。这里的自然通风与机械通风相比,自然通风更具系统简单、管理方便、减少设备安装及运行费用、无噪声污染的优势,对节能意义重大。

特别是夏天,当气温接近40℃的普通车间里的操作工都汗流浹背的时候,双浦厂区的车间里却相比舒适得多。在这里,每台注塑机下面都设有一个输送口,热腾腾的塑料件一做好,就通过输送口被运到了地下室,经过冷水浇淋,很快就进行了冷却,减少了发热源。同时,为加大地上与地下之间通风的强度。在车间部分注塑机台旁安装电风扇,以向地面俯视45°左右的角度送风,加强空间冷热空气的流通与转换,达到了即使是大热天,也可以不开空调的要求。

雨水回收——自给自足的生活用水

厂区内有安装雨水回收系统,回收的雨水虽然不能喝,但灌溉绿地、浇花、洗车、冲厕所绰绰有余,用雨水浇灌的花草树木也长得特别好。

工厂里随处可见错落分布的蓝色管道,就是雨水回收系统的一部分。除了管道,一整套雨水回收系统还包括储水槽和过滤系统。

下雨了,落在双浦分厂上空的小雨滴们,不会和同伴们一样落到地面上,它们先是滑到楼顶的水渠中,紧接着就被吸进了管道里,汇聚到了储水槽,随后又被送到过滤池,经过净化停留,它们又被输送到了巨大的地下水池。需要用水了,水泵就会抽出水池中的水,送到目的地。

此外,车间变电所布置在厂房内,使变压器深入负荷中心,缩短低压供电线路,减少线路损耗。选用低损耗的干式变压器,减少变压器自身损耗。设置低压电容器进行无功补偿,减少无功损耗,提高功率。车间照明系统采用高光效节能灯具,空调机组、风机等均采用高效节能型产品。



公元太阳能建成全国首批光伏发电示范园区

公元太阳能 白露

公元太阳能2013年底申报的光伏电站示范园区建设项目,成功列入浙江省2014年光伏发电项目计划,成为全国首批光伏发电示范园区建设项目之一。该项目采用模块化分布安装模式,分别安装于双浦管道基地、永高外贸基地、黄罐集团和城区学校屋顶,项目规划总装机容量为10MW。

项目于2013年底开始筹建,现已完成双浦管道基地车间五、车间八和车间九的组件铺设,双浦管道基地规划总装机容量为2.5MW,已安装了约0.9MW。整个10MW光伏电站项目计划于2014年底建

成。项目建成后预计年发电量约1000万度,可满足我市近5000户城市家庭、2万多人全年的用电需求。项目节能减排效果明显,每年可节约标准煤3550吨,减排3600吨碳排放、9970吨二氧化碳、300吨二氧化硫。

光伏与建筑一体化,光伏组件既作为屋面又是发电单元,发出的电能采用自发自用模式,接入厂区负载电网,直接供负载消耗,实现了屋顶发电,屋内用电,提高了系统发电效率,减少厂区的电费支出。在厂区内建设分布式光伏电站,尤其在夏季可有效的缓解国家电网的供电压力,减

少对工厂拉闸限电的概率。

国家和省市两级政府为鼓励、推动分布式电站的建设,先后出台了分布式光伏电站优惠政策,每度电可获得0.62元的国家财政补贴,光伏发电系统实际运行周期可超过25年,经济效益可观。

近两年来,公元太阳能公司遭受欧美双反制裁的影响,经济发展有所变缓。但公元人以永攀新高的斗志,在困难面前稳阵脚,探出路,谋发展,根据政策导向,积极拓展国内光伏市场,采用各种方式参加光伏工程建设,以10MW光伏发电项目为起点,重展公元太阳能风采。

环保节能
公元责任



待儿孙有福 待长年有谷

《公元志》编办 王子明

近日常接触永高档案,读到许多永高成长的有趣故事。其中橡皮膏的故事和招聘车间主任的故事,令人叫绝。

橡皮膏的故事很简单,就是上世纪八十年代,企业发出一个文件,文件中规定对包装工每天增发5分钱的橡皮膏费。一个文件,针对一个工种,作出5分钱的规定,确是天下最袖珍的文件了,但读后却十分震撼又十分温馨。这规定肯定是老板在签发了包括包装工在内的劳保福利待遇规定文件之后,又想到包装工那双伟大的手。5分钱在当年,也只能说是“小钱”,当不了一餐饭,当不了一碗羹,也换不到一根油条。但5分钱在那个还没有创口贴的年代,可买到一块巴掌大的橡皮膏,足以抚平破皮的创伤。老板能想到这一点,又想到这么细,可见老板的良苦用心。用现代管理学理论,这是制度创新,管理创新,是差异化管理真谛所在。5分钱让包装工体会到企业对职业的尊重,对员工的关爱。橡皮膏所抚平的不仅仅是手上的伤痛,肯定还有心灵上的阴影。5分钱让包装工跑起来,气更顺,腿更轻,脚更快。5分钱至少为企业这架运转机器注上了“润滑剂”。

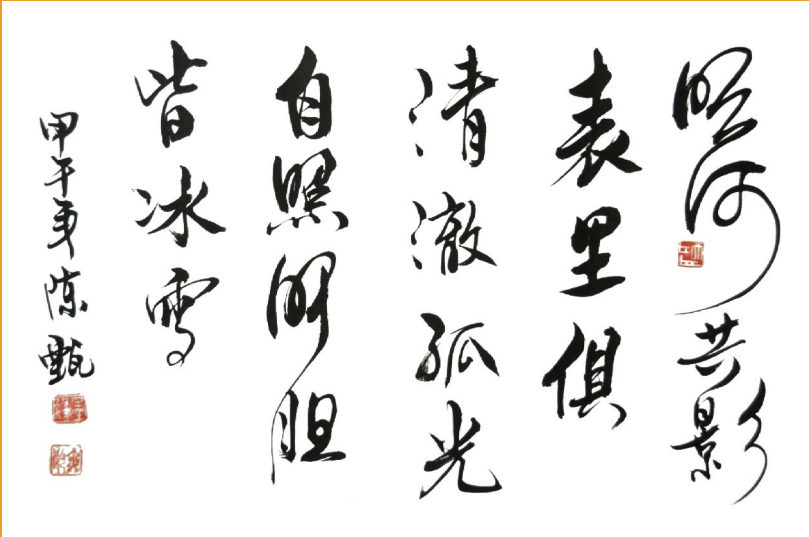
公开招聘领导干部,那是国有企业防止“提干腐败”的一项举措,在私有制企业推行很是奇特。更奇特的是试卷中还有道“文不对题”的试题:“车间操作工的工资、奖金如何合理”。明明是招聘车间主任,却出了一道员工的薪酬管理。薪酬应该是人力资源部的事,是老板的事,与当好车间主任何干?结果,这些技术骨干、生产骨干出身的考生,个个面面相觑,丈二和尚摸不着头脑。谈管理、谈生产、谈技术,他们或许头头是道、洋洋洒洒、滔滔不绝,叫他们谈薪酬管理却一筹莫展。我们初看这道题,也觉文不对题,但仔细想想意义非凡。车间主任是带兵的,带兵的要练兵,先要知兵养兵,不懂养兵,如何带兵?档案里我们没有找到这些考生的答案,却找到“老板”对这题的“答案”。答案就是永高创业30年,从未拖欠过工人工资,而且年年给员工加工资、加福利、加薪。年年调整,年年加。调整的诀窍也妙,就是比本地区同行业、同类职业员工的薪酬高一点,多一点,这不正是永高企业发展比同行快一点、好一点的动力吗?黄岩早年有句俗话:待儿孙有福,待长年有谷。善待职工,就是企业的“谷”,企业的福。

剪纸 年年有鱼

永高股份 虞 静



第一届“阳光公元”文化艺术节优秀作品选登



书法 张孝祥念奴娇摘句

永高股份 陈 甄



丝绣 苏州园林

永高股份 项微微家属



手工阳光小木屋 公元太阳能人力资源员工
(由废弃的一次性餐筷制作而成)



布艺布偶 公元人 永高股份 蔡高灯家属

蜕变三部曲

重庆永高 王璐璐

(一)

飞机在天空划过一道优美的弧线,她扭头看着窗外,建筑物越来越渺小,想起临行前一夜母亲的句句叮咛,在安检口父母不舍离去的身影,心中的不舍与歉意波涛汹涌。这是她生活了二十二年的土地,在这里有她挚爱的亲人,有她的父老乡亲,有她的童年,有她太多美好的回忆。可她却决定离开它到另一方土地,创造属于他们的新的回忆,那里也许没有父母的百般宠爱,没有衣食无忧的生活,可却有她对新生活的向往与憧憬。

(二)

人才市场人头攒动,有个扎马尾的女孩已经连续五场穿梭招聘会场,她挤向前递过简历,对方随手翻翻,看了她一眼说道:“很抱歉,我们公司现在没有适合你的岗位,以后有合适的我们再联系你。”女孩笑了笑,起身离开。是的,因为她不出众的身材相貌,不高不低的学历,听到了太多委婉或直白的拒绝。女孩有些心灰意冷了,她顺着人群移动着,忽然抬头看到有家公司在招聘储备干部,她又亮出她那抹温暖的微笑,走向前双手递上简历:“今

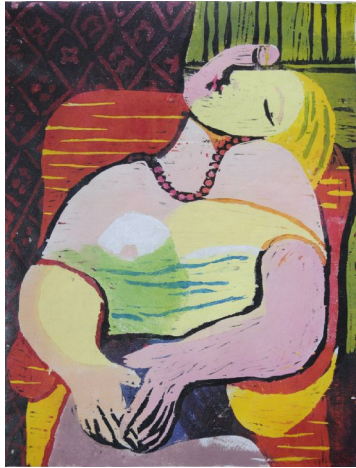
年才毕业呀?”“是的。”“你学的专业不在我们招聘的范围呀。”“我可以学的,我学东西很快的,给我个机会吧”,女孩诚恳地看着他。他低头沉思了几秒,对于女孩来说犹如几年那么漫长,“好吧,你的简历我们会留着,明天到公司我们再具体聊一下”,女孩高兴极了,连说几声谢谢就消失在人群中了。

(三)

重庆永高塑业发展有限公司的生产车间里,机器正轰隆隆地运行着,工人们正忙着抬头看设备,低头剪浇口,装箱。搬运工正一根一根,一箱一箱地装车。咦!那不是那个扎马尾的女孩嘛,她走到生产线前,拿起产品,看外观,量尺寸,熟练地穿梭于各个生产线前。她的眼睛就像一台识别器,不放过一个瑕疵品。与一年前那个在人才市场一场一场地找工作的女孩相比,多了份成熟与职业。她蜕去了在学校里的天真与无知,变得成熟稳重,蜕去了父母的呵护与依赖,变得坚强与自立,蜕去了找工作时的自卑与轻言放弃,多了份执着与自信。重庆永高给了她机会,在这里她一层一层地蜕去,又一层一层地长出新的外衣……



钩针作品 金桔 永高股份 陈淑玖



版画 永高股份 常文科家属

调整心态 快乐工作

安徽公元科技 杨成兰

水,弱质无形,给它什么样的容器,它就呈现什么样的形状。情绪如水,只要适当加以调整,它就会转化为理想的状态。随着现代社会人们生活节奏的加快,人们时常会感到烦躁、苦闷,自制力差的人,甚至会将负面情绪带给周围的人,从而导致我们工作兴致不高。其实,问题并非出自工作本身,而是我们的选择。半杯水放在面前,有的人会高兴地说:“太好了,还有半杯!”有的人则会沮丧地说:“真倒霉,只有半杯!”我们何不选择高兴的一面呢?让每件事都能带给我们正能量。

心理学博士凯伦·萨尔玛索恩女士曾经说过:“我们的生活有太多不确定的因素,你随时都有可能被突如其来的变化扰乱心情。与其随波逐流,不如有意识地调整自己的心情。”所以,当我们遇到会让我们感到挫败、生气的事情时,要学会调整情绪,尽量从好的方面分析事情,任何事情有坏的一面就必定有好的一面,假如这件事情必定发生或者

已经发生,我们必须承受后果,那么最好的办法就是转悲观为乐观,即使是半杯水,也能带给我们清凉。

如果你习惯于采取抱怨的态度对待工作,那么,你总是会觉得你的公司多么苛刻,你的工作多么枯燥,你的同事多么难以相处等等。你整天哀声叹气、阴沉着脸,动辄挑剔别人,别人也会越来越疏远你,你就会感觉这份工作越来越令你厌倦……这样的你永远得不到老板的赏识,永远不会有工作上的朋友。如果你习惯于让工作充满乐趣,那么你就能从工作中得到快乐。你的心态会通过行为反映到你的生活和工作中,进而对生活和工作产生影响。你可以从工作中获取知识和职业技能,并且获得相应的报酬,进而信心百倍地更好地工作;你可以消除心中郁结,心胸开阔,体谅和宽容,工作中就能和同事默契地合作了。你可以将和同事、客户相处视作是一种难得的缘分,把工作当成生活的一部分,用心去经营。

美国第一位亿万富翁“石油大王”洛克菲勒发自内心地喜欢做自己的事情。他曾经这样说过:“我永远也忘不了我做的第一份工作——簿记员的经历。那时候,虽然我每天去上班的时候天刚蒙蒙亮,办公室里点着的鲸油灯又很昏暗,但是那份工作从没有让我感受到枯燥乏味,反而令我非常喜悦,连办公室里的一切繁文缛节都不能让我对它失去热心。结果反而是我的雇主为我不断地加薪。”洛克菲勒在写给儿子的信中,也这样说过:“如果你把工作当做一种乐趣,人生就是天堂;如果你把工作仅仅看做是一种义务,那么你的人生就是地狱。”

学会调整心态,快乐地工作,用快乐的心去发现工作中的乐趣,也是一个人智慧的体现。有时候并不是工作不能给我们带来快乐,而是我们缺少发现快乐的心。只要我们带着快乐的心去工作,那么工作也会变得令人开心。

有感于一次失败的攀岩——记永高股份2014年新进大学生拓展训练攀岩活动

永高股份 于贝贝

吃过午饭后,天下起了瓢泼大雨,因经受了一天半的拓展训练,大家都十分疲惫,有些伙伴指望此场大雨能取消下午的活动项目。我却有些不甘,因为一直梦寐以求的项目就在眼前,难道就要错过了吗,上天似乎也听到了我的祷告,在下午2点的时候,雨停了,教官吹响了口哨,我们迅速排好了队形,听着教官的训前指导,走向项目场,并穿戴好了装备。

第一个同事开始攀了,但很可惜的是失败了。第二又上去了,是个大个子,可能

重量太大,停在那里,虽然他也努力,但还是败下阵来。看到这情形,我不安地向教官请教方法,可是“无情”的教官一把把我推了上去,说我相信你一定比他们爬得高!

拼了!可是刚迈出第一步就觉得有些使不上力,原来我的方式不对,我是用脚尖去踩踏,所以着力点很小,在教官的指导下纠正之后,发现真的轻巧了许多。但是爬了一半的距离之后我遇到难题了,腿脚都开始有点发抖,双手已经快要支撑不

住,脚下也开始打滑,周围又找不到支撑点,只能叫教官放我下来,虽然心中十分遗憾。

稍作调整,不甘心的我再次攀爬上去,希望这次能成功,但遗憾的是我攀爬的位置不对,周围的岩点太小根本踩不住,抬头看着终点,低头看着我加油的同伴们,真的是心有不甘,又一次下来,心里满是失落。

双脚踏在地面上,一边是沮丧和失落,一边耳畔响起了教官说的一句话:做什么事都全力以赴便不再遗憾。其实这攀岩也正如我们的生活一样,每一块石头就如我们路途中的每一个困难。只要跨过去了便是坦途。同时我也在想,如果我们身上没有穿任何装备,没有安全绳索,那么我们还会放手吗?答案当然是否定的,所以很多时候让自己没有退路,反而可以激发自己的潜力。

跨越心理障碍,自觉发展潜力。攀岩,虽然危险,全世界每年因此而死的人确也有人在,但人们还是要去征服它,一次次去挑战人生奋斗的目标。工作同样如此,人们应该在职业生涯发展过程中放弃平庸,挑战自我,力求超越。像那些事业有成的人一样,登到事业顶峰时,回过头来看看,那闪烁的耀眼光芒来源于一次次晶莹的汗水和泪水的折射。

攀岩,让我们在每一寸肌肉运动和每颗汗水滴落中感受生命。



有感黄山挑夫

安徽公元科技 杨佳

去过黄山的人都知道,在上山、下山的路途中经常能见到有肩挑100多斤担子挑夫的身影。黄山海拔1800多米,大小山峰上百座,在山连山、峰连峰的崇山峻岭中,除了让人流连忘返的奇松、怪石、温泉、云海的黄山四绝外,给我印象最深的莫过于黄山的挑夫。

记得曾经看到一个故事:有一个诗人来到一片穷乡僻壤之地,看到一个樵夫背着一捆柴,穿梭于山林之中。诗人不禁感慨樵夫生在这一片山清水秀的美景之中,每天的生活岂不惬意快哉?而自己却只能在这里做短暂的停留驻足,因此惆怅不已,而对樵夫却羡慕有加。诗人眼中看到的已然都是优美的田园风景,而忘记了樵夫也是要为衣食住行而奔波。

黄山的挑夫和故事中的樵夫有很多相似之处,他们每天往返山顶与山脚,为黄山提供各种生活用品、工作物资,黄山的美景每天都在他们眼里,日复一日、年复一年,岁月没有磨灭黄山的挺拔和俊秀,却让挑夫逐渐由年轻而

老去。间或在山间休息的挑夫,对过路的游客没有过多的客套,也没有特别的表示,有着更多的是对生活的淡定和执着。他们之中,或许还有老母亲在家指望儿子养老,或许还有儿女等着上学的学费。此刻的黄山对于他们而言更多的赋予了衣食父母的含义,而少了华丽符号的光环。

挑夫多数为黄山脚下的村民,他们世代居住在黄山脚下,对黄山自有一种说不出的感情,黄山是他们的故乡。人说“靠山吃山、靠水吃水”,黄山赐予他们的或许还有更多更多。

趁着旅游大军向黄山大步向前,路上游离于队伍中的我,打开了许久未听的音乐,不禁放慢了脚步。伴着熟悉而舒缓的轻音乐,一路紧张的我心情也放松了,开始细细品味黄山优美的景色,也让我开始关注到黄山的挑夫。观察之余,又突然联想到黄山挑夫不正如与公元集团走过这辉煌三十年的一代代公元

人吗?他们之中有董事长创业初期就追随的,为公元集团今日的成就流过辛勤汗水、立过汗马功劳;也有后面陆续加入的公元人还在坚守着自己的岗位,继续为公元集团未来的发展默默地发光发热。他们已将公元当做自己的家,为它过去的成就而骄傲,为它美好的未来而奋斗。在公元艰难创业初期,他们有着对公元无比的信任和憧憬,正是这股对公元的执着,铸就了公元过去这三十年的光辉业绩。而后公元一次次的成长壮大都不包含公元人的辛勤劳作与无私奉献。有了这群如黄山挑夫般的公元人,公元创造了一个又一个如奇迹般的辉煌成就。

继续走在上山的路上,泪水开始润湿了我的眼眶,一如我在观赏公元集团三十周年庆典时的情境:听着主持人介绍公元三十年的历程,有着对公元过去辉煌的感慨也有着对能加入公元大家庭的庆幸。在那激动人心的夜晚,我流下了高兴的泪水。在黄山之巅我又一次为挑夫精神而湿润眼眶。

人生感悟

感恩

安徽永高 何红萍

落叶在空中盘旋,谱写着一曲感恩的乐章,那是大树对滋养它大地的感恩;白云在蔚蓝的天空中飘荡,绘画着那一幅幅感人的画面,那是白云对哺育它蓝天的感恩。

感恩父母

每一人独处,就会回想起父母那充满深情的一句句叮咛,充满牵挂的一句句嘱托,涌动在心底的幸福和骄傲,让我们更加坚定、更加坚强。父母对我们的爱,年轻时我们不懂,而等我们懂得时又常常忽略。生活中迫于工作压力处于忙碌中的我们,经常会使用暴躁的语气和尖刻的语言,用极不耐烦的态度给这份天底下最无私最伟大的爱蒙上一层阴影,能够承受这份粗暴和这种伤害,并宽容这种无礼行为的,仍然是我们年事已高的父母。事后,在你十分懊悔的时候,你会再次听到那轻轻的充满关爱的话语,这时,倒像是父母做错了什么。

当父母疲劳时,为他们沏上一杯热茶,帮他们捶捶背;当父母生病时,在病床前陪陪他们多说会话;当你远在他乡时,给父母打上一个电话,捎上一句祝福……

感恩老师

他们用纯洁无私的奉献和付出,启迪着我们,给予我们慰藉和鼓励,让我们从懵懂的少年走到了现在,编织着我们美丽的未来。老师就像蜡烛,燃烧自己,照亮别人。对于我们的成长,老师是文化的传播者,带领我们遨游在知识的海洋;老师是我们成长的领路人,教导我们如何做人、处事;老师是我们的朋友,尊重、理解、关心我们的成长。

“饮其流者怀其源,学其成时念其师”,老师永远是我们崇敬的对象,永远是我们需要感谢的恩人!

感恩朋友

在我人生最低谷的时候,是朋友伸出了援助之手,给予安慰和鼓励。在我骄傲自满时,是朋友提醒我不要迷恋现状,勇于进取,方可看到前方美丽的风景。一位名人说:“镜子能照出一个人的五官,但是他所交往的朋友才能显示他的真正面目。”好朋友是面明净的镜子,永远审视着我,提示着我,也时刻告诫和温暖着我。在人生的道路上,我在用心感受朋友的情谊、温暖和美好。

感恩公元

公元是我们幸福生存的家园,我们每个人在为公元奉献着青春和智慧的同时,公元也在为我们提供自我发展的空间和实现自我价值的平台。在这个平台上,我们在增长着阅历,丰富着自我,实现着自我的人生价值;在这个平台上,我们用激情点燃着理想,用薪酬支配着生活。感谢公元培养我们,感谢公元让我们成长,感谢公元给予我们一片展示自我的天地。用感恩之情转化为忠诚公元的具体行动,用守候家园的心态去守候我们赖以生存的公元。

感恩是一种态度,感恩是一种美丽,感恩是一种情怀。因为感恩才会有这个多彩的社会,因为感恩才会有真挚的友情,因为感恩才会有工作的动力,因为感恩才让我们懂得了生命的真谛。



以乐为赛 享受跑步 展现阳光

公元集团35名员工参加2014杭州城市乐跑赛



本报讯 (记者 高春泉) 5月23日下午1点,初夏杭城,微风和煦,蓝天无瑕,让人身轻气爽的好天气正待迎来一场酣畅淋漓的特殊比赛——2014杭州城市乐跑赛。杭州市民中心广场上,来自公元集团的35名中青年员工身着大红色T恤衫在127家企事业单位的4200多名员工中显得尤为突出,他们脱下工作服换上艳丽的运动装,变身“城市运动员”,为最后倒计时的万科城市乐跑赛杭州站做着热身准备。

比赛现场印有“跑出健康、跑出快乐、跑出友谊”的横幅满眼都是,乐跑赛不是单纯地以速度为一决高下,以乐为赛、享受跑步才是乐跑赛的主题。

此次乐跑赛杭州站统一由公司组队参赛,永高股份有限公司作为万科的核心

供应商,也积极组队参赛。在公司内部报名阶段,就吸引了很多员工的关注,最终选拔出35位员工参加比赛,女员工占团队总人数的1/3。

此次乐跑赛起点为市民中心,经砂之船国际生活广场、日月同辉、城市阳台以及临江漫步道后折返,全程5.3公里。公元集团参赛员工不拼速度只求坚持。一路上,大家招展着印有“ERA公元”的蓝色司旗,向路人亲切地招呼,身着红色运动服与司旗交相辉映,形成了一道亮丽的风景线,引来了很多市民驻足观看。公元团队志气高昂,面貌积极向上,氛围和谐融洽,大家用笑声、用欢呼、用肢体诉说着对跑步的喜爱,用笑容、用歌喉、用奔跑的脚步展现公元员工阳光健康的风采,诠释独具特色的公元“阳光”文化内

涵。正如销售部毛盛鑫所言:“作为公元·元动力志愿者我们非常喜爱公益乐跑这一运动项目。志愿者不仅仅要为社会力所能及的志愿服务,也要向广大市民传递健康生活、品质生活的讯息,这也是我们公元·元动力志愿者的光荣使命。”

虽然最终公元参赛队没有获得奖项,但大家热情不减,依然享受着比赛的乐趣和美好。参赛员工纷纷与“1818黄金眼”的节目主持人小强合影留念,还不忘介绍自己来自公元·永高股份。大家摆着各种个性POSE在比赛过程中拍照留影。为了记录下这次愉快的比赛历程,公元参赛团队在比赛舞台上高喊“公元”二字集体合影,用镜头定格住快乐的瞬间。

据了解,今年是万科举办城市乐跑赛的第二个年头,而杭州,是乐跑赛的第八个城市。

员工关怀

公司实施《在职职工
住院医院互助保障办法》

本报讯 (记者 高春泉) 记者近日从永工字[2014]2号文件《在职职工住院医疗互助保障办法》中获悉,永高股份公司工会充分发挥工会组织的积极作用,为职工建立多形式、多层次的医疗互助保障体系,切实有效帮助因病的困难职工提供医疗救助,减轻个人医疗负担,正式实施在职职工住院医疗互助保障办法。

据了解,永高公司总部2019名在职职工均可享受职工住院医疗互助,互助金标准为每期(年)每人50元,经费由公司全额负担,并每期一次性缴纳。参加职工基本医疗保险的职工,按照基本医疗保险在指定医院住院,基本医疗保险金支付后的医保自负部分,按60%计算支付补助金。特殊病种门诊(需经社保部门认定)的医疗补助与住院医疗补助金计算比例相同。住院可享受每日25元、最多20日的住院津贴,参加互助医疗保障的职工在互助期内未发生住院医疗费用因病死亡的,给付慰问金2000元。区域服务中心在受理职工的申请补助报告和相关材料后7个工作日内办理完相关手续。

为加大宣传力度,永高公司以行政文件形式转发公司工会《在职职工住院医疗互助保障办法》,要求相关部门高度重视,切实把关爱员工的好事办好。此举受到员工的一致欢迎和好评。

安徽永高篮球队在广德县
“庆五一”篮球赛中夺冠

本报讯 (记者 李延星) 2014年4月,安徽永高公司组队参加了广德县工会组织的2014年“庆五一”篮球赛,来自安徽永高公司各部门、分厂的篮球精英组成的“安徽永高代表队”表现不凡,一举夺得企业组冠军。

来自全县各行业及政府部门各机关单位的14支队伍参加了比赛。经过3天的激烈角逐,“安徽永高代表队”一路过关斩将,以全胜的战绩荣获企业组冠军。此次比赛,展现了安徽永高员工的身体素质和球艺技能,也体现了公元阳光文化和良好的员工精神风貌。

上海公元团支部喜获表彰

本报讯 (通讯员 施贵英) 2014年5月4日下午,共青团上海市浦东新区康桥镇委员会对康桥镇各级团组织、团员青年等进行了2012-2013年度工作表彰。上海公元建材团支部被团镇委评为“2012-2013年度康桥镇优秀团组织”,支部青年陈永刚被评为“2012-2013年度康桥镇优秀团干部”。

共青团浦东新区委员会副书记沈聪、康桥镇镇党委书记奚建国等区、镇领导参加了此次会议,并给获奖团组织及个人颁奖。

会议期间,上海公元陈永刚代表康桥镇青年发表了热情洋溢的演讲,演讲内容赢得了在场各级领导及青年的热烈掌声。

重庆永高成功举办2014
“迎五·一”职工运动会

本报讯 (通讯员 聂丽) 4月30日,公司举行了迎“五·一”职工运动会。运动会由两个部分组成,分别是男子篮球赛和“无敌风火轮”比赛。

篮球比赛分别由办公室、销售部、生产部3个代表队组成,并于当天上午8:35正式开始。整个比赛以生产部和办公室之间的对决拉开了本次比赛的帷幕,以生产部与销售部的比赛为落幕。赛场上的队员们都积极拼抢,穿插跑动、挡拦掩护、突破传球、卡位抢篮板,比赛激烈而又精彩也不乏乐趣,同时场下的啦啦队和观众不畏炎热替场上运动健儿们鼓劲加油。最终,生产部连胜办公室和销售部,取得了本次球赛的冠军。比赛中,各位选手既发挥出了自己的水平,又不失风度地相互鼓励,高涨的热情,积极的态度,充分展现了我们永高人良好的素质和风采。

“无敌风火轮”比赛于当天下午13:50在公司门外空地举行,火辣辣的太阳抵不住大家参加活动的热情。大家的积极准备,并提前做好由报纸粘贴好的风火轮。活动顺序通过提前抽签决定,活动在裁判的指令下开始,全体成员站在圆环上,边走边滚大圆环,直到终点。同事们积极性高涨,整个过程团结一心,不弃不妥,坚持到最后胜利。最后由办公室组成的第7队以6分07秒的好成绩获得冠军。

永高股份组织2014年新进
大学生拓展训练活动

本报讯 (通讯员 罗红卫) 5月16日,永高股份在宁溪两岸三度营地举行了以“积极进取、共创第一”为主题的大学生拓展训练活动。本次活动以个人能力突破、团队协作为主要内容,开展有信任背摔、攀岩、岩壁下降、CS对抗赛等10多个项目。新招聘大学生、永高班学生以及公司人力资源骨干共42人参加拓展。

本次活动,每位学员发扬了不怕困难,勇于尝试的精神,尤其是在攀岩项目中,很多学员在看到垂直的岩壁时,畏惧担心,在爬到一半的路程当双手和双脚开始发抖的时候,咬

紧牙关,突破极限,实现了自己认为不可能完成的任务。

团队协作、相互帮助和支援,贯穿整个培训的始终。在最后一个项目,翻越3米多高的毕业墙活动中,当所有的学员都上去了,只剩下最后一名的时候,我们看到了他的背影,背上、肩膀上全是脚印,这是因为他的默默付出,换来了团队其他成员顺利的翻越。经过艰苦的努力,当最后一名学员成功地爬上去的时候,很多人欢呼了,也有很多人流泪了。拓展训练让大家真切地感受到团队的力量,体会到付出的无比快乐。

忆端午

永高股份 江有来

记得小时候,临近端午节,母亲去集市买来糯米、红枣、红豇豆、猪肉和包粽子的大竹叶——竹箬等。端午那天,母亲用水将糯米浸湿竹箬洗净,然后她拿起一二片竹箬把它卷成漏斗状,将糯米放入卷好的竹箬里,再把一小块咸猪肉放在米的中间,然后将竹箬把米和猪肉包住折叠成四角三棱形,最后用撕成细条的棕叶当作线将米粽捆扎,这叫猪肉粽。如果米粽用红枣、红豇豆、栗子或豆沙作馅,那就成了甜米粽。母亲包粽子又快又好,而我包了半天也包不出一个,不是将竹箬包得支离破碎,就是米从竹箬的缝隙间漏得所剩无几。最后我费了九牛二虎之力才包了一个无棱无角的粽子,好似一块包着竹箬的年糕块。

粽子包好后,母亲就把粽子放进锅里,加上适量的水缓火蒸煮。大约煮上二三个小时,整个厨房就弥漫起淡淡的竹箬香味伴着粽子的清香,那四溢的香味沁人心脾。那天馋嘴的我无心 and 小伙伴在外玩耍了,整个上午在锅灶边转悠。一听母亲说粽快熟了,就迫不及待地地从锅里捞起一只炙热烫手的粽子,并迅速扯开捆线撕掉竹箬将米粽塞进嘴里,那滚烫的粽子

烫得我舌头和牙龈生痛,但我还是吃得津津有味、齿颊留香。

喜欢甜食的我最爱吃的还是甜粽子。瓷盆中那几只白嫩的糯米粽镶嵌着红色的枣子,粽子在灯下晶莹透亮散发着诱人扑鼻的浓郁香味,馋得我口水直流。那粽子蘸上白糖,吃起来更是香甜可口耐人寻味。还有那黑呼呼的豆沙米粽,常常是吃得我满嘴长“胡子”,家里人见了我这副“大花猫”模样,都笑得合不拢嘴。

那时的端午节虽然家家或多或少都要包上一点粽子,但大人们都要把自家包裹的粽子送给邻家孩子尝尝,那时邻里乡亲间充满着和睦相处的气氛。那年月生活比较困难,不是过节平时是很难吃到粽子的,那香喷喷的粽子,它不仅好吃而且给我们带来童年的无比欢乐。

端午节不仅是裹粽,还有插艾叶、悬挂菖蒲剑以“斩千邪”,洒雄黄水、饮雄黄酒和佩香囊以驱瘴等习俗。端午那一天,家家户户洒扫庭院,以菖蒲、艾条插于门楣用以驱瘴。大人们喝了雄黄酒后,用剩下的雄黄酒在我们孩子的额头写上“王”字,在手上、脸颊、耳后和头顶涂上一道道黄色的雄黄酒迹。爷爷说,饮雄黄

酒涂雄黄酒是为了驱瘴避邪。那时,我们小孩只是仿效着做,不懂其中的含义,涂得似“花脸”的孩子们你看我,我看你,乐个不停。

小孩子佩带香囊也是端午的一种传统习俗,说是求吉祈福、避邪驱瘟,实是防止蚊子和虫子叮咬。香囊是将樟脑或朱砂、雄黄、香药等放在内,外包彩色丝绸,再以五色丝线绣制成各种不同形状的香包,那香囊形形色色玲珑可爱。

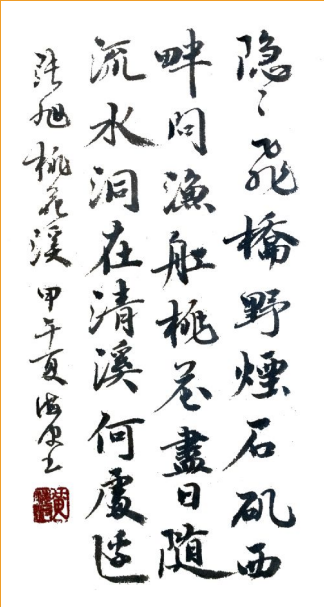
我的奶奶年纪虽大但她会做形状各异、大小不同的如三角形、球形、粽子形和心型的香囊。她做的那些香囊虽不如栩栩如生的民间工艺品,但也诱惑得女孩们趋之若鹜、爱不释手。因为香囊无疑是那个物质匮乏、生活单调年代孩子们难得的“奢侈”装饰品。

那时奶奶边做香囊,还边给我们孩子们讲一些“屈原投江”和“白娘子端午喝雄黄酒现原形”等有关端午的古老传说,奶奶虽没有读过书,但故事却讲得娓娓动听,而我们更听得津津有味!

童年时物质贫乏、生活困难,但端午节那香喷喷的粽子及插艾叶、悬挂菖蒲剑、洒雄黄水、饮雄黄酒和佩香囊的习俗及邻里欢快和谐的情景,仍记忆犹新,荡漾心头。

书法 桃花溪

公元太阳能 黄海波



从今天开始

公元太阳能 吴伟厅

从今天开始
做一个快乐的人
忘掉昨天流过的眼泪
和喜欢的人一起牵手 白头到老

从今天开始
感谢生命里的某些人
让我一次又一次受了伤
然后渐渐学会变得坚强

从今天开始
在床前放一只不倒翁
告诉自己
不要被眼前的困难打倒

从今天开始
在花盆里撒下几粒种子
浇水,施肥
没有付出,就没有收获
做一棵向阳花
面朝太阳,春暖花开

母亲

安徽永高 林松博

你温馨的呵护,是我的无限幸福
爱开始编入目录,甜蜜从此停驻

漆黑的旅途,照亮了前进的路
尝过生活的苦,所以更加关注
你义无反顾,去承担我的无助
挡住风霜的斧,拦住雨雪的弩
汗水漫天飞舞,也从不认输

挺起坚毅的胸脯,去迎接生命的末卜
你抛开自己去追逐我的幸福
走出温暖的小屋,我踏着你的脚步
依然感受寒风的凛冽刺骨

在绝望的低谷,我不再有恐慌的泪珠
因为有你为我敲响希望的钟鼓
拉开幸福的帷幕,却看到你一脸的愁苦
原来未来的出处,从来都是你的付出

在时间中伫足,我只想弥补
被我遗忘的母亲的幸福

包容

安徽公元科技 张锦涛

有颗包容之心,把心放宽了,万事自然也就顺了,人与人、人与事之间在生活、工作中自然也会和谐。

以一颗包容的心,用平常心态,待人接物,这是生活的一种处事态度,也是一种个人的修养。人常说的“心宽体胖”其中也就是这个道理了;心胸宽广的人有厚德载物的品质,雅量容人的度量,推功揽过的雅风,能屈能伸的气概。有原谅失败者之心,更注意成功者之路,处事方圆得体,待人宽严得宜。

心胸宽广的人,怀揣一颗仁慈之心,遇事

冷静以对,猝然临之而不惊,无故加之而不怒,冷静处人,理智处事,身放闲处,心在静中。在生活中,与家人以一种包容之心处之,生活会幸福美满;工作中以一种包容之心处之,会得到大家的拥护或爱戴,会营造一个和谐的工作氛围,为共同目标而努力。

心胸宽广的人,表面平凡,实则内聚,心中有坚石般的意志,胸中有经世济邦之策。在与人事事之中,那些把自己时刻摆在高高在上,时刻准备享受世人膜拜的感觉,那终将是悲哀的。

时间都去哪儿了

安徽公元科技 黄盼姣

的旋律,是如此的令人感伤。而歌词也说到人心坎里去了,引发我们思考。

时间都去哪儿了?在已逝去的时间里,我们都做了些什么,是否珍惜过它。我只想对着自己已逝去的时间默哀。在我看来,时间也是有生命的,不珍惜时间,就相当于在浪费自己的生命。

时间都去哪儿了? 在这一望无际的原野里,在这辽阔的天空中,我们是否想过,在自己的时间里到底珍惜了多少?

然而,时间没有给我们太多感伤的机会。

因为在你感伤时,时间也在溜走。所以,我们只有珍惜,才能知道时间的去向。

想想吧!如果下一秒钟就会死去,那么,上一秒我们又能做什么?有没有想过要珍惜这一秒?等你永远地闭上眼睛的时候,遗憾的就是我们现在要做的事。

那么,就此努力吧。在时间的河流里努力拼搏,做有意义的事,与时间赛跑。珍惜身边的每一分每一秒,让自己的生活更充实些,让自己人生更加丰富多彩。